

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年1月20日 总第66期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

市委常委、常务副市长王加培到徐圩看望慰问困难劳模职工

1月20日上午，市委常委、常务副市长王加培，市政协副主席赵波、市政府副秘书长宋波等领导在市民政局、市总工会、徐圩新区等有关领导的陪同下，到徐圩投资公司看望慰问困难劳模杨树庭和困难职工丁燕青。集团公司董事长、党委书记杨龙等陪同看望慰问。

在慰问现场，王加培副市长向杨树庭和丁燕青，以及他们的家人表示新年的问候，细心询问他们的身体状况及家庭生活现状的同时，详细了解他们家庭的生活困难和问题，并送上慰问金和慰问品，鼓励他们要看到企业转型发展的希望，要相信新区的开发建设会不断繁荣地方经济，把民生改善的成果惠及百姓。

(徐 宣)

集团公司召开一届二次职工代表大会

1月18日上午，集团公司一届二次职工代表大会在市委党校隆重召开。来自各条战线的237名职工代表齐聚一堂，共商工投发展大计。集团公司领导杨龙、胡建明、杨国新、张其海、朱天松、王士华、戴鸿鸣、匡友本、陈如军出席大会。集团董事长、党委书记杨龙作讲话，总经理胡建明作工作报告。大会由集团公司工会主席戴鸿鸣主持。

胡建明在工作报告中简要回顾了2016年工作。过去的一年，面对宏观经济持续低迷、市场环境复杂多变的严峻形势，公司上下紧紧围绕市委、市政府赋予的“四项职能”，紧扣主题主线，积极主动作为，统筹推进改革发展稳定各项工作，发展态势稳中向好，产业基础巩固提升，重点项目强力推进、科技创新成效显著、管理体系逐步完善、幸福指数有效提升，实现了“十三五”良好开局。

报告指出，2017年是党的十九大召开之年，也是贯彻落实省、市党代会精神之年，更是集团改革创新的攻坚之年。今年工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十八届六中全会精神，高举“两聚一高”大旗，紧紧围绕市委、市政府战略部署，抢抓“产业强市、工业立市”新机遇，以“稳中提质、创新突破”为工作主题，突出“五大攻坚”，实施“五项目工程”，统筹推进好上项目、强投资、优机制、精管理、



惠民生、促和谐等各项工作，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。要重点做好突出产业攻坚，扩大经济总量；突出项目攻坚，增强投资能力；突出改革攻坚，加快创新突破；突出管理攻坚，提升发展质量；突出维稳攻坚，满足民生期盼等五个方面工作。

杨龙在题为《聚焦改革深化年、聚力创新求突破，奋力开创工投集团跨越发展新局面》的讲话中指出，要科学研判形势，以坚定的发展信心推动跨越发展。面对发展新形势，我们要登高望远，顺应大势，趋利避害；纵览全局，寻觅良机、蓄势突围；审视自身，找准定位、攻坚克难。认清企

业面临的外部环境，认清集团改革发展所处的历史方位，认清我们自身有利条件和不利因素，捕捉机遇，谋势而为，对于集团持续发展至关重要。

杨龙强调，要聚力改革创新，以前瞻的发展思维推动跨越发展。集团所处的发展阶段和历史背景，必须抓住“供给侧改革深化年”的契机，变革发展模式、创新发展路径、厚植发展优势，产业体系要走向精准化、集约化；项目发展要走向精细化、效能化。这是顺势应变、做强做大的战略选择。

杨龙要求，要凝聚团队力量，以饱满的工作激情推动跨越发展。要实现工投预期中的超常规发展，迫切需要公司上下万众一心、砥砺奋进，迫切需要广大员工同舟共济、开拓创新，造就一支能征善战的坚强团队、凝聚一股奋发向上的铿锵合力，保持一种真抓实干的稳健作风，共同将集团发展事业推向崭新的境界。

大会签订了《2017年度集体合同》、《2017年度权属单位认标书》，与会代表认真审议了总经理工作报告，审议通过了有关方案和意见。金桥制盐公司、资产管理公司、奥神新材料公司、利海化工公司分别作了表态发言。大会表彰了2016年度先进单位、特别奖单位、先进集体、模范班组和优秀员工。

(工 宣)

集团公司党委召开领导班子2016年度民主生活会

根据市委统一部署，1月19日上午，集团公司党委召开领导班子2016年度民主生活会，市委政法委员会、市委“两学一做”学习教育督导组三组组长王新林到会指导并作了点评。会议由集团公司党委书记、董事长杨龙主持。

集团公司党委高度重视开好这次民主生活会。会前，采取多种形式深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，学习掌握《准则》基本精神和《条例》基本要求，打牢思想基础。通过全方位、多层次的广泛征求意见和谈心谈话，认真撰写班子对照检查材料和个人发言提纲，为开好民主生活会做好充分准备。

会上，学习了市纪委、市委组织部关于认真开好



2016年度党员领导干部民主生活会的通知精神，通报了会前征求意见情况。杨龙首先代表集团公司党委领导班子进行对照检查，班子的每位成员逐一进行个人对照检查发言，并开展相互批评。发言中围绕主题，交流思想、交换意见，深入查摆了班子和个人在理想信念、政治纪律、工作作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党主体责任等方面的突出问题，并进行严肃认真的原因剖析，进一步明确努力方向和整改措施。党委班子成员之间以整风精神开展批评和自我批评，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，达到了咬耳扯袖、红脸出汗、“团结—批评—团结”的目的，使民主生活会开出了高质量、收到了预期效果。

(工 宣)



1月20日上午，集团公司总经理胡建明代表集团党委专门来到对口扶贫点、赣榆区沙河镇北朱果村走访慰问贫困户。每到一家，都关切地询问他们生产生活状况和遇到的困难，勉励他们坚定信心，树立战胜困难的勇气，并为他们送去慰问金和节日的祝福。

(工 宣)

集团有两篇文章在市故事征集活动中获奖

近日，连云港市总工会传来喜讯，集团两篇文章在全市组织开展的“我与职代会”故事征集评审活动中脱颖而出，分别是青口投资公司万中一撰写的《特别提案特别办》荣获一等奖，并在《江苏工人报》上刊登，以及利海化工有限公司顾孟撰写的《有一种追

求叫担当》荣获二等奖。

通过参加此次征文活动，进一步彰显以职代会为主要形式的民主管理制度在维护职工权益、促进企业发展方面的积极作用，鼓舞和带动广大职工为企业健康发展建言献策，献计出力。

(青 工)

“盐田玉”大米荣获“江苏好大米”特等奖

在集团公司一届二次职代会召开前，工投集团青口公司“盐田玉”品牌系列大米参加了由江苏省农技推广协会主办、省推广总站、农委宣教中心承办、扬子晚报协办的首届江苏优质稻米暨品牌杂粮博览会，并传来好消息，荣获“江苏好大米”特等奖。

