

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 10 月 10 日 总第 333 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

产业发展公司抓项目促招商为高质量发展增添动能

近年来，产业发展公司积极抢抓自贸区大发展契机，主动融入市级“中华药港”产业发展大局，加快推进总投资 28 亿元的市级重大项目——连云港国际医药创新产业园建设，整个园区将重点发展以医药制剂为核心、医疗器械为重点、医药贸易为特色的高端医药医疗产业，将打造成为国际生物医药和医疗器械产业化承接地、创新要素集聚区、未来生命科学示范区。

鼓足干劲抓进度，推动项目提速增效。该公司牢固树立“项目为王”理念，不断增强加快重点项目的主动性，全力以赴跑出项目“加速度”，为企业高质量发展打造强引擎、注入新动力。该项目一期工程 10 万平方米标准化厂房已投入使用。正在建设的二期医药贸易交易中心，占地面积约 47.5 亩，建筑面积约 11.9 万平方米，投资约 8.5 亿元。目前该项目正在收尾阶段，预计年内完成建设任务并投入使用，建成以后可为园区入驻企业提供酒店、办公、商务等配套服务，将进一步完善和提升园区的配套服务能级，为集团公司重大项目和自贸区打造“双千亿”产业强区建设注入新动能。

紧盯园区抓招商，力促招商项目落地。该公司不断拓宽招商思路，全力抓好项目招商引资工作，采取“以投带引”的招商模式、基金和股权参与的招商路径、“产业链招商+联盟招商”

的招商手段，打好招商引资组合拳，拓宽招商渠道，让利客商发展，助推园区高质量发展。围绕年度招商目标，坚持以产业链招商，重点抓好园区一期标准化厂房、二期办公大楼的招商工作，组织“招商小分队”分赴北京、上海、苏州、成都等地洽谈招引项目。截止目前，园区已成功吸引深圳贝美药业、江苏杰瑞医疗、浙江圣兆药业、江苏铭毅智造、江苏愚公生物等 14 家企业入驻园区。

围绕企业抓服务，持续提升服务水平。该公司进一步强化与入园企业的沟通协调，认真研究项目从签约到落地以及投产全过程，聚焦主要环节，细化服务内容、流程、时限，认真倾听企业诉求，真诚回应企业关注，切实解决企业困扰，做到“有求必应、无事不扰”。同时，定期召开入驻企业座谈会，面对面倾听企业提出的问题，加强跟踪督办，实实在在为企业纾困解难，确保企业反映的问题事事有回应、件件有着落，当好企业服务“店小二”。园区与江苏海洋大学、南京医科大学康达学院深入推进校企合作，持续深化产教融合，助推园区高质量发展。紧盯惠企服务，多举措提升园区服务水平，坚持企业需求导向提供“保姆式”“一站式”服务，全力营造“园内事包办、园外事帮办”的亲商环境。

(顾卫远)

四季度，正是卯足干劲，攻坚冲刺的决胜阶段。青口投资公司坚持以贯彻落实党的二十届三中全会精神为契机，紧紧围绕年度目标任务，进一步对标对表，查找发展弱项，抓紧补齐短板，强化经济运营，全力攻坚冲刺全年目标任务。

坚持效益导向，因地制宜，抓牢农业生产管理。加强水稻中后期种植管理。根据水稻生长情况，及时追施肥料，奠定水稻稳产基础。加强田间杂草和草籽清除，从根源减少来年杂草，提高水稻品质。根据稻穗成熟程度及天气情况，因地制宜、分批次排除田间积水，为水稻收割做好准备。提前谋划水稻收割、存储、销售方案和风险预案方案和小麦种植方案。制定合理可行的收割运输流程，防止收割运输途中的抛撒损失。完善收割机械调配，确保成熟稻谷收割不延时，及时归仓待售。准确把握市场行情，灵活应对市场变化。明确销售策略，线上线下共同发力，加大盐田玉市场开拓力度，提升服务水平。做好新米上市前的宣传和推广，完善“盐田玉”包装设计更新，全力冲刺全年销售目标。坚定不移推广稻麦两季轮作模式，提前调研小麦种植品种，坚持以效益为中心，确定小麦种植面积。

锚定三精目标，精益求精，提升内部管理效能。重大事项决策规范化。对照集团纪委“三重一大”制度执行情况专项督查情况通报，对“三重一大”决策制度执行情况“回头看”，看党组织研究事项是否存在漏项、制度执行是否严格、会议记录是否规范。三精管理目标任务表单化。对照三精管理行动计划，对已完成工作事项及时销号，未完成事项尽快明确措施，确保按时完成。采取有效措施，增强风险防范意识，制定积极有效应对办法，确保资金稳健运行。严格控制费用开支，实现规范运作，三项费用力争节约 10%。千方百计回笼各项应收款项，降低坏账发生风险。基础管理成效数字化。规范推进“数智工投”业务中台的使用。及时完成已改造池塘的面积测绘，为下一步发包做好准备。整理 2021-2024 年小麦销售价格曲线，为 2024 年小麦销售提供数据支撑。

统筹安全发展，紧贴中心，确保转型发展实效。有计划推进项目建设。按程序推进中型灌区申报工作，邀请第三方完成现场勘测和材料编制，争取进入全国中型灌区名录。因地制宜，做好三峡渔光互补项目区（7# 地块）池塘改造设计方案。积极推进大新农场农路建设和看护房统一规划。加强安全生产管理。对租赁场所用电、危化品消防安全管理等重点领域严密排查，针对安全隐患风险点，及时下发整改通知书。加强挖潜增效。坚定不移推进池塘清场工作，为明年华润、先导等新能源项目进场做好准备。要抓住新能源项目入驻的契机，提前谋划，深入调研，打好 2 万亩养殖区域的挖潜增效战，提高资源利用效率，增加养殖户综合效益。更加关注意识形态领域的问题，及时研判职工思想动态，切实消除问题和矛盾，营造和谐稳定氛围。(顾益)

灌西公司提“质”谋“新”激活产业发展动力源

连日来，灌西公司认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于进一步全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，走好新征程改革强企之路，凝心聚力、奋发进取，以铸魂赋能、改革破局、创新赋能，为谱写中国式现代化国企新篇章作出更大贡献。

铸魂强基凝聚发展“新”引擎。该公司牢固树立“党建工作做实就是生产力、做强就是战斗力、做细就是凝聚力”理念，将党建工作融入生产经营全过程。以高质量党建引领和保障高质量发展，把坚持党的领导、加强党的建设作为“根”和“魂”，高标准落实“第一议题”制度，完善两级党委中心组理论学习机制，深化提升“三组联建”工作，固化“一企一品一特色”党建活动，着力把党建工作融入生产经营，强弱项、补短板，推动党建工作“系统化、专业化、标准化、信息化、品牌化”提档升级。

