

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 2 月 10 日 总第 68 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司领导大年初一看望慰问一线员工

1 月 28 日,正月初一,集团公司领导杨龙、杨国新、朱天松、戴鸿鸣、匡友本、陈如军等深入供电公司、华茂公司、利海公司、氨纶公司等基层单位,为春节坚守在生产一线的员工送去了节日的问候和慰问品。大家纷纷表示,决不辜负领导的厚爱,扎实工作,

为圆满完成新年的各项工作任务而努力奋斗。

公司领导每到一处,都向坚守岗位的员工道一声辛苦、说一声感谢、送一份祝福、寄一份希望,并通过他们向公司全体员工及家属拜年,祝大家新春愉快、身体健康、阖家幸福。(工宣)

集团公司召开党委工作会议

2 月 6 日上午,集团公司召开党委工作会议,回顾总结 2016 年工作经验,研究部署 2017 年重点工作。集团公司党委书记、董事长杨龙作党委工作报告,纪委书记相春彦作纪检监察工作报告。会议由集团公司党委副书记、总经理胡建明主持。

杨龙在题为《发挥政治优势,引领改革创新,推动集团跨越发展凝心聚力保驾护航》的党委工作报告中指出,过去的一年,各级党组织紧紧围绕改革发展中心任务,坚持政治上把关,方向上定位,舆论上引导,落实上推动,学习教育卓有成效,党建工作强基提质,组织建设强力推进,党风廉政保障有效、和谐稳定维护有力,增强了党建工作的融合力和感染力,为集团“十三五”良好开局提供了坚强保证。

报告强调,2017 年党委工作的指导思想是:坚持以党的十八届六中全会、全国国企党建工作会议、省市党代会的精神为统领,紧紧围绕集团“稳中提质,创新突破”的发展主题,以“导航改革当先锋,锐意创新做表率”党内主题教育实践活动为主线,突出从严治党,创优工作机制,切实将党建政治优势转化为改革发展优势,以优异的成绩迎接党的十九大召开。围绕上述总体要求,重点做好五个方面工作:一是着力强化理论武装,认真学习贯彻十九大精神,大力开展“五讲”形势任务教育,巩固拓展“两学一做”成果,用统一的思想凝聚发展共识。二是着力彰显党建品牌,健全党建责任体系,创优党建特色亮点,深化创先争优活动,用务实的作为筑牢战斗堡垒。三是着力推进人才战略,建设充满活力的基层领导班子、建设德才兼备的管理队伍、建设结构合理的人才队伍,用过硬的素质提供有力支撑。四是着力党风廉政建设,从严落实“两个责任”,深入践行“四种形态”,推进廉政文化建设,用铁打的纪律塑造良好风气。五是着力创建和谐企业,加强文化宣传工作,积极维护职工利益,力保和谐稳定局面,用人本的理念集聚强大合力。



相春彦在纪检监察工作报告中简要回顾了

2016 年工作。过去的一年,在集团公司党委和上级纪委的正确领导下,两级纪检监察组织认真落实全面从严治党监督责任,坚持把纪律和规矩挺在前面,以廉政教育为重点,以强化监督执纪为保证,持之以恒改进工作作风,坚定不移推进源头治理,“两个责任”落实取得新成效,党风廉政宣教呈现新特点,惩防制度体系得到新加强,问责整改工作取得新进展,查办违纪案件实现新突破,努力