据悉参加此次稻博会的共有220家参展单位，240多个大米和杂粮品牌，700余种绿色、优质、安全产品。

在举办的首届的“江苏好大米”评选中，“盐田玉”品牌大米通过了由江苏省农科院、南京农业大学、扬州大学的水稻种植专家及来自全省13个市农业种植的专业人员组成的专家评审组，和由扬子晚报选出的60位“米饭达人”组成的大众品鉴团的层层考验，从外观、气味、味道、口感、回生度五个评选指标下，在众多参展品牌中脱颖而出，最终斩获“江苏好大米”的特等奖。(杜 娟)



1月20日上午，在集团公司工会主席戴鸿鸣的陪同下，市总工会副主席陈健一行到金桥制盐公司困难职工家庭走访慰问。每到一户，陈健都与困难职工促膝谈心，了解困难家庭情况，鼓励他们要克服困难，树立生活和工作的信心。并送去慰问品和慰问金。

(金 宣)

聚焦改革深化年 聚力创新求突破 奋力开创工投集团跨越发展新局面

——在连云港市工业投资集团一届二次职代会上的讲话(摘要)

□ 杨 龙

一、科学研判形势,以坚定的发展信心推动跨越发展

面对发展新形势,认清企业面临的外部环境,认清集团改革发展所处的历史方位,认清我们自身有利条件和不利因素,捕捉机遇,顺势而为,对于集团持续发展至关重要。

1.登高望远,我们要顺应大势,趋利避害。当前宏观经济形势错综复杂,我们必须以登高的境界把握发展大势,以望远的思维透视时代背景。全球经济在美国经济增长的引领下,正步入螺旋式上升的新阶段。我们要充分地认识到,我国发展稳中有进、长期向好,基本面没有变,具有诸多实质利好因素。新一轮科技革命和产业变革正在孕育兴起,国家支持自主创新,新兴产业发展的力度不断加大,有利于我们在更大范围中引技引智;随着深化国企改革的红利不断释放,特别是以“简政放权”、集中整治行业突出问题等举措不断激发市场活力,为我们巩固和拓展市场提供了更大的舞台;伴随着“一带一路”战略的实施,区域经济一体化和自贸区建设加速,跨区域投资布局潮流涌动,为我们在更高层次上引进战略联盟带来更多机会;今年进入“十三五”规划的第二年,各项改革步入“施工期”,特别是十九大即将召开,新一轮人事布局之后,新的投资建设将会形成高潮,有利于我们在更广领域配置要素资源。

2.纵览全局,我们要寻寻觅觅,蓄势突围。从产业时代背景来看,我们面临的形势是产业资源大重组、产权结构调整,必须避免被边缘化。在深化国企改革推动下,我国经济正在发生全面深刻的重组调整,通过改组、联合、兼并、控股或参股等市场方式,培育和发展了一批具有优势的大型和特大型企业。我们面对的是一个加速优胜劣汰、“快鱼吃慢鱼”的时代,随着大基地、大集团建设加速启动,“跑马圈地”愈演愈烈,行业集中化趋势加快,谁对要素资源的组合、利用和转换效率高、速度快,谁就是赢家。从行业发展形势来看,我们面临的形势是产业增量空间有限、行业竞争不断加剧,必须避免落伍掉队。近年来,国家政策一系列变化对公司主营业务影响较大,特别是节能环保等政策约束力不断加大,加之资金、土地等因素制约,后续及新建项目压力倍增。由于市场需求持续不振,一方面劳动力、融资、物资、设备等成本刚性上涨,另一方面我们的主营产品市场价格持续低迷,在传统产业快速萎缩、融资环境趋紧的情况下,很可能会出现发展动力减弱、资金链条日趋绷紧等情况,这是我们必须密切关注的问题。同时,来自于外部市场竞争压力与日俱增,同行企业竞相发展,都在全力调结构、强管理、拓市场,呈现出“技术创新竞赛、行业整合、上下游联合、区域寡头”逐步升级的态势。从沿海开发深度推进来看,我们面临的形势是资源优势持续萎缩,发展空间不断受压,必须避免被动挨打。随着国家“一带一路”战略政策富集,江苏沿海地区经济链和生产布局正在裂变。身处沿海产业带,我们必须树立强烈的危机意识、竞争意识和时效意识,借助“一带一路”建设的势头,在新一轮行业竞争的氛围中加快发展、加速赶超。

3.审视自身,我们要找准定位,攻坚克难。重组以来,我们积极彰显新的发展职能,努力开辟新的发展途径,集团正步入良性发展的轨道。概括起来就是:态势好,基础牢,但压力大、难点多。所谓态势好,在公司上下共同努力下,营业收入、利润、资产总额等主营指标均超计划、超同比,盐化、新材料多个大项目先后投产,总投资超20亿元的重点项目进展顺利,与央企的战略合作深化推进,金融服务新业务规模不断拓展,企业发展呈现强劲势头。所谓基础牢,我们有较为扎实的发展资本,集团资产总额已超百亿元,还有20余万亩的土地资源以及20多亿元的土地征用补偿金未清收,这都是我们争夺发展空间的话语权;我们有相对的平台优势,国家级的碳纤维复合材料试验公共服务平台、高性能纤维新材料产业研发制造示范基地、“两化”融合认证企业,这都是推进创新发展的有力载体;我们具有较高的社会影响力,作为全市“工业立市”战略实施的主要载体,尤其是我们通过率先改革重组到位,树立了有实力、有信誉、有担当的良好企业形象,能争取到政策叠加带来的红利。所谓压力大,当前集团仍处在负重爬坡、艰苦创业的攻坚节点上,可以说是千头万绪,任务繁重而又艰巨。就我们承担的发展职能而言,加快重大项目投资突破,是能否完成市委、市政府赋予的发展任务的关键,也是当前我们面临的重大挑战。所谓难点多,作为国有老企业,与行业内的先进企业相比,优势并不显著,可持续发展能力还很脆弱。从产业上看,集团旗下有几十个企业,多数属于资金密集型、资源密集型、劳动密集型的产业。从项目开发上看,投资规模很大,但尚未形成系统完整的产业链条,发展支撑力还不强,投资回报率亟待提升。从管理体制上看,历史沉淀的体制性、结构性、机制性障碍相互交织,在管理、组织、经营方式上基本仍是“穿新鞋走老路”。同时,转岗安置、企业负担重等一些历史遗留问题,亟需靠发展加以解决。公司上下要以坚定的发展信心、高度的发展热情,迎难而上,勇于攻坚,推动集团加快发展。