改革破局催生发展“新”活力。靶向施策，落实改革任务和举措，破除体制机制障碍，加强基础管理，激活基层单位“末梢神经”。实施新一轮改革深化提升行动，突出问题导向，敢于“较真碰硬”，以组织机构更加精干，管理效能有效发挥，内生

动力持续释放为主线，在产业增效、星级员工评聘、收入水平等事项做起，抓住关键点、找准切入点，推动解决制约产业发展的痛点堵点难点问题，并搭建起专业技术人员成长平台，全面优化队伍结构，加速人力资源“新陈代谢”，把进一步全面深化改革的战略部署转化为推动企业治理体系和治理能力现代化的强大力量。

向新而行壮大发展“新”动力。积极构建职工立足岗位全员创新、依托劳模创新工作室引领创新的职工创新体系，让科技创新、产业改革、职工技能提升同频共振，推动产业链和创新链“双链融合”。聚焦养殖生产、工艺优化、安全环保等方面，强化科研项目化管理，推行“揭榜挂帅”“赛马制”“包干制”，加快实施科研技术攻关项目。今年以来，池堰修整器、海盐工艺调整在节支降耗、提质增效方面以实力赢得了市场话语权，池堰修整器在提升工时效率的基础上节约成本 20 余万元；海盐工艺调整在稳定生产的基础上提升了盐质。下一步，公司将加大科研开发力度，开展“产销研用”一体化项目攻关，构筑产业发展新动能。(许东彦)



为确保“国庆”期间广大客户用电安全可靠，供电工程分公司提前谋划、统筹协调，多措并举打好电力保供攻坚战，全力护航国庆假期电力供应。(周国成)

格斯达公司打造高质量担保服务

今年以来，格斯达担保公司积极发挥政府性融资担保作用，推动融资担保“优流程、降门槛、强政策、降成本”，为我市中小微企业和“三农”主体融资提供更具优质、高效、便捷的金融服务。

优化担保业务流程。开展“金牌服务”活动，为我市高新技术、专精特新和初创型企业开辟担保审批绿色通道。依托合作机构企业“白名单”、企业综合查询系统、大数据技术提升审批效率。推动构建担保业务系统应用，开展担保业务线上办理，把平均担保时限从 15 个工作日进一步压缩至 7 个工作日，为企业提供更加快速高效的融资服务。

降低反担保门槛。着眼解决企业融资痛点、难点，针对科技型中小微企业抵押物不足的难题，加大信用增信力度，大力推动企业以顺位抵押、股权质押及实际控制人连带责任保证、商标权、专利权质押以及“信用+N”等反担保措施，形成混合反担保模式。与市文化产业协会、宁海商

会、民宿协会等地方性产业集群开展合作，构建协会推荐、银行授信、担保增信三位一体的服务体系，推出了高效率、低利率、低费率的融资服务模式。

强化惠企政策宣传。多形式对接企业融资需求，开展实地走访、拜访银行、举办宣讲会、参加政银企业对接会等活动，以“零距离”的沟通交流，“面对面”宣传介绍融资担保政策产品，“一企一策”为企业量身设计更贴合实际的融资担保方案，助力企业获得资金支持，快速健康成长。

降低企业融资成本。深化落实减费让利各项措施，协调合作银行进一步降低担保贷款利率，严控 500 万以下担保费率不超过 1%。综合运用小微贷免收担保费、富民创业贷贴息贴费补助等政策优惠，减轻企业融资成本。把公司综合担保费率从 2021 年的 0.9% 压降至现在的 0.75%，以实绩实效提高企业的满意度和获得感。

(李芊江)

凯实金桥公司“四抓”助推转型发展

今年以来，凯实金桥公司在面临经营压力和挑战下，保持定力，周密谋划，紧紧围绕安全生产、环保治理、项目推进、产品营销等重点工作的扎实推进各项工作有序开展。

抓安全，促生产，坚决守牢底线。始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理，科学发展”的安全方针，持续加强“精准管理、精准服务、精准监督”安全生产主体责任，认真分解落实年度任务指标，真正做到“一级带着一级干、一级干给一级看”，以作业标准化为载体，实行安全隐患整改“回头看”跟踪清零，形成闭环管理，确保实现安全稳定生产。

抓技改，降成本，力推提质增效。狠抓技术创新，严格按照“三精”管理要求，积极实施节能降耗，实现效益最大化。强化成本管控措施，大力推进精益生产工作，从设备、质量、安全、环保等方面着手，努力提高各装置优质高产能力，实现增产增收，同时倡导“修旧利废”工作，杜绝过

度检修。抓销量，拓市场，增强发展后劲。及时关注甲苯原材料市场价格波动，调整产品销售价格。对地理区域、产品品种、目标客户等层面进行市场细分，不断挖掘潜在大客户，提高产品销售量；通过去库存量，避免过度生产或库存积压，控制产销平衡，不断提高产品市场份额，增强盈利能力，实现企业扭亏为盈新突破。

抓落实，强管理，提升经营质效。持续深化“三精管理”工作，坚持以管理激活活力聚人心，向管理要效益求突破，进一步加强人才队伍建设，坚持多路径引进人才，补齐队伍短板；建立健全智能制造标准化体系，推进 5G+ 工业互联网示范企业申报工作，推进智能发货系统调研、建设和实验室管理系统建设工作；结合员工考核进行综合评定，实现装置经理、副经理、主副操等岗位的动态管理，激发员工比学赶超工作热情，确保各项工作落到实处。(张昕)

用坚守献礼祖国七十五周年华诞

——徐圩公司国庆假期生产纪实

有一种颜色叫敬业绿，有一种担当叫“节日我在岗”，有一种责任叫“服务不打烊”。国庆假期，徐圩人用实际行动书写对祖国的热爱与忠诚，用激情与担当冲刺年度工作目标勠力前行。

走进徐圩新区、板桥工业园区，工作人员放弃休息，全员集结于保洁责任区，每日于往常一样，强化各自责任区域道路产生各类垃圾拾捡，站台清洗，果皮箱清掏。按照“拾+洗+扫+冲+洒”作业模式，每日拾捡各类垃圾达200余包，清扫落叶辅道长达500余米，人工清理抛洒石子、泥土20多处，工作现场处处体现爱岗敬业劳动风采。

让我们把镜头对准新区绿化管养战线，绿化管理人员深入一线与大家奋战在一起，技术骨干针对新栽植的乔灌木强化养护管理工作，合理安排洒水车进行浇水，合理施肥，确保存活率达标。连日来，完成6万方的草坪修剪，打药20万平方，乔木枯死枝修剪100余棵。

节日期间，环卫分公司每天出动2辆清运车辆，随车4名环卫推桶工人、2名驾驶员。他们驾驶着垃圾清运车，穿梭于新区的大街小巷、生活营地，将一个个垃圾桶中的垃圾倒入车内。在垃圾收运过程中，环卫工人不仅要面对繁重的工作任务，还要应对各种突发情况。有时，垃圾桶边上被随意丢弃的垃圾堆满，他们需要花费更多的时间和精力进行清理。