企业转型跨越营造风清气正的发展环境。

报告指出,2017 年工作的总体要求是:深入贯彻落实党的十八届六中全会、中央纪委七次全会和省市党代会精神,按照省市纪委二

次全会的工作部署,切实把全面从严治党各项要求落到实处,严肃党内政治生活,加强党内监督,聚焦主业主责,实践运用好监督执纪“四种形态”,扎实推进党风廉政建设,为集团跨越发展提供坚强有力的纪律保证。重点抓好以下几方面工作:一是严字当头,加强纪律教育,严明纪律规矩,强化宣传引导,突出纪律规矩约束力。二是精准推进,狠抓“两个责任”落实,践行监督执纪“四种形态”,推进机制体制创新,激发改革创新驱动力。三是严防死守,坚持从严执纪,健全内控机制,完善信访举报机制,保持纠正“四风”恒定力。四是重拳出击,坚持抓早抓小抓细,突出纪律审查重点,强化纪律审查要求,强化执纪审查震慑力。五是从严监管,增强履职能力,加强队伍建设,从严监督管理,提升干部队伍战斗力。

胡建明围绕贯彻落实党委工作会议精神要求各单位迅速传达、认真贯彻,把握全局,统筹兼顾,调整状态,真抓实干,紧密结合本单位工作特点,创造性地抓好 2017 年基层党建各项工作。

会上播放了集团公司党委工作巡礼专题片,各单位党组织书记递交了《党风廉政建设目标责任书》。集团公司领导班子成员,各单位党委书记、副书记,组宣、干部、纪检、工会、团委等部门负责人,机关全体管理人员参加会议。(工宣)

氨纶公司远赴土耳其参加国际纱线展

春节期间,氨纶公司市场部放弃与家人团聚的机会,携手土耳其经销商 No-gatex,奔赴土耳其,参加 2017 年 2 月 2 日-5 日为期 4 天的第十四届伊斯坦布尔国际纱线展。

与会期间,来自中东、欧洲、美国等地的经销商纷纷前来咨询洽谈。通过参加此次展会,进一步提升了氨纶公司的品牌影响力,为公司开拓海外市场打下了坚实的基础。(氨纶宣)

《连云港工投》2016 年用稿指标完成情况

单位	全年指标	完成情况	完成率
青口投资公司	100	104	104%
台北投资公司	120	122	102%
徐圩投资公司	120	152	127%
灌西投资公司	120	126	105%
供电公司	40	58	145%
金桥制盐公司	40	57	143%
航运公司	20	24	120%
氨纶公司	40	37	93%
利海公司	40	55	138%
双菱公司	30	31	103%
黄化制钙公司	20	20	100%
华茂公司	40	50	125%
房地产公司	40	64	160%
奥神新材料公司	20	26	130%
资产管理公司	15	18	120%
供销公司	10	10	100%
神特新材料公司	20	18	90%
海水化工公司	10	9	90%
格斯达公司	15	15	100%
民爆公司	10	15	150%
氯碱公司	20	5	25%
集团机关	100	128	128%



利海公司氯化苕市场整合效果明显

利海化工公司自 2016 年 10 月收购泰乐公司的股权以来,通过氯化苕市场整合,产生较好的协同效应,尤其在营销整合方面成效明显。

营销人员整合。两家营销人员重新竞聘上岗,制订新的责任制,明确每个片区的营销任务,营销人员不仅要销售自家公司的产品,还要根据双方的生产、库存情况,兼顾双方产品销售,同心同德平衡好双方销售量。春节期间属于传统销售淡季,由于整合到位,1 月份销售氯化苕 3200 吨,苯甲醛 120 吨。

销售市场整合。通过重新规划该公司和泰乐公司的氯化苕、苯甲醛市场,将两家销售片区整合为国内 4 个片区和出口市场。泰乐公司专攻槽车包装用户和出口市场状况,原来竞争最激烈的苏北片区变为该公

司的主导片区,争取了市场的主动权,起到 1+1 大于 2 的效果。

采购渠道整合。氯化苕产品的主要原料为甲苯,需求量大,资金总额多。根据公司“三重一大”制度,及时整合,由该公司统一询价比价,在双方原有供应渠道的基础上吸收新的供应商参与竞争,集中供货。春节前集中备货 1500 吨,降低了采购成本 30 万元。