们资产管理链条较长、规模效益扩张不快的当下,必须对各类资产结构和股权结构进行优化重组,做好“加减乘除”法,推动由资产经营向资本经营的转变。“加法”,在新项目开发中,要更多地通过战略合作,引进不同层面的持股、参股等方式,推进股权结构多元化,探索更高层次的利益捆绑,降低负债压力。“减法”,要对基础、主导、支持产业进行分类产权安排,分情况、有选择地确定二、三级公司产权的进退。“除法”,要通过市场化退出、并入相关优势产业等方式,成熟一个,分离一个,逐步剥离非主业、非核心、不具备竞争优势的业务。“乘法”,要推进产业与资本的互动互融,加快主业部分优质资产的上市融资工作,增强资本扩张的“乘数效应”。三要以科技创新集成化来装备“引擎”。针对核心技术、拳头产品和知名品牌较少的现状,一方面要将提升主导产业的科技贡献值和先进产能的比重,摆在产业发展的优先位置,努力装备一批具有自主知识产权的独门技术,切实提升市场竞争的支配权;另一方面要大力开展传统技术改造行动,广泛运用先进实用技术和现代信息技术,攻克生产经营中的重大技术难题,全面提升传统产业技术、工艺装备、能效环保的水平,以产品的特色化、差异化、优质化拓展市场。

二、聚力改革创新,以前瞻的发展思维推动跨越发展

集团所处的发展阶段和历史背景,必须抓住“供给侧改革深化年”的契机,变革发展模式、创新发展路径、厚植发展优势,这是顺时应变、做强做大的战略选择。

1.产业体系要走向精准化、集约化。当前,资源、环境等硬约束日益趋紧,加快跨入集约化的内涵式发展轨道,着力做专、做精、做强是必由之路。一要以产业板块专业化来强健“筋骨”。我们的产业大多分布在产业链、价值链的中低端环节,战略性新兴产业比重比较低。为此,要围绕“十三五”规划的产业指向,优化产业板块的功能定位和经营模式,聚精会神地构建好纤维新材料产业、新型盐化产业、金融服务产业以及多元化产业“3+X”产业发展框架,提高产业集中度和专业化水平。要注重各产业内部的一体化发展,整合共享资金、销售、技术、人力等资源,形成利益共同体,增强应对市场的抱团力量。更要注重各产业间的协调互动发展,打破“区域性”界限,聚焦优势产业,推动系统内资源沿产业链、价值链优化整合。二要以产权结构多元化来提升“体质”。当前国企改革的核心就是推进产权制度创新。在我

们资产管理链条较长、规模效益扩张不快的当下,必须对各类资产结构和股权结构进行优化重组,做好“加减乘除”法,推动由资产经营向资本经营的转变。“加法”,在新项目开发中,要更多地通过战略合作,引进不同层面的持股、参股等方式,推进股权结构多元化,探索更高层次的利益捆绑,降低负债压力。“减法”,要对基础、主导、支持产业进行分类产权安排,分情况、有选择地确定二、三级公司产权的进退。“除法”,要通过市场化退出、并入相关优势产业等方式,成熟一个,分离一个,逐步剥离非主业、非核心、不具备竞争优势的业务。“乘法”,要推进产业与资本的互动互融,加快主业部分优质资产的上市融资工作,增强资本扩张的“乘数效应”。三要以科技创新集成化来装备“引擎”。针对核心技术、拳头产品和知名品牌较少的现状,一方面要将提升主导产业的科技贡献值和先进产能的比重,摆在产业发展的优先位置,努力装备一批具有自主知识产权的独门技术,切实提升市场竞争的支配权;另一方面要大力开展传统技术改造行动,广泛运用先进实用技术和现代信息技术,攻克生产经营中的重大技术难题,全面提升传统产业技术、工艺装备、能效环保的水平,以产品的特色化、差异化、优质化拓展市场。

2.项目发展要走向精准化、高端化。抓项目、上投资可以说是集团加快发展的最大引擎。一是项目布局要精准化。要根据产业发展内在规律和要求,依托自身的资源禀赋,量力而行,找准定位,严格控制投资方向不跑偏。一方面,要基于核心竞争力的培育,善于从国家政策、行业趋势、区域发展中挖掘产业机会,善于谋与国内外先进企业的战略合作,在重大项目投资合作上尽快取得实质性突破,抢占高新产业制高点。另一方面,要基于产业链的延伸,以纤维新材料产业、新型盐化产业为龙头,把资本投向主业的上下游,投向那些有人才、技术和管理经验的产业,重抓强链补链,重抓集群集聚,不断拓展产业发展空间。二是发展路径要高端化。要遵循节能降耗、安全环保的时代要求,对标世界企业的先进水平,坚定不移地走“精品战略”之路,推动产业走向高端,产品趋向终端。三是项目推进要加速度。要完成今年繁重的项目建设任务,公司上下必须增强目标意识,聚焦发力、强力攻坚。要推行倒逼机制,对看准的、定下来的、已经展开的项目实施计划,要再明确、再细化,加快项目推进,加快项目落地。要将日常管理的重心下移到项目建设上,认真做好可行性研究和多方评估论证,强化项目全过程责任追究。

3.管理创新要走向精细化、效能化。管理创新是企业强基固本、降本增效的法宝。一是管理体系要趋于“扁平化”。要根据产业发展和产权变革,按照“精简、合理、高效”的原则,摒弃浮华和繁杂的形式,减少管理层级,压缩职能机构,裁减分流富余人员,推进组织结构的精干高效。要规范母子企业管理体制,通过推行工作标准化、管理流程化、责任具体化,合理界定和细化各层级的责、权、利,切实提升管理效能及运转效率。要推进法人治理规范化,梳理完善公司章程、议事规则等治理程序,建立董事会决议执行跟踪评价体系,选派优秀中层干部担任

全资、控股子公司外派董事、监事。集团总部要按照“战略管理决策中心、资本运营中心、人力资源中心、监督考核中心”的职能定位,推进职能综合化、管理效能化、人才精干化。二是管理效益要突出“攻短板”。提升集团整体盈利能力,这是发展的核心问题。要通过全面系统地管理“体检”,找出风险点,止住出血点,实现短板消缺和瓶颈突破,在管理效益上“向前迈一大步”。要坚持“一企一策”,构建高质效的可持续盈利考核新模式,按利润增长模式考核的盈利单位,目标利润必须逐步提高;按成本管理模式考核的单位,成本指标必须不断压缩;特别要抓好亏损单位和亏损项目的治理工作。要探索盈利水平、经营改善与绩效薪酬挂钩的有效方法,最大限度地调动各单位开源节流、增收节支的积极性、创造性。要倡导“效益就是工资”的价值理念,划小可控成本核算单位,量化到每一项生产任务、每一个工作岗位、每一个流程环节。三是管理制度要强化“练内功”。我们的产业结构、管理框架正在发生着新的变化,许多存续的管理制度显现极大的不适应。要围绕切实解决转型发展中的实际问题,纠正或淘汰有漏洞缺陷的制度,填平新兴领域的制度空白,培植涵盖各项管理环节的制度树,将管理基础内功做细做实。要勇于对标先进企业,引入先进的管理方法和工具,同时,必须以安全管理放在各项工作的首位,以安全保障发展,以安全决定效益,扎紧安全的“篱笆”,维护安全稳定的发展局面。