国庆前，市政尖兵提前摸底汇总，对辖区内标志牌立柱地脚基础存在断丝、松动，有安全隐患的，就近选取合适地点重新设立新基座。国庆假期，工作人员从快组织道路养护人员、施工机械对隐患标志牌进行拆除，并在新基座上进行安装，消除道路交通安全隐患。当前校正歪斜变形、转方向标识牌12块，拆除、安装大型标志牌10块。

为切实加强国庆期间安全防范工作，资产管理中心开展安全综合大检查。检查小组依次对超市、饭店、门市、闲置资产等方面展开综合检查。检查中围绕加强消防用电用气安全管理，对超市、饭店、门市等燃气、用电设施重点进行检查，确保安全用气、安全用电。按照公司安全部相关工作要求，对消防器材的配备、消防通道畅通等相关情况进行检查。并对辖区闲置资产相关实施进行再加固，保证公司利益不受损。（陈健）

台北公司员工用坚守向祖国深情告白

金秋十月，丹桂飘香，在这举国欢庆的日子里，大家或是与亲友结伴畅游祖国大好河山，或是与家人团聚一堂畅享节日的喜悦。而台北（华茂）公司有这么一群奋斗者仍旧坚守在工作岗位上，他们用坚守诠释责任与义务，用奉献向祖国深情告白。

园区管养“不停歇”。国庆期间，辖区东方大道、黄海大道、创智绿园等主次干道随处可见绿化养护工人们的身影，他们坚守岗位，默默奉献，做好绿篱、模纹、草坪整形修剪工作，对区域内的枯死树木进行集中清理，及时消除安全隐患。环卫分公司积极响应，精心部署，全面启动国庆期间城市环境保障工作，垃圾清运班职工每天提前上班，推迟下班，增加垃圾清运频次，做好垃圾桶、果皮箱的清洗消杀工作，做到日产日清，无积压、不过夜。

生产销售“不放假”。海州湾公司全体员工国庆期间加班加点忙着鱿鱼籽生产，保证生产出的产品能够及时销售出去。资源分公司全体盐工毅然放弃休息与团聚，抢抓原盐生产黄金期，采扒现场，一派繁忙而有序的景象，作业车辆在盐池内来回穿梭，掀起了一股势不可挡的“抢收热潮”。益丰园林分公司员工们充分利用国庆小长假，在振兴花卉城和万家欣等销售市场，做好绿植花卉销售工作，各种契合节日气氛的花卉颇受青睐，销售量翻倍增长。

市政工程“不打烊”。国庆佳节，盛达市政分公司的员工们加班加点在多个市政项目上忙碌生产。在创智大厦、昌圩湖公园道路改造工程现场，道路施工与维护有序推进，铺设园路混凝土垫层1600㎡，新路面600㎡，下水沟砌筑500m。做好242省道、神泉路雨水管网整改扫尾工作，对水质存在污染风险的河道，重新搭设围堰进行加固。翔立分公司精心安排，组织人力、物力，抢时间、抢进度，为开发区辖区挂起了800余面国旗，为港城带来一抹靓丽的“中国红”。（北宣）

灌西资源管理中心着力提升服务质量

今年以来，资源管理中心深化养殖服务意识，加强租赁费收缴力度，目前已完成承包费收缴510余万元。

优化结构向管理要效益。不断提高养殖户对鱼塘日常的水产养殖管理水平，在水质化验、鱼病的防治等方面进行高效服务；引领承包主体以市场去规划养殖的品种、规格，走市场化发展格局，差异化经营管理，错峰上市，增强养殖竞争能力，向做优做强特色化发展方向迈进，提高经济效益。

管控风险向平稳要答案。创新服务载体和方式，深入塘头，零距离对接承包主体，建立以指标、服务、产业运营等收益为主的模式，开展塘头一线送养殖讯息、送养殖书籍等服务，提升咨询服务能力，规避养殖生产风险。

解放思想向服务要市场。充分发挥国有企业的资源整合优势，通过内外联动积极搭建并扩大产业合作“朋友圈”。结合地方资源禀赋，因地制宜导入养殖优势特色产业，提升资源价值链，为地方经济发展和乡村振兴注入澎湃活力。（西宣）

“十一”国庆我在岗，坚守一线显担当

【编者按】有一种责任，叫“国庆我在岗”；有一种担当，叫“坚守‘不打烊’”。举国欢腾，喜迎国庆，集团公司广大职工，用坚守诠释责任，用行动彰显担当，值守在每一个岗位，为集团公司“一核三板”经营格局、“三新一大”产业布局贡献力量，以实际行动献礼祖国七十五周年华诞。



金桥制盐公司

国庆期间，金桥制盐公司产销工作有序推进，各车间加强生产联动，相互协调配合，保证了大小包装产品及时交付。

生产不停歇。各生产车间围绕市场需求科学组织生产，按照生产计划开足马力，预计生产各类加工盐3000吨。加强设备巡检，强化设备隐患排查，运行完好率均在95%以上，有效保障了节日期间的生产效率。

检验不放松。质管部、化验室等检验部门，加大质量管理力度，严格执行在线产品、入库产品、出厂产品三级化检验检测制度，严格检测碘含量、粒度、杂物数、包斤等指标，有效保证了半成品、成品等产品质量。

发运不打烊。公司销售人员及时收集市场信息，把握腌制季节客户产品需求，与车间提前衔接好生产发运计划，确保产品均衡发运，预计发运盐产品1000吨，有效保证了客户节日期间的产品需求。

金航公司

为切实保障节日期间菜市场的正常运营，满足市民的生活需求，巨龙市场精心筹备、全力以赴，采取一系列卓有成效的措施。这些措施为国庆期间菜市场的平稳运行和市民的生活需求筑牢坚实基础保障。

在商品供应方面，巨龙市场积极与众多供应商进行深入沟通协调。一方面，提前与供应商确定供货品种和数量，确保各类新鲜的蔬菜、水果、肉类、水产等生活必需品货源充足。另一方面，市场管理人员对供应商的资质进行严格细致的审查，包括营业执照、食品检验合格证等相关证件，实地考察供应商的生产存储环境，确保所供应的商品质量安全可靠，让市民买得放心、吃得安心。

在维护市场秩序方面，市场加大管理人员投入力度。增加市场巡逻的人员数量和巡逻频次，他们在市场内不间断地穿梭，严格监督商户的经营行为，坚决杜绝短斤少两、以次充好、哄抬物价等不良行为的发生。安排专人24小时值班，值班人员时刻保持警惕，随时准备应对可能出现的突发情况，如火灾、停电停水、纠纷冲突等，确保市场的安全稳定运行。同时，设置专门的投诉处理窗口，及时处理消费者的投诉和建议，全力保障消费者的合法权益。