运输渠道整合。氯化苕系列产品为一级危化品,运输环节属于营销中的重要一环,运输成本较高。2016 年 12 月底,对 2017 年度产品运输进行统一招标,根据不同产品要求签订新的运输合同。通过集中招标,选择了实力强大的运输公司承运,可节约运输成本 50 万元。(崔元平)

以坚定的发展信心、前瞻的发展思维、饱满的工作激情推动跨越发展

华茂公司职工春节期间路上『忙年』

春雨知时节,瑞雪迎春来。与往年一样,为了让市民过一个干净整洁的新春佳节,华茂公司的广大职工放弃与家人团聚机会,坚守在一线工作岗位。

大年三十晚上9点10分,昌圩湖小区。垃圾清运班长洪立军与工友们在昌圩湖小区清理清运垃圾。“俗话说,不能‘隔年存’,大年三十晚12点前,居民都要把家中的垃圾倒出来,所以,这也是我们一年当中工作量最大的一天,我们这车已往大浦垃圾回收站送了四趟垃圾,平时最多两趟”,洪立军边干活边对笔者说。为确保居民小区、火车站等重点地段无垃圾堆积,他们还要来回巡查到夜间12时。

正月初一早上9点多,开发区东方大道。汽车作业班长汪永勤与往常一样驾驶大型洗扫车在干道右侧进行清扫作业。“今天是正月初一,早上7点,我们汽车班的驾驶员全部到岗,大家分头下去进行生产作业”,汪班长说。由于工作的特殊性,每年春节,人们大多是与家人团聚欢度佳节,而他们却都是在岗位上度过节日。

正月初二下午4点30分,连云港火车站。小雨淅淅沥沥下个不停,车站广场过往的旅客稀少,在广场及附近路段上有20多名身着橘黄色雨衣的环卫工人忙碌身影显得格外醒目,他们有的时不时弯腰捡拾垃圾,有的在用扫帚清扫积水。据现场负责人龚本固说,为保证春节期间火车站广场及周边路段环境卫生,环卫保洁人员都没有放假,每天坚守在作业岗位上要到8点多,中午都没回家,在休息点吃一些自带的食品。

正月初五早上7点50分,马山立交。10多名环卫工人正在紧张作业,有的铲除桥面冰雪,有的在较厚冰面撒上氯化钙加速溶化,有的在小心疏导过往车辆。正在现场指挥的裕欣养护公司经理陈兴军说:初三晚上下了一场小雪,导致桥面路面结冰,过往车辆在上下桥面时极易打滑、偏移,存在较大安全隐患,我们紧急启动雪天应急预案,调运10余吨氯化钙,加速清理辖区桥面、下穿立交路面等易发事故地方的冰雪,排除交通安全隐患。

春节期间,华茂公司为保证园区市政服务工作连续性,从除夕到正月初五,每天安排近300名职工坚守奋战在环卫保洁、垃圾清运、路灯维护等一线岗位,全力保障节日期间辖区环境卫生和服务工作。(华宣)

贯彻“两会”谋发展 聚焦创新求突破

房地产公司“四项工程”贯彻“两会”精神

集团公司“两会”召开后,房地产公司提出“四个聚焦,四项攻坚”的部署,为贯彻落实“两会”精神描绘了新路径。

聚焦改革创新,实施机制、体制攻坚工程。推动观念创新,深入研究和解决工作中的新情况新问题,勇于突破不合时宜的观念、做法、体制和机制;围绕当前面临的重点、热点和难点,坚持理论与实践、上情与下情、主观与客观“三结合”,使创新成果可以迅速转化为生产力;突出目标管理,谋定新追求,房地产公司本部“力保收支平衡”,上元建材公司“力争减亏100万”,泰运公司“确保创利150万”,裕禾公司“实现五连赢”。