三、凝聚团队力量,以饱满的工作激情推动跨越发展

要实现我们预期中的超常规发展,迫切需要公司上下万众一心、砥砺奋进,迫切需要广大员工同舟共济、开拓创新,共同将集团发展事业推向崭新的境界。

1.开创跨越发展新局面,我们要造就一支能征善战的坚强团队。首先,各级领导班子是引领企业发展的核心力量,要培养把握大局、驾驭全局、开辟未来的战略素质。要有大远见,用发展的眼光看待历史、总结规律,用战略的眼光从市场坐标体系上谋篇布局。要有大局观,从更高层次上与先进企业进行多方面的合作与竞争,妥善统筹协调各方关系,在取长补短中集聚发展资源,在互利共赢中拓展发展空间。要有大胸怀,珍惜和维护班子的团结。要有大能力,增强“不换脑,就换人”的紧迫感,养成缺什么学什么,差什么补什么的良好习惯。要改革创新退,以公论评优劣,不断优化领导班子结构和素质。其次,广大员工是推动企业发展的主体力量,要高度重视职业精神的自我磨砺。要强化忠诚奉献的主人翁意识,树立“企业与我同发展,我与企业共命运”的利益观,克服“雇佣思想”,立足岗位尽责、尽力、尽智。要激发勇于变革的创新热情,善于创造性地破解岗位工作中的难题。必须始终秉承艰苦创业、勤俭办企的理念,聚合崇俭抑奢的正能量,保障发展之路走得更快更稳。要建好技术人才库、创新成果资源库和员工素质档案库,构建高技能“蓝精灵”职业发展体系。各级组织要创新劳动竞赛的方式和载体,以比促学、以赛促练,点燃员工工作激情。第三,企业发展急需的各类人

才更是发展的支撑力量,要构建更加灵活、务实的市场化人才引进机制,试行倾斜人才政策,开辟绿色通道。要注重在管理实践中历练人才、在项目建设中发现人才、在技术创新中造就人才,培养一批活跃于产业发展前沿的“本土专家”。

2.开创跨越发展新局面,我们要凝聚一股奋发向上的铿锵合力。一要以抱团攻坚聚合力。各单位要牢固树立全公司“一盘棋”的团队意识,心往一处想,劲往一处使。上下游单位要尽可能优势互补、相互支撑,避免资源的重复投入和浪费;业务同质单位要杜绝内部恶性竞争,确保集团整体利益;互不关联的单位也要加强相互间的团结协作,真正形成强大的“航母”战斗力。二要以共建和谐融合力。要大力开展“讲形势、讲优势、讲前景、讲对策、讲稳定”“五讲”教育,用十八届六中全会的精神引领人,用公司取得的成就鼓舞人,用“十三五”发展愿景凝聚人,用我们的目标任务激励人。要把员工的思想动态作为开展工作的“晴雨表”,适时做好释疑解惑和矛盾化解工作,消弭前进阻力。要坚持“依靠职工办企业”的理念,深化企务公开制度,构建提案征集、合理化建议常态化机制,集中群智、发挥群勇。要营造“一枝一叶总关情”的氛围,打好民生攻坚战,不断满足物质精神需求,不断改善生产生活条件。三要以文化融合增合力。要在注重文化历史延续性的基础上,融合转型发展的时代特征,丰富企业文化的内涵,统一规范文化识别系统,创建工投独特而有魅力的企业文化体系,提升企业文化影响力和员工认可度。要把企业文化建设与管理创新、制度创新相结合,通过制度刚性与文化柔性的互补,将工作制度、岗位职责转化为广大员工的职业习惯。

3.开创跨越发展新局面,我们要保持一种真抓实干的稳健作风。一要以改进作风在状态。我们一定要以“闯”的勇气、“抢”的意识、“争”的劲头、“拼”的行动,不甘落后,勇争一流。特别要对定下的事、看准的事、形成共识的事马上办,决不能拖泥带水、贻误战机,敢在抢抓机遇上先人一步,敢在工作推进上快人一拍,敢在工作措施上高人一招,用共同奋斗的指数提升集团的发展指数。二要改进作风抓落实。一分部署,九分落实。今天职代会确定了发展思路、签定了目标责任书,大家签了字就要硬兑现。各级党组织要紧紧围绕集团中心工作谋划党建工作,充分发挥理论政策优势、党员队伍优势、组织协调优势、群众工作优势、保障监督优势,为落实各项工作任务提供坚强的政治保障。三要改进作风扬正气。要按照从严治党要求,狠抓各级党风廉政建设两个责任的落实,深化廉洁风险防范机制建设,完善立体化监督体系,推进廉洁文化建设,建好权力规范运行之“笼”。纪检、监察、人力、监督等部门要建立联动机制,对重大决策执行情况、重点工作落实情况、重点项目推进情况进行专项检查,保持治懒治庸以及查办违纪案件的高压之势,为集团健康发展扫除障碍。

同志们,新的形势催人奋进,新的目标鼓舞人心。让我们以新的精神状态、新的思想境界、新的工作气象,只争朝夕,群策群力,共同创造集团跨越发展的辉煌,以优异的成绩迎接党的十九大大胜利召开!

工作报告

——在连云港市工业投资集团一届二次职代会上(摘要)

□胡建明

2016年工作回顾

——发展态势稳中向好。全公司实现营业收入18.95亿元,同比增加3900万元;三项费用支出5.58亿元,同比减支1195万元;利润1026万元,同比增长19.44%;资产总额107亿元,同比增加11.66亿元。集团被评为“国家高性能纤维新材料产业研发制造示范基地”,荣获“江苏省企业管理现代化创新成果二等奖”。

——产业基础巩固提升。制盐各单位围绕稳产量,狠抓提质增效。化工各单位围绕去库存,狠抓减亏增效。双菱、黄化、海水等单位积极实施环保整治,实现了平稳运行。纤维新材料各单位围绕抢市场,狠抓扩产增效。金融服务各单位围绕拓业务,狠抓强基增效。房地产、航运、民爆等单位发挥优势促发展,优化管理增效益。

——重点项目强力推进。全年,累计投资21.08亿元,完成年计划108%。制盐方面,组织实施原料盐基地建设,推进金桥制盐立袋包装生产线建设、雪花盐车间搬迁。化工方面,完成双氧水扩产、八溴醚II型技改,推进氯化苯二期项目建设,投资6900万元收购泰乐公司,高新院ODA小试成功。纤维新材料方面,氨纶七期、神特二期、奥神新材料二期等项目完成投资1.7亿元并顺利投产。纤维新材料研究院聚酰胺亚胺复合材料项目厂房建成,进入设备购置阶段。多元产业方面,投资2730万元参股金红矿业,启动工投产业大厦项目建设,台北标准厂房完成主体工程,徐圩悦升市政服务用房建成,供电新架线路80千米,农业开发项目顺利通过市级验收和省级抽验。