在环境卫生方面，巨龙市场增派了大量保洁人员。这些保洁人员分工明确，有的负责清扫摊位周围，及时清理菜叶、果皮等垃圾；有的负责打扫通道，确保通道干净整洁。提高了清扫保洁的频次，确保市场环境始终干净整洁。同时，加强了对垃圾的分类处理，在市场内设置了不同类型的垃圾桶，引导商户和顾客正确分类投放垃圾，并及时清运垃圾，减少异味和细菌滋生，为市民提供一个舒适的购物环境。



神特公司

国庆期间，神特公司生产车间机声隆隆，4条生产线马力全开，一片忙碌的生产景象。

铆足干劲抓生产。为保证生产订单按时交付，神特公司广大干部职工坚守在生产一线，高效组织，协同作业，铆足干劲抓生产、赶订单、抢市场，大家紧张有序操作设备，有条不紊地组织生产。

安全生产抓落实。为确保节日期间安全生产，神特公司开展节前安全检查，对环保设施、二期前后纺、三期工程等进行安全检查，全面排查风险隐患。严格执行24小时值班和领导带班制度，做到靠前指挥、快速反应、有效应对、妥善处置，确保任务到岗、责任到人、管理到位，积极推动稳产增效，确保生产任务如期完成。

项目建设抢进度。三期工程已完成全部生产设备的采购与安装，UID生产线完成带料调试，公用工程对接完成。国庆期间，项目部坚守工作岗位，为三期前纺试生产提供全方位管理和技术指导，保障工人安全生产，全力推进项目如期试车。



金桥供应链公司

为保障国庆期间经营业务不断档，金桥供应链公司锚定“三个精准”，全力保障供应链上下游运行畅通。七天假期发运煤炭9300吨、大米990吨，吹响了“夺取全年胜”的战斗号角。

全面部署，精准调度。集团公司重点考核指标调度会召开后，公司迅速召开专题工作会议，贯彻落实集团公司工作要求，全面谋划四季度工作重点，细化分解任务指标，倒排时间、挂图作战。针对国庆假期特殊性，围绕现有主营煤炭业务以及新兴拓展大米业务，综合研判内外因素影响，完善领导挂帅、部门领衔、后勤保障协调配合机制，保障节日期间各项经营工作有序开展。

全局谋划，精准施策。坚持问题导向，运用解题思维，针对节日期间货源限产、运力紧张、人员放假等制约因素，收集和分析下游客户用量、接卸能力、库存水平等关键数据，精准预判节日期间的客户需求，灵活制定营销方案。采取提前锁定业务订单、安排货源备货、排定运输计划、抓好货款收付等措施，确保供应链业务流程运转顺畅。

全程跟踪，精准服务。聚焦服务提档升级，细处着力回应客户所急所盼。业务人员严格执行节日期间24小时值班制度，全程监测运输情况，全面跟踪订车、发运、到站、卸货各业务环节，做好货源与客户双向沟通、及时落实装运信息反馈、严格落实货物质量查验、仔细核对货款票据，保证节假日期间货物“发得出、运得稳、收得到”。



凯实金桥公司

国庆节期间，凯实金桥公司广大干部职工舍小家为大家，履职尽责、默默奉献，用平凡的坚守诠释着责任与担当。

项目建设抓进度。以项目土建工程年底完工为目标，国庆期间原料预处理车间施工外墙板完成51%，坡道散水完成30%；二标段副产品仓库土方开挖完成85%，基础梁、桩承台砼浇筑27%，小应变检测100%；三、四标段桩基工程有序推进。

从严从实抓安全。全面做好节假日期间安全生产工作，严防各类安全生产隐患事故发生。节前开展安全大检查，确保安全风险隐患及时消除，保障公司节日期间安全形势持续稳定。

装置生产抓效益。根据生产计划细化生产任务，对过程质量控制指标进行严格把关，进一步降低指标波动。加强能耗指标操作控制，对水、电、气能耗等关键指标进行精准管控，加强人员巡检力度，做好设备日常维护，强化过程控制指标，确保完成各项生产任务。

灌西公司“五大工程”打造党建工作新名片

今年以来，灌西公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，全面落实“五聚焦五聚力”党建工作思路，大力实施“领航、固本、新风、人才、惠民”五大工程，以党建“第一责任”引领发展“第一要务”，推动思想上合心、工作上合力、行动上合拍工作节奏，竭力打造“小片区大党建”工作新名片，为推动公司高质量发展提供坚强保障。

实施“领航”工程：该公司严格落实第一议题制度，在进一步规范党委理论学习中心组学习、党支部专题学习制度的同时，充分发挥“一把手”率先垂范的“领航”作用，积极开展“专题研学”“辅导助学”并展开交流研讨。健全党委前置研究讨论重大经营管理事项程序，通过召开党委会，前置研究重大事项，确保科学决策和民主决策。严格落实全面从严治党主体责任，班子成员带头深入基层传达贯彻上级会议精神，用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，在胸怀“两个大局”中，把握改革发展正确方向，推动上级决策部署落地落实。

实施“固本”工程：牢固树立“党的一切工作到支部”鲜明导向，与基层15个党支部签订目标责任书，每月组织全覆盖考核，有效激发出基层党支部的政治和组织功能。严格落实“三会一课”、主题党日等制度，组织开展党支部书记述职评议和党员民主评议，进一步激励广大党员先锋模范作用。坚持采用按月进行党建工作对标学习和查漏补缺，不断使党建工作质量和安全生产工作“双促进、双提升”。扎实开展党员“亮身份、亮承诺、亮担当、亮作为”、党员责任区认领、党员先锋岗创建等活动，把党的政治优势、组织优势、员工工作优势，转化为竞争优势、创新优势和发展优势。

实施“新风”工程：深入推进以案促改“回头看”工作，从业

务上、制度上、流程上真抓实改，内控体系和治理能力得到进一步提升。强力推进清廉建设，统筹党委全面监督，纪委专责监督，部门职能监督，通过深化“廉”学习、健全“廉”制度、强化“廉”教育、落实“廉”行动，打出谈心谈话、约谈督促、报告工作、严肃问责组合拳，推动全面从严治党纵深发展、向基层延伸。扎实开展“干部作风大转变、员工素质大提升”活动，锻造出能力强、作风硬、业务精、素质高的党员干部队伍。组织池塘水面发包、土地租赁承包等重点领域专项整治，不断增强党员干部遵规守纪、依法办事的思想自觉和行动自觉，营造出风清气正的政治生态。

实施“人才”工程：严格执行集团公司规定和程序，选优配强五个产业板块及生产辅助单位负责人，让有为者“有位”、能干者“能上”。进一步加大和完善“一星三制”产改力度，大力实施“双培双带”、岗位练兵等活动，以先进带后进、骨干带新兵，促进员工成长成才。以“祝星星劳模创新工作室”和“一中心三基地”为依托，集聚专业技术带头人，开展理论培训和技能传授。建立“支部书记揭榜挂帅”机制，采取“人才+项目”“人才+课题”等形式，开展项目攻关、课题研究。常态化开展小改小革“金点子”征集活动，打通征集创意、汇总筛选、成果转化、推广应用全链条，为公司发展注入源源不断的活力和动力。