聚焦提质增效,实施规模、效益攻坚工程。

致力精细管理,推进挖潜创效,强化管控提升,实现管理创新;致力市场营销,推进增量增收,始终坚持“市场第一”的理念,提高营销组织程度,强化“方砖大包干”等多种形式效益考核方式;致力成本控制,狠抓降本增效。围绕全年生产目标任务,合理安排生产,不断提高劳动生产率水平,确保产量稳步增加,科学组织施工,确保工程质量和安全。

聚焦人才培养,实施人才企攻坚工程。一是要建设好班子,以能力强化激发活力;二是建设好德才兼备的管理队伍,坚持“德才兼备、以德为先”的用人导向,坚持以能力为重点,以业绩为准绳,落实好集团公司“7580工

程”计划;三是建设好结构合理的人才队伍,启动“蓝精灵”培育工程,广泛开展岗位培训和技能培训,举办全员岗位练兵、技术比武等活动。

聚焦从严治党,实施党建强企攻坚工程。牢固树立“围绕经济抓党建、抓好党建强经济”的意识,以“导航改革当先锋,锐意创新做表率”主题教育实践活动为主线,突出从严治党,创优工作机制,以改革创新为动力,全力打造素质工程、堡垒工程、廉洁工程、文化工程、和谐工程,强力实施“素质提升、强基惠民、岗位建功”三大行动,以“三张清单”为抓手,从严从实落实党建工作责任制,切实将党建政治优势转化为改革发展优势,全面夯实党建基础。(房宣)

自集团公司“两会”召开以来,青口公司党委迅速行动进行宣贯,进一步统一思想、统一认识、统一目标。

1月18日集团一届二次职代会顺利闭幕后,该党委第一时间行动起来,集中学习杨龙董事长题为《聚焦改革深化年、聚力创新求突破,奋力开创工投集团跨越发展新局面》讲话、胡建明总经理工作报告,在各基层支部书记中展开大讨论,畅谈迅速运用集团职代会精神指导工作的方法;2月6日集团党委工作会议召开后,第一时间利用公司网站、微信平台刊发会议精神,号召公司全体干部职工迅速学习,短时间内在干部职工中掀起宣贯热潮。

该党委将落实集团“两会”精神与做好当前各项工作结合起来,把握重点、迅速梳理“两会”精神,多途径向全体干部职工传达集团改革创新的攻坚之年的部署和决心;重点学习“稳中提质,创新突破”主题,以党内主题教育实践活动为主线,突出从严治党,创优工作机制,切实将党建政治优势转化为改革发展优势,以优异的成绩迎接党的十九大召开。该公司党政负责同志带头学习、率先垂范,争做集团“两会”精神的宣传者、实践者和推动者。认真制定宣传计划,有效运用各种宣传手段,通过网站、微信公众平台、QQ群等多媒体平台,积极开展多角度的宣传活动,大力营造学习宣贯集团“两会”精神的氛围。各支部结合基层单位工作实际,及时上报学习宣贯会议精神的动态情况。通过党员冬训组织党员干部认真学习贯彻集团“两会”精神,全面领会集团“两会”精神实质等有效手段,真正将宣传贯彻活动推向深入。(杜娟)

青口公司迅速贯彻“两会”精神

灌西公司贯彻“两会”精神大干当前

连日来,灌西投资公司通过工作调研会、支部例会、中心组学习会等形式深入开展集团公司“两会”精神学习活动,紧紧围绕提升经济效益这一重心,领会精神精心谋划下步发展,立足当前攻坚克难,掀起大干热潮。

扒盐工作早安排。抢抓有利天时,精心做好扒盐的各项准备工作,确保春扒任务按时完成。加强扒盐人员的组织和培训,做好扒盐机械设备的准备和检修,备足洗盐卤水,及时化验池盐质量,确保扒盐质量符合要求。

冬准工作快推进。加快推进冬准工程的扫尾,确保任务保质保量按时完成。严格按照工艺流程标准,做好卤水的除硫工作;加大硫酸钙清理力度,采取人工和机械相结合方式,抓紧完成注站硫酸钙清理工作;推进滩场文明工程,杜绝脏乱差现象;加快下马路整理进度,做好灌池准备工作;积极对接淮安矿业,确保完成全年200万方卤水收储任务。