——科技创新成效显著。成立了集团科协,承办了中国首届化纤科技大会,主办了沿海产业发展论坛,与东华大学、南京理工大学、江南大学、中国化纤协会等签订战略合作协议,引进本科以上学历人才60名,自主创新能力有效提升。“产学研”联盟深入互动,在硝基苯甲醛、甲苯氯化、聚酰胺特种纸等技术攻关方面合作顺利。全年,获得国家、省、市科技创新奖励19项,新申请国家专利24项,授权国家专利17项。集团获批建设“国家碳纤维复合材料试验公共服务平台”,神特被认定为“国家高新技术企业”,奥神新材料荣获“2016年度国家科技进步二等奖”,利海被评为“省优秀示范智能车间”,氯碱被认定为“省知识产权融合创新试点单位”,金桥制盐获批“市两化融合试点企业”。

——管理体系逐步完善。强化制度建设,修订集团议事规则,完善了人才战略、合同管理等27项管理制度。强化资产管理,处置金桥包装、银海化工改制资产,及时关停瑞南包装,启动上元建材经营机制改革,整合5个留守处,注销申恩、石化仓储等公司。青口、灌西、徐圩在土地资源挖潜增效上下功夫,收取海淡水池塘承包费5400万元,同比增长17.18%,有效盘活存量资产。强化运营监管,整改问题31项,组织大宗物资集中采购9次,节约采购成本457万元。强化资金管理,发行债券15亿元,集中资金12.78亿元,下拨资金11.47亿元,回收土地补偿金1.61亿元,清收债权1.83亿元。强化政策争取,争取国家工信部试验平台建设资金5000万元、国家棚户区改造配套资金3000万元等各类扶持资金1.1亿元。强化安全管控,突出重大危险源监控,查出隐患174个,整改172个,整改率99%,安全投入712万元,实现安全生产无事故。

——幸福指数有效提升。一线在岗职工人均收入4.84万元,同比增长8%;新城花园小区交房732套,投入3000万元完善集资房小区配套设施;投入2500万元进行线路改造、河道疏浚、职工休息点建设;改善困难职工家庭生活,发放扶贫救助金110万元。同时,投入2000万元开展创卫“七大工程”,加强民主管理和厂务公开,切实抓好信访、综治、离退休管理工作,集中开展不稳定因素排查化解活动,全年来信来访36件,按期办结率100%,有效维护了和谐稳定大局。

2017年工作展望

今年工作的总体要求是:全面贯彻落实党的十八届六中全会精神,高举“两聚一高”大旗,紧紧围绕市委、市政府战略部署,抢抓“产业强市、工业立市”新机遇,以“稳中提质、创新突破”为工作主题,突出“五大攻坚”,实施“五项工程”,统筹做好上项目、强投资、优机制、精管理、惠民生、促和谐等各项工作,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

今年的主要经济指标是:实现营业收入23.8亿元,利润1280万元;资产总额120亿元;一线在岗职工收入增长力争达10%;安全生产无事故。

围绕上述要求和指标,要重点做好五个方面工作:

一、突出产业攻坚,扩大经济总量

改造升级盐业及化工产业。坚持“节能降耗、提质增效”,加大盐业及盐化工业的改造升级力度,确保生产原盐67万吨,化工产品86万吨。盐业要“放管结合”,深入研究《盐行业“十三五”发展指导意见》,重点推进原盐基地建设,提供优质原盐。日晒盐要重抓工艺创新,卤水单耗控制在4方以内,池内长盐55万吨,力争减亏1000万元。徐圩、台北要突出规范管理,确保池内长盐12万吨,销售钙液50万方。金桥制盐要研判市场,苦练内功,扎实推进特色化、差异化、品牌化发展,力争产销加工盐16.65万吨。化工要践行“绿色发展”,积极争取解决板桥园区化工定位问题,破除发展瓶颈。氯碱要持续推进技术改造,盈利要超1000万元。利海要做好提质增效工作,确保产销化工产品15.3万吨,减亏1000万元。黄化制钙要协调解决锅炉改造问题,产销氯化钙12万吨,减亏500万元。按照片区工业布局调整的要求,扎实推进双菱、泰乐、海水等公司转型转产,推进绿色可持续发展。

做强做优纤维新材料产业。坚持“释放产能、降低成本”,全力开拓市场,确保生产纤维产品14000吨。要重点推进与中建材以及相关军警单位的紧密合作,主动介入航空航天、武警消防等领域,持续加强纤维及其后道产品研发。氨纶要加快推进技改和上量工作,产品差别化率提升到35%,力争利润超2600万元。神特要抓住市场有利时机,产销纤维产品520吨,实现盈亏平衡。奥神新材料要强化需求导向,降成本、抢市场,确保销售纤维产品400吨,力争两年内实现收支平衡。

培育壮大金融服务业。坚持“拓展业务、防范风险”,依托现有的基金、创投、担保、转贷等平台,重点加大对“三新一高”领域的投入,力争利润超1000万元。产业基金要新增5亿元,通过控参股等形式建立专业子基金公司3个。要重点做好传统产业升级改造基金、硅产业发展基金、高新技术企业发展基金等投资工作,基金规模突破10亿元。担保业务要优化流程,强化融合,明确责任,加大保后监管力度,有效把控风险,打响担保品牌,担保额确保10亿元,代偿率控制在2%

以内。应急转贷要新增资金1亿元,加大与相关部门、合作银行之间的交流沟通,力求渠道畅通,操作便捷,应急转贷规模突破30亿元。要组建互联网金融科技小贷公司,力争上半年正式运营,为全市中小企业发展注入活力。

高效发展多元产业。坚持“集聚资源、服务创新”,在发展优势产业、搭建转岗平台上下功夫,见实效。供电要成立售电公司,提升资质,拓展业务,力争实现内部盈收4000万元。青口要深入探索技术创新,推进“一年两熟”作物种植,粮食总产保持10%增长,创利600万元。台北要加快转型步伐,打造美多利“众创空间”,提升运营质量和效益,确保减亏600万元。华茂、徐圩悦升、灌西南翼公司要不断拓展业务范围,提升服务质量,利润要突破800万元。房地产要加快推进金博海旭花园27号楼建设,在商业项目和工业地产上求突破,力争收支平衡。国贸公司要大力开拓中东市场,力争营业收入超8000万元。青洋物流要提升码头服务功能,吞吐量超100万吨。