实施“惠民”工程：扎实推进十大“暖民心”实事，常态化坚持“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”和“百名管理人员访千户”活动，倾情系好千群“连心结”，用心用情做好普惠性、基础性、兜底性好事，把温暖送到职工群众心坎里。用文化融合聚人心、强信心、筑同心，举办元旦、三八、五一、十一等节日性喜闻乐见文体系列活动，用“小实事”成就“微幸福”，以真招实举答好“民生答卷”。（许佃来）

氨纶公司以党建引领扬清风正气

今年以来，杜钟氨纶公司党委全面落实全面从严治党主体责任，依托“三组联建”党建平台，将廉政建设、制度建设、家风建设与党小组、生产班组、工会小组建设同频共振、深融互促，为公司绿色化转型发展提供坚强保障。

党建业务融合互促。将党风廉政建设工作纳入基层党支部考核方案，持续推动党建和党风廉政建设与安全生产、业务工作深度融合，细化完善《全面从严治党“两个责任”清单》，健全完善党风廉政建设工作机制，班子成员严格落实“一岗双责”职责。开展党小组、生产班组和工会小组“携手并进”活动，细化班组产质量、安全环保、成本控制、合理化建议等指标与党建指标一体考核，营造比学赶超的浓厚氛围。建立“日常监督+月度考核+季度评定”动态管理工作机制，切实落实好党委全面监督、纪委专责监督、党员群众民主监督责任，一体构建党内监督体系，形成监督合力。

夯实廉洁思想根基。打造立体化廉政“教育链”，开展全方位学习活动。把廉政教育纳入党员干部、一线班组长培训计划，依托党委理论学习中心组、主题党日、三组联建平台等形式，组织党

纪《条例》廉政学习21场次。开展党委书记上纪律党课、纪委书记上廉政党课，用好身边《“靠企吃企”典型案例》和《集团公司警示教育读本》等“活教材”，分层分级分类开展党员领导干部、关键岗位、管理技术人员警示教育。通过读家训、谈家风、写家风寄语、送廉洁家风倡议书、家庭助廉“六必问”监督卡等，上好“山海廉韵·清风传家”家风课堂活动，讲好“清廉建家”故事，护航绿色氨纶差别化发展。

织密内控管理网络。结合公司“三精”管理、组织机构调整，紧盯权力集中、资金集中、资源富集等关键领域、关键岗位，动态排查廉洁风险和管理上的漏洞，形成关键岗位和重点部门廉洁风险防控清单，健全完善内控管理体系。通过班组早会、周例会、专题会议进一步做实安全生产、劳动纪律、操作纪律等内控制度流程的培训学习。成立“零缺陷”质量管理和成本核算专项工作团队，以“稳定质量、降本增效”为宗旨，强化生产过程巡检、确保工艺参数上车合格率，通过成本分析到车间、班组、生产线，不断提升员工的质量意识和成本意识，引导广大党员干部职工时刻紧绷纪律规矩之弦。（王瑞清）

台北公司「三组联建」激活基层组织「神经末梢」

今年以来，台北（华茂）公司围绕中心工作，不断强化“党小组+班组+工会小组”建设，通过筑牢党小组“基石”，放大党员先锋模范作用，推动党小组建设与生产班组和工会小组标准化建设有效融合，实现互促共进，进一步激活基层组织“神经末梢”。

发挥党建引领，明确共建目标。牢固树立“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，充分发挥党小组在班组管理的前沿阵地作用和党员示范岗的先锋模范作用。坚持“融入中心、服务大局、构建体系、科学评价”的工作方针，将经营指标与党建指标相融合，按月分解下达党小组。将生产经营、安全环保、节支降本、挖潜增效等管理工作考核要素，与党建基础管理考核一并纳入党小组、党员个人的考核内容，并按期考核，以达到“目标同向、责任同担、考核同步、成果共享”的共建目标。

完善管理机制，优化班组建设。围绕“选优配强、优势互补、同频共振”管理理念，坚持与班组安全文化和质量文化建设相融合，着力提升班组建设科学化水平。优化党小组配置，发挥党小组在安全生产、市政管养、志愿服务、工程建设等方面核心引领作用，做到“量体裁衣”，最大化发挥“红色驿站”功能。进一步完善班组建设长效管理工作机制和“六型班组”创建体系，在联动共建中，坚持做到“三融合”，即党的思想政治工作与班组制度管理、文化管理相融合。党小组考核考评体系与班组目标考核体系相融合。党内创先争优活动与班组的科技创新、劳动竞赛等活动的开展相融合。

强化素质提升，开展共建活动。围绕“提升素质能力，推动创新创效”主题，开展联动共建活动，利用“点将台”书记项目、“党建项目+”、一点一岗创建，将党建辐射到班组，支部建在一线，送学习教育进小组，有效解决工学矛盾。严格贯彻执行“三会一课”制度，组织班组学习党的二十大精神、党的二十届三中全会精神、新安法、《民法典》等活动。近年来，公司28个班组开展“班组微课堂”“书记组长谈心谈话”“金点子”“组长组员谈心谈话”等共建活动200多次，将公司生产班组和工会小组纳入党小组的管理范畴。

注重互动交流，打造特色品牌。扎实开展技能比武、劳动竞赛、技能培训等对标学习交流，收集基层“三组联建”深化提升调查问卷300余份，进一步提升班组建设水平，营造班组成员之间“比、学、赶、帮、超”良好氛围；进一步完善联动共建活动的内容、方法和步骤，引导班组在创先争优、创新管理、优质高效完成各项生产经营指标上下功夫，引导广大党员在助推班组完成生产经营指标中的“战斗力”，在提升班组素质工程中的“创造力”，在调动班组成员积极性中的“凝聚力”，在创建“六型班组”中的“辐射力”，在班组成员工作作风建设中的“影响力”，及时总结推广好经验好做法，着力打造“三组联建”特色品牌。（房金鹤）

近年来，房地产党总支积极探索党建工作融合主责主业新路径，紧紧围绕生产经营中心工作，用心找准以党建促业务、以业务强党建的切入点，科学实施“四融”工作法绘制园企“同心圆”书记项目，实现了党建工作与生产经营同频共振，激发出党建工作在推动企业高质量发展中的“红色引擎”作用。

聚焦政治引领，同向“领题”有方向。该公司党总支全力发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用，以坚强的政治保障破解企业发展“瓶颈”，为公司发展注入了强大动力。深入学习贯彻党的二十大精神、党纪学习教育、党的二十届三中全会精神等活动，不断把广大职工的思想政治方向。各党支部通过打造“学习+研讨”学习方法，引导党员围绕理论学习内容，结合工作岗位谈认识、谈体会、谈做法，在相互交流中推动共同提升。