原盐销售拓市场。充分利用盐价略有上升的契机,进一步抓好销售市场的开发,采取灵活多变的销售策略,积极发展优质客户,确保客户量达到15家以上,力争销售工作上台阶。资源发包增效益。抢抓时间节点,做好各类资源的发包工作。严格规范发包程序,坚持公开竞标、认标和先交费后租赁的原则,加快对未包池塘、土地的整体发包。同时,全力以赴加大承包费收缴力度,确保费用收缴率100%。

经营管理激活力。出台《班组承包方案》,让更多盐的班组多得钱;出台《质量修订考核办法》,加强原盐生产和集运环节的监管和考核;出台《营销激励方案》,鼓励广大员工跑销售、拉业务、增收入,营造全民销售的大格局。(季兴胜)

2017年,台北投资公司以集团“两会”精神为指导,以“创新创优,提质增效”为年度工作主题,围绕巩固产业基础,着力加快转型步伐,持续完善内部管理,全面优化发展环境,努力实现公司新的发展。

优化布局稳产保销,切实巩固产业基础。深挖潜力,稳产保销,切实巩固产业基础。树立质量意识和大局意识,加强生产工艺,加大对生产现场的巡查力度,进一步提升池盐质量。以增产为目标,加强塑池管理,提高池内长盐量。以保产为目标,确保生产指挥科学性,及时做好生产决策。以挖潜为目标,优化滩地结构,及时完成滩地改造工作。

明确举措务实求效,着力加快转型步伐。进一步巩固现有产业规模,提升新兴产业水平,努力挖掘现有产业潜力,拓展新兴产业市场,加快转型发展步伐,促进产业多元、产业升级;夯实传统产业,重点做好现有产业的经营。全面实施走出去战略,在闯市场上狠下功夫,集中精力攻克周边市场,同时继续抓牢基础产业,为全年原盐钙液生产销售打下坚实基础。

持之以恒精益求精,不断强化内部管理。严格制度落实,强化过程控制,提高运转效率,提升企业运营质量,规避运营风险。健全规章制度,完善绩效考核体系,确保执行力建设落到实处。严格落实集团公司有关规定,认真做好运营监管工作。

协调互进共建和谐,全面优化发展环境。激发员工干事创业热情,凝聚内外力形成“加速度”,为企业转型发展提供坚强保障。安全管理强意识、抓细节、重实效,重点落到基层和一线。大力实施三项工程,切实提升民生福祉,进一步提升员工文化素质和健康水平。积极争取相关政策和扶持,做好各类问题的协调对接,为企业转型发展提供良好的外部环境。(韩挺)

台北公司『四大抓手』为新的一年开好局

利海公司新春坚守岗位保生产

春节期间,利海化工公司165名职工放弃走亲访友和家人团聚的时间,默默地坚守在工作岗位上,保证节日期间产品的正常供应,为2017年工作“开门红”奠定了坚实的基础。

该公司安环卫中心节前围绕春节生产进行安全专项检查,对检查中存在的隐患22处全面进行整改。节日期间坚持现场巡检,在全厂21个危险点上设置安全检查记录簿,保证设备安全运行;生产部各生产装置加强生产计划管理,严格落实稳产措施,不断优化工艺参数,加大夜间巡查力度,确保生产装置正常稳定生产,产品库存控制在合理范围;仓储中心基于春节大年三十至初二期间货车停止运输情况,节前加快甲苯入库和集中发货,春节前甲苯入库1500吨,化工产品发货810吨;大年初一至初六化工产品发货共计773吨,保证了产品正常供应;维保中心加强运行维修保障力度,专人密切关注关键设备、仪表、阀门的运行状况,春节期间更换氯化苯装置氯化反应灯罩1次,抢修苯甲醚装置四氟泵2次,保证生产装置的正常运行。