二、突出项目攻坚,增强投资能力

全力实施八大项目。按照“在建项目抓进度、前期项目抓开工、重点项目抓督查”的要求,完成投资10.49亿元。一是推进利海氯化苯和苯甲醛二期生产线建设,完成设备安装及调试。二是完成科研中试基地项目的土建施工、设备选型。三是推进苯甲醇等盐化产业链系列产品项目,年底建设厂房、采购设备。四是联合开发区实施碳纤维复合材料试验公共服务平台项目,建成部分研发线和测试实验室。五是推进聚酰胺亚胺复合材料项目建设,年内实现试生产。六是协调省海企集团推进氨纶八期开工建设,进行部分设备安装。七是加快建设工投产业大厦项目,年内力争主体封顶。八是推进金桥产业园一期工程建设,完成场地抛填,确保主体开工建设。

精准推进股权投资。要加强与云南冶金、台湾核电、新海石化、盛虹石化等企业对接,通过股权投资或工业地产合作等方式,力争在重大项目合作上取得新进展。要重点投资无锡谷化化工、中船电子智慧海洋、核电产业园等项目。同时,加大与上合组织物流园及有关县区联动力度,整合区域内土地、码头、厂房、科技、人才等资源要素,开展“政央企、引龙头”行动,在开发区生命健康产业、高新区智能制造产业、东海县硅产业的开发建设等方面,有效发挥集团的引导和撬动作用,实现战略合作的新突破。年内,力争完成股权投资10亿元。

科学谋划储备项目。立足集团“十三五”发展规划,编制产业发展清单,加强项目调研,抓好项目储备。盐业及化工方面,重点加强对环氧氯丙烷、过碳酸钠、氯化钛白粉等8个项目调研。纤维新材料方面,重点加强对碳纤维复合材料汽车传动轴、深海油气管道、聚酰胺泡沫等6个项目调研。同时,谋划好金融服务、园区配套、现代农业等具有发展潜力的储备项目,优化产业结构,集聚产业孵化,提升服务能力。相关企业和部门要及时跟踪对接“一带一路”,上合组织物流园和新型临港产业基地建设,谋划项目合作,争取政策扶持,为集团跨越发展储备能量。

三、突出改革攻坚,加快创新突破

推进运营模式改革。一要加快发展方式优化升级。深入研究国企改革1+N文件体系的各项政策,集聚发展要素,优化发展方式。聚焦生产端,盐业、化工、新材料等单位要紧跟新型工业化发展趋势,调整产品结构,提高差

别化水平,推行标准化和定制化生产,力求利润最大化;聚焦消费侧,食盐加工、园区服务、现代农业等单位要创新商业模式和营销方式,深入研究食盐放开、电力改革、粮食仓储等相关政策,抢占市场,服务用户,由生产商、供应商向综合服务商转变;聚焦投资面,金融服务业各单位要坚持“以融资决定投资”的原则,紧跟金融市场变化,建优平台,把有限的资金投入到优势产业上,有序推进产业资本金融化,不断提高投资回报率。二要加快国有资产优化重组。按照“有所为,有所不为”的原则,通过兼并重组、股权转让、资产出售等方式,推动集团现有资产向关键领域、重要行业、优势产业集中,做好瑞桥混凝土股权转让工作,启动奥神集团有限公司、连云港氨纶厂等吸收合并程序,压减三级公司,消除四级、五级公司,注销空壳公司3个,关停长期亏损且扭亏无望、彻底失去市场竞争能力的企业,降本增效1000万元。年内拟对部分房屋资产实行集中管理。三要加快产权结构优化调整。明晰产权关系,开展股权多元化试点,加快实施实施8大项目。按照“在建项目抓进度、前期项目抓开工、重点项目抓督查”的要求,完成投资10.49亿元。一是推进利海氯化苯和苯甲醛二期生产线建设,完成设备安装及调试。二是完成科研中试基地项目的土建施工、设备选型。三是推进苯甲醇等盐化产业链系列产品项目,年底建设厂房、采购设备。四是联合开发区实施碳纤维复合材料试验公共服务平台项目,建成部分研发线和测试实验室。五是推进聚酰胺亚胺复合材料项目建设,年内实现试生产。六是协调省海企集团推进氨纶八期开工建设,进行部分设备安装。七是加快建设工投产业大厦项目,年内力争主体封顶。八是推进金桥产业园一期工程建设,完成场地抛填,确保主体开工建设。

聚力体制机制创新。一要推进制度创新,在结构治理上求突破。大力推进集团由“管资产向管资本”转变,全面推行“去行政化”管理,重点推进以完善法人治理结构、落实经营责任为重点的现代企业制度建设。各单位要遵循市场化运行规则,诊断各项规章制度,以“防范风险和内部控制”为核心,以“流程管控和考核评价”为主体,建立“结构合理、方法科学、体系完备”的内控体系。二要推进科技创新,在成果转化上求突破。大力开展“产学研”科技创新行动,制定科技创新实施方案,确定重点科技专项和技术创新项目,年内力争主体封顶。三是推进金桥产业园一期工程建设,完成场地抛填,确保主体开工建设。四是推进聚酰胺亚胺复合材料项目建设,年内实现试生产。五是协调省海企集团推进氨纶八期开工建设,进行部分设备安装。七是加快建设工投产业大厦项目,年内力争主体封顶。八是推进金桥产业园一期工程建设,完成场地抛填,确保主体开工建设。

四、突出管理攻坚,提升发展质量

强化经营管理“提质”。一要以利润为核心,强化运营管控。把运营监管纳入年度考核体系,加大对投融资管理、项目建设、大宗物资采购、土地水面发包等重点难点工作的督查力度,重点督导亏损严重的企业,细化落实降本方案,严控非生产性支出,全年管理费用压缩5%以上。开展三年扭亏大行动,制定扭亏增盈工作计划,年初核算加压力,年中督查抓促进,年底初算效益,力争亏损面降到40%以下。二要以效益为导向,强化资金管控。加强现金流量和资金链管理,管好用好15亿债券,扩大授信额度,拓宽融资渠道,严防资金链断裂。抓好土地补偿金回收,力争清欠2.6亿元,确保当年货款回笼率在95%以上。三要以法治为手段,强化风险防控。全面落实依法治企,建立法律事务机构,健全法

律顾问制度,各单位要设置专人负责法律诉讼案件协调工作。发挥好集团风险委员会作用,开好担保与基金投放评审会,严把资金使用关。加大合同审核力度,建立重大经济合同后评价制度,有效防范违法违规运营风险。

推动两化融合“提效”。一要在两化融合推广上下功夫。完善集团两化融合发展规划,通过2-3年的努力,一级企业实现ERP100%上线。要做好信息化项目申报工作,年内要成功申报省、市级信息化项目2个。二要在两化融合应用上下功夫。举办信息化和工业化知识普及讲座,完善集团财务管理体系,优化项目管理和担保业务系统,用好办公自动化和党建信息平台,提高管理效率。年内,金桥制盐要完成生产线智能化改造。三要在两化融合考核上下功夫。要进一步完善和细化两化融合考核内容,将考核结果纳入年度责任考核体系,与薪酬、业绩挂钩,不断提升集团信息化管理水平。