聚焦提质增效，同向“解题”优服务。实施“四融”工作法绘制园企“同心圆”书记项目，坚持党建工作与园区发展深度融合，创新实施“一线工作法”，为入驻企业提供“一站式”“保姆式”服务，帮助贝美药业、铭毅智造等入驻企业协调解决问题，将园区“五项特色”服务和“八项服务目标”细化落实到位，持续擦亮医创园区服务品牌。全面推行“领导班子成员包企”和园区工作人员“一对一服务”两项制度，主动上门服务，围绕项目引进落地和推进实施提供“点套餐”服务，真正做到入驻企业的所需所盼就是我们的所思所想。

聚焦攻坚克难，同向“破题”促进度。该公司党总支积极探索提升党建工作水平、发挥党员先锋模范作用的新途径，倾力打造凝聚力高、战斗力强、生命力旺盛的党员队伍，切实将党建与中心工作深度融合，助力公司高质量发展。紧盯企业发展重点难点，广泛开展“党员突击队”、阶段性劳动竞赛、“我为企业献一策”等活动，实现优势互补，激发“细胞”活力，下活企业发展“一盘棋”。医药创新产业园成立“党员突击队”和项目攻坚小组，推进项目“边建设、边招商、边运营”，牢牢抓住招商引资和项目建设的“牛鼻子”，将招商引资、园区建设工作一同落实、一体推进，全力以赴确保项目目标任务圆满完成。

聚焦廉政教育，同向“做题”有保障。该公司党总支以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机加强纪律教育，营造崇廉拒腐的良好风尚。运用违纪违法案例读本、观看警示教育片、重点岗位人员谈话以及参观警示教育基地等形式深化廉政教育，进一步增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力。注重平时廉洁教育，定期开展班子和部门负责人谈心谈话，重点人员、重点岗位不定期提醒谈话，切实做到全覆盖，让廉洁腐败的苗头扼杀在萌芽之中。重点围绕招商引资、园区服务、工程建设等中心工作，确保圆满完成全年各项目标任务。（顾卫远）

青口公司聚焦党建 引领企业改革发展

今年以来，青口投资公司党委围绕企业发展中心任务，着力实施“凝心聚力谋新业，融合发展建新功”党内主题实践活动，以三聚焦扎实抓好党建重点任务落实，以高质量党建引领企业改革发展提质增效。

聚焦政治建设，理想信念“筑起来”。规范落实“第一议题”制度，始终将习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，依托党委、党委理论学习中心组学习会、党支部“三会一课”等载体，采取点上发力、线上延伸、面上提升，不断深化理论武装，持续深化“五维课堂”，先后开展解放思想实干担当学习实践月活动、党纪学习教育等，开展蓝马甲2.0青年人才特训营，切实提升党员干部政治素养、理论水平和实践能力。坚持在完善公司治理中加强党的全面领导，完善“三重一大”议事决策机制，全面梳理党委、董事会、经理层议事范围，厘清各主体责任界限，充分发挥党组织的政治核心和把关定向作用。

聚焦责任落实，管党治党“严起来”。坚决落实党委书记管党治党“第一责任人”职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。压实领导班子成

员“一岗双责”，促进各级党组织和广大党员层层落实党建责任。常态化推进党纪学习教育，探索形成“提醒教育常态化、警示教育多样化”的工作格局，开展丰富多彩的党建活动和警示教育，有效筑牢党员干部的思想堤坝。持续推进党员队伍作风建设，加强企业发展形势任务教育，在党员干部队伍中持续推进检视剖析问题，及时整改薄弱环节，不断强化党纪观念，提高党员干部自我约束力、工作执行力。

聚焦改革创新，基层基础“强起来”。围绕公司生产经营中心工作、重点任务，统筹推进党建工作与中心工作深度融合，结合“一支部一品牌”工作，在生产党员、项目工地、业务链上形成了一批具有鲜明特色的“党支部党建品牌”使党建工作融入生产经营更加紧密，为企业发展提供坚强的政治保证和组织保障。充分发挥典型的示范带动作用，打造党建示范区、党员先锋岗，积极开展基层党支部评星定级，持续推进基层党支部标准化建设工作，定期查问题、补短板、强弱项，不断提高党建工作科学化管理水平，争创1-2个集团党支部示范点。（顾益）

大写的产盐人

□ 卢乡

历史上两淮盐场一直是产盐根据地,生产规模之大,素有“自古煮盐之利,重于东南,而两淮为最”之称,也有“两淮盐税甲天下”之说。仅淮北盐场年产量就达200多万吨之巨。为什么能产这么多盐呢?因为这里有一大批值得大写的产盐人。

走向合作的时宝玉

刚刚解放时,在淮北盐场系统有一个名字很响亮,他就是时宝玉小组。时宝玉小组是徐圩盐场老东港所外四份。这个小组共有4份滩,面积3350.15亩,每份滩平均面积为885亩。全小组在职工人仅有10余人。当时各行各业百废待兴,人们最大的心愿就是多干一些事情,支援新中国建设。时宝玉也是这样想的。1950年,那年恰逢场、所开展劳动竞赛,目的是为了多产盐。时宝玉虽然文化水平不高,但思想觉悟不低,他领会竞赛精神以后就和小组其他盐工商量,认为可以利用本小组滩上的优势,联合起来,走合作之路。大伙们一拍即合,说干就干。

他们最初合作形式是:合用蓄水池。原来小组4份滩,每2份滩使用一块蓄水池,然后他们就在4份滩的两块大蓄水池上加了两道埝进行合用,使新水、陈水分开,达到先用陈水,后用新水的目的,这样,就有效地发挥了蒸发池的效能。实施合作后,采取了“倒扬走水”的方法,拉长11块蒸发池走水路线,提高2度水质,从而提高了原盐产量。另外,充分利用废滩地,围堰16200平方米夹滩,作为蒸发池使用,以达到多制卤水、多产盐之目的。他们还集体使用卤水,促使剩余卤水早日结晶。劳动力集中使用,轻重缓急,先后易。

据曾在外四份工作过的几位老盐工回忆,合作形式确定之后,时宝玉带领一班人集思广益,群策群力,闲暇时,留守值班;春晒时,紧张忙碌;收盐时,夜以继日。总而言之一句话:大家心往一处想,劲往一处使,汗往一处流。经过时宝玉小组全体人员的不懈努力,当年秋天收盐结果一出来,每个人脸上都笑逐颜开。

1950年,时宝玉小组共产盐22240担,超过原计划15700担,创全所14个小组最高纪录。其实时宝玉小组基本条件与其他小组并不在一个起跑线上。他们小组在徐圩盐场来说虽算是头等滩,但实际面积要比头等滩小1/4,而产量却高出绝对值1/4。因此说,时宝玉小组成绩来之不易,也可以说是走合作之路结出的硕果。