该公司还积极落实安全生产值班和保卫工作,加强执勤巡查,保持通信联络畅通。除夕夜,后勤服务中心为守岗员工准备了丰盛的年夜饭;大年初一,公司领导为守岗一线员工送去了春节慰问品,让员工们感受到企业的关怀和温暖。据统计,该公司7天长假期间加班人次达401次,完成工时3408小时,生产化工产品2666吨。(顾孟)

徐圩公司“新春守岗”忙

春节期间,徐圩投资公司针对“连阴骤变”的天气现状,切实加强节日守岗值班管理,各条战线呈现出一幕幕“节日守岗忙”的奉献场景,为节后生产经营开好端。

大年初二的一场雨,让各服务区全体职工放弃与家人团聚的机会,一起忙碌在塑料存放的滩头。各服务区党政领导自我增加值班天数,密切关注天气变化,督促各单元及时修补被风刮坏的塑布,加大对塑布的巡查和保护力度,提前安排好压实池板的晾晒工作。从大年初一开始,供水中心各机组守岗人员轮流坚守岗位,精心查看仪表、记录水位,9台机组连续开机3天480台时,纳潮400万方,扬水240万方,为盐业生产及时储备充足水源,为节后春晒制卤工作奠定基础。

在悦升公司,始终坚持“双岗”值班制度,从除夕到大年初五,频现环卫、保洁等分公司职工在岗位上的身影,及时处理辖区垃圾、路面抛洒物、交通路障等突发事件十多起。大年初六,悦升全体职工提前一天上班,火速赶往新区各条主、支干道路,分片包干,全面清扫春节长假积淀的路面“污垢”,及时亮化新区交通环境。

在徐圩、台南服务公司的两个管道班值守人员更是分秒不离岗,24小时开机值班,确保各种管道障碍信息接收及时、处理及时,先后处理大小管道障碍近50起。(徐宣 悦宣 供水服务)

灌西甯洋物流公司大干当前誓夺首季开门红

今年以来,灌西甯洋物流公司紧紧围绕虹港石化吨袋转运及散装原盐驳运业务,积极对接园区企业,外抓业务拓展,内抓生产管理,誓夺首季开门红。目前,五灌河码头已经累计完成货物吞吐量近5万吨。

2月6日上午,我们在五灌河码头上看到,化工吨袋转运业务如火如荼,即将满载吨袋的两条货船正进行着离岸前

的各项准备工作;而另一边的自卸码头,随着近期原盐销售工作的持续开展,原盐装卸工作也在有条不紊的进行着,河道内的十几条空船有序的停靠在岸边等待装货。截止1月底,该码头已累计装卸原盐近2万吨。据了解,为了确保吨袋转运业务的正常进行,码头分公司工人们放弃了过年休息时间,从大年初三就开始投入到工作中来。(封杨)

信息短波

▲一月份以来,日晒制盐公司针对原盐市场回暖,需求增加,盐价回升的有利时机,克服低温、多雨,道路不畅等诸多困难,抓住时间节点,紧盯市场动态,目前已销售原盐近15万吨,创历史同期新高。(季兴胜)

▲农历新年刚刚过去,台北美多利公司积极与市开发区协调联系,为打造国家级孵化器争取支持。(钱敏丽)

一句天气早知道

预计2月中旬前期受西北气流控制,天气晴好;旬中期环流转平,气温回升,以多云天气为主;旬末18-19日前后受南支槽影响,可能有一次降水过程。预计该旬有雨日1-2天,雨量1-10毫米。(气象台)