促进安全管理“提档”。一要完善安全管理体系。坚持“党政同责”、“一岗双责”,建立“横向到边,纵向到底”的安全生产网络。健全责任追究制度,做到任务细化、措施硬化、工作深化,确保安全生产责任有效落实。二要夯实安全管理基础。以班组安全建设为抓手,以隐患排查治理为重点,强化“双基”工作,确保员工培训合格率100%,隐患整改率100%。三要营造安全文化氛围。开展“一线职工提建议”、“基层班组查隐患”、“安全理念大家谈”等活动。组织“施工现场、租赁场所、重大危险源”等专项治理,通过企业内刊、网站及时公布隐患整改情况,进一步增强安全生产意识。

五、突出维稳攻坚,满足民生期盼

加快文化互融共进。一要推动文化融合,锻造以“品质工业、精诚投资”为核心理念的企业文化理念群,完成《企业文化手册》编印。二要建好文化阵地,集团层面要建立企业文化展示室,相关单位要做好行业文化、产品文化等展示,放大文化效应,年内修缮职工文化活动中心6个,建设升级文化广场7个。三要开展文化活动,以“健康生活、快乐工作”为主题,年内两级单位开展各类文化活动不少于30场次,重点开展全民健身系列活动,组织职工运动会、歌咏比赛等文体活动。

深化和谐维稳共建。一要开展文明创建,大力培育和践行社会主义核心价值观,抓好职工道德建设和精神文明创建活动,提高职工文明素质,力争创建国家级文明单位1-2个。二要规范信访秩序,认真落实信访工作责任制,做好重大决策风险评估,强化矛盾纠纷排查化解,年内,力争无进京上访、无到省集访,确保信访秩序平稳有序。三要推进民主管理,发挥“全国厂务公开民主管理示范企业”效应,及时公开广大职工关注的热点、疑点,开展形势任务教育,推动综合治理、离退休管理等工作再上新台阶。

推动发展成果共享。坚持聚焦富民,践行办企宗旨,让广大职工群众共享改革发展红利,大幅提升职工群众的获得感和幸福感,具体做好六件实事:一是完善住宅小区配套设施,协调解决集资房相关问题。二是投入4700万元铺设道路、新建食堂等,改善职工生产、生活条件。三是筹集120万元开展扶贫帮困工作,确保符合条件的患大病困难职工救助率100%。四是开展职工体检等健康关爱行动,年内组织职工体检4900人次。五是建成幸福家园小区幼儿园和盐场家园二期物业管理用房。六是协调地方政府完成青口场部、灌西中二圩自来水管网建设。



关于表彰2016年度先进单位、先进集体、模范班组和优秀员工的决定

2016年,公司上下深入贯彻落实市委、市政府的战略部署,紧紧围绕全年各项生产经营目标任务,谋发展、提效益、促改革,重点项目稳步推进,科技创新成果丰硕,运营效益持续提升,各行各业均取得新的成绩和进展。在公司跨越发展的征程中涌现出一批先进单位、先进集体、模范班组和优秀员工。为表彰先进,弘扬正能量,进一步激发广大员工争先创优的劳动热情,经研究决定,对评选出的徐圩投资有限公司等5个先进单位、奥神新材料股份有限公司等5个特别奖单位、明成农业开发有限公司等20个先进集体、氨纶公司连续聚合班组等30个模范班

组、新国友等80名优秀员工(标兵)予以表彰。希望受表彰的先进单位、先进集体、模范班组、先进个人以成绩为起点,以荣誉为动力,再接再厉,再创佳绩;希望全公司广大员工学习先进,赶超先进,争当先进,团结协作,开拓创新,在集团公司“十三五”发展的征程中再创新业绩,再添新贡献!

连云港市工业投资集团
连云港市工投集团工会
2017年1月12日

一、先进单位

- 连云港市工投集团徐圩投资有限公司
- 连云港市工投集团青口投资有限公司
- 连云港市工投集团供电工程分公司
- 连云港市工投集团资产管理有限公司
- 连云港华茂绿化工程有限公司

二、特别奖

- 得模创新奖:
- 江苏奥神新材料股份有限公司
- 连云港神神新材料有限公司
- 管理创新奖:
- 连云港神神新材料股份有限公司

- 连云港神神新材料股份有限公司
- 金桥丰益氨纶(连云港)有限公司
- 连云港市工投集团日晒制盐分公司

三、先进集体

- 连云港明成农业开发有限公司
- 青口投资有限公司农业营销中心
- 连云港神神新材料股份有限公司
- 台北投资有限公司大浦工区
- 连云港神神新材料股份有限公司
- 台南投资有限公司生活服务公司
- 徐圩投资有限公司马二份服务区
- 日晒制盐分公司晒制盐分公司
- 灌西投资有限公司加工盐车间二班
- 江苏省西旺水产实业有限公司
- 连云港市新浦巨龙农贸市场
- 连云港裕泰物业服务服务有限公司
- 华茂绿化工程有限公司连云港分公司
- 金桥制盐公司配盐中心
- 荆海化工有限公司商务部

- 金桥丰益氨纶(连云港)有限公司贸易部
- 连云港市黄化制铵有限公司新桥车间
- 连云港神神新材料股份有限公司技术研发团队
- 江苏奥神新材料股份有限公司创新事业部
- 连云港神神新材料股份有限公司生产技术部

四、模范班组

- 连云港泰祥物业公司水电安装班组
- 青口投资公司大新农场扬水班组
- 台北投资有限公司大浦工区二组
- 台北投资有限公司钙液销售办公室输卤组
- 台北投资有限公司开太工区八组
- 连云港神神新材料股份有限公司保洁二公司
- 226省道班组
- 徐圩投资有限公司深港服务区北同坪班组
- 徐圩投资有限公司生活服务公司管道组
- 灌西投资有限公司实业公司柴门分公司
- 日晒制盐分公司新河制盐分公司零班
- 日晒制盐分公司机电设备维修组
- 供电工程分公司青口供电所内线路组
- 供电工程分公司徐圩供电所外线路组
- 连云港泰运建筑工程有限公司神神前纺车间项目部
- 华茂绿化工程有限公司车辆作业班
- 金桥制盐有限公司包装盐车间生产二班
- 金桥制盐有限公司加工盐车间二班
- 利海化工有限公司维保中心设备班
- 金桥丰益氨纶(连云港)有限公司生产部运行乙班
- 江苏双菱化工集团供应部
- 连云港市黄化制铵有限公司氯化铵车间4班
- 连云港盐业航运有限公司水电维修班组
- 江苏省盐业供销总公司市场营销部

- 连云港神神新材料股份有限公司连续聚合班组
- 连云港神神新材料股份有限公司外检三班
- 江苏奥神新材料股份有限公司组修班组
- 连云港神神新材料股份有限公司二期项目组
- 连云港民爆器材有限公司794库
- 连云港裕泰化工有限公司入罐融车司机修班
- 连云港市格路达融资租赁有限公司风险管理部