收盐结束后,场、所许多领导干部纷纷深入外四份时宝玉小组,亲自到滩头,实地查该小组情况,召开座谈会、现场会,总结经验,理出思路,并制定出切实可行的推广方案。为此,场、局还出了简报,要求在学习、推广“时宝玉小组”经验过程中,掌握三方面的问题:一是要统一思想认识,确保滩地公有,认清合作生产的好处;二是以自然圩子为小组,形式上便于领导,便于操作;三是培养骨干,团结群众,凝聚人心,基本上做到一呼百应,形成力量。

从此,在淮北盐场系统,以打破按滩为生产单位、以家庭劳动为主体的小包工制,从分散到集中,从各自为政到向集体化方向发展的模式逐渐被推广,原盐产量节节攀升。就是从那时起,“时宝玉小组”闻名遐迩,家喻户晓。

冲破世俗的徐士英

解放前,盐场有句老话:“妇女是乌盆,洗碗涮锅不算人。”的确,在旧社会里,妇女是被错误地认为“干不了盐场工作”的。因此,谁也看不起妇女。但是,解放后,妇女不仅能出色地掌握生产技术,而且学会了管理生产的本领,模范女盐工徐士英就是其中一个好典型。她带头冲破世俗,当起女领滩手的事至今还被淮盐人津津乐道。

说起徐士英的经历,也和盐场其他女工一样。她从小吃尽苦头,父亲是个盐工,一家老小七八口人,全靠父亲一个人维持生活。每月领到的一点口粮,还没到手,就给掌管扣去很多。到没办法时,她家只好靠采野菜充饥,小小的徐士英瘦得只剩皮包骨头。就是这样可怜的日子也过不安宁。一次,她父亲遭到一顿毒打,接着被开除除籍,赶出盐场的大门。不久,她的祖父母和她的父亲也先后饿死,她妈妈没办法,被迫改嫁。她姊妹三人都给人家做了童养媳。12岁的徐士英只得跟着大人上盐滩,学帮工,过着苦难的岁月。

盐场解放以后,徐士英和许许多多女工一样翻了身。她苦难的经历、深厚的阶级仇恨,使她对党对新的社会无限热爱,她不由得把党的事业当成了自己的事业。

刚解放时,反动统治者遗留下来的生产工具,破破烂烂,残缺不全。徐士英就在这种情况下,响应“克服困难,恢复生产”的号召,修整工具,积极储水,及时保证了生产的需要,使一份最小的盐田,一季生产2200担盐,创造了全所生产的新纪录,受到了上级的重视。从此,一个女盐工第一次被评为淮北盐场特等劳模。

1949年,徐士英加入了中国共产党,从此,她更加热爱盐场,更加努力勤奋。1951年春天,徐士英担任了女领滩手。这件事,当时轰动了淮北盐场,盐工们都作为奇闻传谈。老年工人都说:“如今世道变了,人也变了。”徐士英干起活来和男子汉一样,她把裤子卷到大腿,赤着脚,跳下卤塘,扒淤泥,和格子,压格子,掌握了盐田生产的全套技术。徐士英运用了“抢种日晒”的经验,每次雨后,都要提早半天撒盐种,使产量有了大幅提高,被淮北盐场广泛推广。

1953年,徐士英成为淮北盐场第一个女所长。

产盐高手的叶汝春

打开百度,输入“叶汝春”三个字,中华人民共和国第八届全国人民代表大会代表名单中赫然在列。而且,他还是1989年度的全国劳动模范,是实实在在的产盐大王。

1983年后,一度限产的原盐忽然紧俏起来,一向靠天吃饭的海盐产业,为满足市场的要求,千方百计提高产能成了江苏盐业各项工作的重中之重。

海盐生产周期长,从海水进滩到成卤结晶,用“炼”字来形容是非常贴切的。要提高产量,除受气象、滩地、技术等条件制约外,很大程度就靠职工的能动性和智慧发挥了。

借改革东风,徐圩盐场提出“投资与增产、增产与分配”双挂钩方案,首次把职工、效益、投资三者结合起来。增产奖励,减产一年还息,二年还贷。这对惯于旱涝保收、长年拿固定工资的盐工可是一个巨大的挑战。政策出台,无人应战,场领导决定从全场277个单元中挑选16个单元来闯关。

场长选中了叶汝春。理由是这位受了极左政策压抑多年的汉子,党的十一届三中全会后对工作充满了激情。这人有胆有识,工区启用他当组长后,能用9个月的时间把一个下游10年的6组盐活得生机勃勃,一年后又把一个连续4年没完成任务的2组搞了上去。有组织才干,有丰富的生产经验,场长让他小组的四个单元全部加入“双挂钩”。

“解放快40年,公顷单产翻过几番?你姓叶的能干,两年翻一番?说着玩呢!”风言风语,不为所动,他和场里签订了贷款两万、当年增产两千吨的合同。

“冬准”是原盐生产的准备阶段,他领着15名职工平整蒸发池1430亩,压池板1820亩,整修机沟4条,挖土1300立方米……全年没休过一天完整的假期。病了,坚持再坚持,他全面进入了超负荷状态。

叶汝春非常注重调动职工的积极性,他说:人心齐,再大的困难也不可怕。他关心职工细致入微,谁有困难,思想有情绪,都瞒不过他,他会尽全力帮助排忧解难。职工都说:跟着叶组长干,再累也没怨言。他的业绩成了江苏盐业的奇迹,同时也是海盐生产史上的里程碑,人们把“产盐大王”的称号送给了他。

叶汝春,作为一名普通的产盐工人被评为全国劳动模范,并在1998年9月28日,走进人民大会堂,成为人民代表,还受到江泽民、李鹏的接见。这是不仅是叶汝春个人的光荣,更是江苏盐场全体产盐工人的荣耀。

周末,难得美美地睡个懒觉,醒来后伸着懒腰,来到窗前。当拉开窗帘的那一刻,风带着飒爽的凉意,吹黄了远处一片田野的稻穗,“又是稻花飘香时”,又将迎来一个丰收的时节。

正当我还沉浸在其中时,老公的喊声打断了我,我连忙叫他到窗前来一起分享这片难得的美景。和他聊起我生活中仅有的一点农活体会,曾作为讲述人受命到全公司讲述优秀共产党员赵华兵的先进事迹中,感受一颗稻种到秧苗再到收获晶莹剔透的盐田玉中的喜悦和汗水;从到大新农场亲自体验收割水稻的劳作与艰辛。

老公沉浸在我的讲述中,眼睛也久久的盯着眼前的这片稻田,陷入了沉思,不知不觉打开了话匣。

他从小生长在赣东北的农村,对于故乡的一草一木,薯粟稻麦再也熟悉不过了。祖辈都是面朝黄土背朝天的老实巴交的农民,他们勤勤恳恳地耕种着这里的每一寸土地,春种秋收,让荒芜的土地变成了一张张五颜六色的“地毯”,记忆里总是浮动那张金色的“地毯”,层层稻浪翻滚着,夹着稻谷的清香迎面扑来。又到了收获的季节,父辈们挑起那担稻穗,行走在崎岖的山路上,沉甸甸的稻穗压弯了他的脊背,他跟在后面,捡起掉下的稻穗。