徐圩公司党委绘就“五年党建”新蓝图

新年伊始，徐圩投资公司党委始终以全面贯彻党的十八大五中、六中全会精神为抓手，倾力打造思想建设、组织建设、作风建设和队伍建设“四工程”，绘就“五年党建”新蓝图。

强化教育形共识。坚持开展中央治国理政新理念、新思想、新战略重大主题宣传，深化学习型党组织创建活动，持续增强党员干部“四种意识”，及时深化形势任务教育和思想政治工作，大力开展“五讲”教育。

突出创新强堡垒。围绕公司改革发展新任务，创新组织设置、工作机制和活动方式，健全完善民主生活会、党建工作联系点、党费管理、

党员党性定期分析及民主评议等制度，构建基层党组织组织体系，提升党员分类管理科学化水平，深化党内主题教育实践活动，提振党员创先争优信心，夯实固本强基工程。

明确目标提素质。始终以能力建设为重点，逐步实施青年干部培养计划，推动复合型人才培训规模化发展，深化“四好班子”建设，并按照干部管理“五要求”，创新干部人事选用和监督制度，探索实施“金蓝领”工匠型人才培养工程，为加快改革发展提供智力支撑。

廉政建设树形象。始终以领导人员和有人、财、物处置权的重要岗位人员为重点，采取电化

教育、党课、会议、培训班等形式，加强党员干部反腐倡廉教育，同时坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”方针，严肃查办党员干部以权谋私、国有资产严重流失及侵害职工群众利益等案件。

构建和谐赢民心。始终坚持“党政同负、工团协同、全员参与”企业文化建设方针，倾力打造精神、制度和物质三个文化建设主体，广泛开展群众性精神文明创建活动。同时以构建和谐企业劳动关系和内部关系为抓手，努力把改革发展、企业管理与职工职业生涯、体现人文关怀相结合，切实维护职工权益。（叶维友）

金桥制盐公司节后提神聚气谋发展

春节过后，金桥制盐公司迅速调整工作状态，淡化年气，及时“收心”，杜绝出现“打盹儿”现象，切实把过节的激情转化为工作的热情，积极展开各项工作。

加强“两学一做”学习教育，为党员干部打好“强心针”。组织党员干部重温党章党规、准则条例、习近平系列重要讲话等，进一步加强和规范党内政治生活，做到思想到位、人员到位、行动到位，确保全年各项工作开好头、起好步。

加强形势任务宣传引领，为实现首季开门红打好“组合拳”。公司领导班子节后第一时间分批次到车间进行形势任务宣讲，充分调动职工群众的主动性、积极性和创造性，形成推进当前工作的强大合力打好首季攻坚战。

加强干部队伍素质提升，为公司持续发展输送“智能量”。以“请进来，走出去”的战略方针，制定全年干部培训计划，各类研讨班、培训班、学习班等被列入计划清单，努力形成全年多层次、多渠道、全方位的干部教育培训新格局，为公司持续经营和发展提供强有力的人才保证和智力支撑。（金宣）

台北公司党委“五个坚持”推进党建工作持续发展

2017年，台北投资公司党委广泛开展“改革创新当先锋，转型发展做标兵”主题教育实践活动，引领广大党员转作风、树形象、创佳绩。

坚持从严治党，持续巩固“两学一做”成果。对照问题清单，在整改落实上下功夫，健全管理体系，在建章立制上做文章，提升“四种能力”，在干事创业上当表率，努力将学习教育成效转化为推动发展、改善民生的强大动力。

坚持品牌创建，持续深化党建创新工程。深化党建创新项目，深化“三联四化五服务”主题实践，“支委包片党员联户”共创等党建特色项目；深化党建“三分管理”，突出针对性，增强基层党组织生命力；深化“一点一岗”创建，发挥好示范点和示范岗的先锋引领作用；深化“精读一本书”活动，继续推进学习型党组织建设。