五、优秀员工

- (一)创业标兵:
- 新国友 江顺义 夏 军 孙大军 王兴兵 孙维兵
- 张联君 江德全 祝星星 林树军 孙小梅 侯义军 刘元兵 杨友明 孙 建 张小梅 王恒田 顾方荣 岑 狂 周飞燕 高静波
- (二)创新标兵:
- 姜红来 徐振涛 袁 忠 叶剑飞 王永泰 卜 涛 于广兵 王守军 朱正燕 何启明 潘启安 王超绪 李 军 周秀刚 张星明 曾 登 苗 岭 封 安 高 思 胡泰雷
- (三)服务标兵:
- 卢廷胜 卞 霄 李 明 刘仲香 刘玉华 严彩平 徐一林 宋中文 孙迎兆 严 智 汪永久 王以知 卞绍娟 潘 耀 赵新明 郝华珍 钱明军 邱海燕 张明皓 李明虎
- (四)管理标兵:
- 赵万明 朱桂玉 许 网 王士军 胥广会 卜洪繁 朱文兵 李 昊 朱文海 潘二亚 孙玉虎 田 磊 张 芹 尤 丽 朱文娟 胡文斌 陈 斌 姜洪兴 韩善信 姚永旭

氨纶公司在管理创新中谋发展

氨纶公司始终牢牢把握管理创新发展的新趋势、新要求,不断进行管理创新,把创新渗透于管理全过程,使氨纶公司在管理中求创新,在创新中谋发展。

提升服务效率,创新打造服务中心。为了有效地整合资源,提高工作效率,氨纶公司做出了成立服务中心的尝试与创新,2016年5月,氨纶公司综合管理服务中心正式启动运行,每个管理部门抽调1名业务能力精干人员,采用集中办公形式,实施一站式服务,将服务中心打造成为提供企业与员工沟通的重要平台和有效载体。实施服务事项33项,全年办理各类事项5212件。

改进工作模式,开展工作制度创新。公司在制度设计上大胆尝试,5月开始正式实施生产一二三部承包责任制,通过承包激励和团队协作,提高各级人员工作积极性,降本增效,提升生产稳定性,将五期一等品率由93%提升到97.5%,成效明显。通过综合服务中心的有益尝试,公司又创新性的把从事务性工作中解放出来的各管理部门其他人员成立流动项目小组,跨部门通力合作,形成一个个项目小组,集中优势力量解决公司价值中心一系列管理、协调方面的难点问题。

优化资源配置,尝试运转班次改革。公司在招聘一线员工的过程中发现因一线操作员工

收入低,导致人员流动率大及留用率低的现象。公司采取将运转班由四班两运转制改为三班两运转制,通过给予适当的加班补贴提升一线操作岗位薪酬,减少人员数量的同时提高了人员效率,降低人工成本,为公司探索全面实行三班两运转打下基础。

创新活动为载体,发挥主观能动性。组织开展排球、羽毛球、登山、摄影、书画展等多项丰富多彩、寓教于乐的文体活动12次。大力发扬公司“以人为本”的优良传统,持续开展职工生日送祝福、为员工办理市内旅游年卡等活动。面向全体员工开展合理化建议征集活动,收集整理各类合理化建议127条,其中涉及生产技术类62条,综合管理类65条。

提升企业文化,创新载体构建软实力。结合公司实际,着力提升企业文化,今年以来累计添置宣传栏8处,形成阵地下移,力求接地气。组织各部门定期更新宣传展板内容,设计“身边人身边事”专栏,突出展现一线员工风采,达到让身边人身边事教育带动身边人,起到了点燃一盏灯照亮一大片的良好效果。为创新宣传文化阵地建设,提升文化品位,组织开办《氨纶风采》月刊,将重心放在传达上级精神和展现员工风采上,得到广大员工的一致好评。(氨纶宣)

2016年,徐圩投资公司始终按照“开源节流、降本增效,大力破题、加快转型,普惠民生、促进和谐”总体思路,突出减亏增效经营主题,创新“六个增效”运营载体,先后清收各类欠款5102.9万元,实现降本增效349.8万元,稳固发展“盐养产业”,聚力发展“新型产业”,提升民生改善指数。

稳固盐养“见成效”

始终坚持“改革创新、提质增效”生产经营方针,突出盐养产业巩固发展重点,加大基础投入力度,先后投资53余万元,实施西深线、张圩线等水系疏浚工程,完善生产用水排水系。筹资38万元完成97个单元滩地动力改造工程,筹资119万元推进新型原料盐基地建设。先后投资73.83万元,整改安全隐患71条,整改率100%,激励生产单元克服一切不利因素,顺利完成6.2万吨生产任务。同时灵活水面经营策略,先后发包池塘1.24万亩,对部分闲置养殖池塘进行对外租赁,增收近60万元。

加快转型“创佳绩”

始终按照“发展大市政,构建大物流、建设产业园、拓展服务业”产业转型战略,完善悦升公司管理架构,先后取得城市园林绿化三级企业资质及市政公用工程施工总承包三级资质证书,投资162万元购置吸污车、工具车、巡视车等机械设备,承接道路保洁业务量增至554万平方米。

及时细化落实项目开发和工程建设推进措施,顺利完成产业园、物流园、市政设施

综合养护、农贸市场和盐化工产品仓储物流等5个项目调研工作,取得产业园项目批准书及规划设计方案审定意见批复,就项目委托代管事项与方洋集团形成共识,并取得徐圩互通大桥东侧双面高炮广告牌运营业务。悦升公司32亩地块项目建设工程,以及悦升总部28亩项目地块、10个保洁职工休息点工程分别取得管委会挂牌出让和新区规划建设局批复。

强基固本“显态势”

始终以“服务型党组织建设深化年”为主题,以“两学一做”学习教育为主线,深入推进“书记项目清单”制度,扎实开展“三级联述联评联考”工作,先后荣获市文明单位、书香企业、先进党组织及工资集体协商三级企业等荣誉称号。

积极创办《新徐圩》杂志二期,启动“新徐圩”微信公众平台,先后开展党员冬训、“学国学·微征文”、“强三基、促升级、谋发展”思想大讨论、“唤醒党员意识”廉政书画摄影展等活动,编发形势任务教育及“两学一做”简报24期。深入开展“引领改革创新、助力提质增效”党内主题教育实践活动,扎实推进党员“五赛五做”、支部书记“六比六当”争创活动,创新“五达标”党建同业务竞赛考核机制,深化三建三化三服务及名誉班组长等品牌建设工程,开展党员志愿者服务500余人次。倾力打造建功立业、民生维权、帮扶救助及文化兴企和谐创建“四工程”,促进企业和谐发展。(叶维友)

徐圩公司聚焦改革创新续写发展新篇章