那个年代,没有收割的机械,只有人力和牛力,一担担沉甸甸的稻穗压在黝黑的双肩上,裂着一道道血红的口子被秋风一吹,生疼生疼的,公公和婆婆就这样把稻穗一担又一担地挑到晒谷场,他家的稻谷种在山脚下,离晒谷场有很远的一段路程,公公穿着破旧的布鞋行走在布满碎石的山路上,这一条路,他也不知道来回走过多少次,鞋子也不知道穿破了多少双,只知道那碾好的稻米飘着淡淡的清香,浓缩了父辈们的每一滴血汗。

农事是一件极其艰苦的事,从播种到收割,每一道工序都要认真做好,不容得半点马虎。他说道从大人那里学会如何浸泡谷种、下秧、给秧苗除草;插秧的时候,行与行的距离要保持多少,不能太密,也不能太疏;还有耙田的时候,要将泥团踩烂……听到这,我感叹,原来种田还有这么多的学问,而我只看到了那片沉甸甸的金黄,吃着那香喷喷的米饭,而没有切实体会到“粒粒皆辛苦”的辛酸。

那时候老公还小,这样艰苦的体力劳动活全落在公公婆婆那瘦弱的肩膀上,遇到收割的时候,他只管看稻谷。晒谷场上铺满了一张张金色的“地毯”,他要看好他家的“地毯”,如果太阳公公给面子还好,如果他不好给你脸色,一场大雨让你措手不及,便凌乱了所有的“毯子”。不过他还是愿意看稻谷,因为走村串户卖橘子的人很多,可以拿稻谷换橘子,那个年代没有什么零食,这可是最馋人的美食。他坐在晒谷场上等待父母担禾回来,这时候,必然会串着几只禾虾(稻蝗),然后找个火堆把它们焐熟,放进嘴里,真香!这成为他脑海中一道最美的回忆。

到了晚上碾稻谷的时候就更热闹了,每家每户都到晒谷场上忙活,大家点着煤油灯,晒谷场灯火通明,那时是用牛拉着石碌碾稻谷的,要把稻谷完全碾好,需要几个小时,人累了,牛也累了。稻谷碾好后,那还带着稻香的禾草就成为他们捉迷藏的地方,他们躺在草垛上面,凉丝丝的,舒服极了。也许多年后,那一片金黄只能藏在他的记忆里,藏在他的梦中了。

“妈妈,妈妈,我饿了。”儿子的一声叫唤,把我们回忆中拉了出来。回忆是美好的,但现实又何尝不是甜美的呢。

曾经看到过这样一句话:“幸福就如一座金字塔,是有很多层次的,越往上幸福越少,得到幸福相对就越难。越是在底层越是容易感到幸福;越是从底层跨越的层次多,其幸福感就越强烈。”幸福其实就是一种期盼,是一种心灵的感受。只要我们用心去发现,用心去感受,你就会发现幸福其实就在我们身边。

读《三国演义》品世间百态

□ 卞长虹

在历史的长河中,总有一些著作如同璀璨星辰,照亮了人类文明的天空。《三国演义》便是这样一部不朽的巨著,它以宏大的叙事结构、鲜明的人物形象、深刻的战略智慧,将东汉末年至西晋初年的历史画卷徐徐展开,让我在阅读中仿佛穿越时空,亲历那段波澜壮阔的岁月。

首先,我被《三国演义》中那些性格鲜明、各具特色的英雄人物深深吸引。刘备的仁德、关羽的忠义、张飞的勇猛、诸葛亮的智谋……他们不仅是历史的真实存在,更是文学作品中被赋予了灵魂与情感的鲜活角色。刘备的“三顾茅庐”,展现了他求贤若渴的胸怀;关羽的“千里走单骑”,彰显了他对兄长的忠诚不渝。而诸葛亮,更是以其超凡的智慧和无私的奉献,成为了无数人心中的智者与楷模。他的“草船借箭”、“空城计”等妙计,不仅解决了蜀汉的燃眉之急,更成为了后世传颂的经典故事。

其次,《三国演义》中蕴含的深刻战略智慧也令我受益匪浅。书中不仅有惊心动魄的战争场面,更有对战争本质、战略战术的深入剖析。曹操的“挟天子以令诸侯”,孙权的“据江东而争天下”,都体现了他们高超的政治智慧和战略眼光。而诸葛亮更是将战略智慧发挥到了极致,他不仅善于运筹帷幄之中,决胜千里之外,更能在危机四伏之时,以奇谋妙计化险为夷。这些战略智慧不仅在当时具有重要的指导意义,对于今天的我来说,也是一笔宝贵的精神财富。

总之,《三国演义》是一部值得反复品读的经典之作。它不仅让我领略了历史的厚重与辉煌,更让我在品味英雄人物的悲欢离合中感悟到了人生的真谛。我相信,在未来的日子里,这部著作将继续陪伴着我成长,指引着我前行。

又是一年重阳

□ 许东彦

秋风送爽,丹桂飘香,又是一年重阳时。从汉代起,重阳节已成为中华文化传统和习俗中的一个固定节日,广泛流传至今。1989年,我国按照联合国教科文组织的要求,将农历九月九日定为中国老人节,从此重阳节便是中华民族尊老、敬老、爱老的重要节日,更是心灵深处对长辈无尽思念与关爱的表达。

重阳节,自古便有登高望远、赏菊饮酒的习俗,但在更深入的层次上,它是对家族团聚、亲情和和睦的期盼。近年来随着交通条件的不断改善和社会对传统文化的重视程度的提高,重阳节期间返乡探亲的人数逐年攀升。这一现象不仅反映了人们对家庭和亲情的重视,也体现了中华民族传统文化的强大生命力和感召力。“独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲。”唐代伟大诗人王维的这句脍炙人口的诗句,穿越千年的时光,依旧能深深触动每一个游子的心灵。它不仅仅是对个人情感的抒发,更是对中华民族深厚家庭观念和亲情纽带的深刻描绘。在重阳佳节这个特殊的时刻,这份对家乡的思念、对亲人的眷恋,被无限放大,成为了无数人心头最柔软的部分。

“养儿方知父母恩”。孩子在不断成长,父母却在慢慢变老,但他们仍然默默奉献至终。我们能给父母的,却显得如此的微不足道。父母不求回报,却很怕孤独,他们怕在“漫长”的节日期间无人陪伴,怕老来会给儿女带来负担。虽然害怕,但他们从来都会说:“别担心,我很好。”重阳节不仅仅在提醒我们要关注身边的老人,更应当以实际行动诠释“百事孝为先”的孝道,将敬老爱老融入日常生活,陪伴他们多聊天,关注他们的身心健康等,让老人感受到家的温暖。每当我们看到年迈的父母在夕阳下露出幸福的笑容时,所有的疲惫与艰辛都仿佛烟消云散,其实父母的感受又何尝不是。

金色的记忆

□ 段绪雯