坚持惩防并举，持续加强党风廉政建设。通过廉政报告会、廉政党课、廉政知识测试和竞赛等载体，提升警示教育成效。健全惩防体系，严格落实责任追究制度；对制度

执行情况进行跟踪检查，及时公布相关信息；紧盯节假日执纪、“三公”经费使用、项目工程等敏感点，围绕突出问题、焦点问题开展专项检查，强化跟踪督查。

坚持团队建设，持续精干“三支”队伍。打造引领发展的坚强班子。加强领导班子民主集中制建设，扎实开展“四好”领导班子创建活动；打造支撑发展的管理团队。落实“20字”好干部标准，加大对管理人员的监督管理，注重发掘专业人才、技术人才；打造助力发展的员工队伍。加大对生产骨干和专业人才的继续教育，探索实施员工职业生涯规划。

坚持和谐共建，持续推进惠民暖心行动。广泛开展劳动竞赛、合理化建议、关爱慰问等暖心聚力活动；抓好提素建功、关爱维权，提升女职工创业发展能力；开展青年志愿者活动，激发青年员工的主动性和积极性；推进信访工作重心、责任下移，防止和妥善处置群体性上访事件；抓好人口与计划生育、离退休职工服务和社会治安综合治理等方面工作。（北宣）

青口公司党委狠抓党员“冬训”亮点纷呈

自“冬训”开展以来，青口投资公司党委认真贯彻落实党的十八大六中全会精神，高举“两聚一高”大旗，紧紧围绕集团“稳中提质、创新突破”的工作主题，紧贴企业“项目主导发展”经营理念，切实提高党员队伍的思想政治素质和科学发展本领。

突出理论知识学习。坚持把学习习近平总书记系列重要讲话精神，党的十八大六中全会精神作为党员冬训教育重点，通过专家讲座、网站、微信平台等多种途径，引导广大党员学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，把握《主要内容和基本要求》。

强调形势任务宣讲。以两级公司职代会、党委会精神为宣讲主题，宣传企业以效益主导经营为导向，以农业种植降本增效、海水养殖提质增效为工作主线，以项目建设有力推进企业经济建设再创佳绩为主要内容，设明威公司、大新农场、生产生活服务中心三个点，通过多种形式加大宣传力度。

凝聚“两会”发展力量。坚持以统一党员干部科学认识企业“稳中提质、创新突破”为切入点和落脚点，组织党员干部认真学习贯彻集团公司“两会”精神，并以投资公司2017年度工作目标为导向，全面领会两级职代会会议精神实质，立足本职岗位强本领、求升级、促发展，积极推动企业转型。

提高从业实践能力。开展员工“提高专业技能、塑造全能人才”培训活动。通过邀请农技专家来公司开展农业知识和实用技能培训，并有针对性地组织周边乡镇行；开展“走出去、谋真经”活动，两大养殖单位到宋庄海水养殖区等参观学习，邀请专家现场指导立体高密度综合健康养殖模式；开展新闻应用写作、办公自动化知识、青年员工思想培训为主的专项培训，来提高员工的素质。（杜娟）

灌西公司党员“冬训套餐”提振精气神

自党员冬训工作开展以来，灌西投资公司党委统一部署安排党员冬训工作任务，精心制定党员“冬训套餐”，围绕八个专题开展集中教育培训，着力提振党员精气神。

培训内容突出“八个专题”。一是深入学习领会十八届六中全会精神；二是深入学习领会中央治国理政新理念新思想新战略；三是深入学习领会省第十三次党代会、市第十二次党代会精神；四是深入学习领会集团公司“两会”精神；五是深入学习领会习近平在全国国有企业党的建设工作会议上讲话精神；六是深入开展党员干部理想信念教育；七是开展专业知识专题培训活动；八是扎实推进惠民政策事项教育培训。通过开展八个专题培训，领会精神，增强党员素质，为谋划公司新一年发展奠定基础。

培训形式突出“五个一”活动。一是开展好“集中专题报告教育”活动，请专家围绕十八届六中全会、省、市党代会精神等举行专题报告；二是开展好“关注民生进家门”活动，与群众面对面答疑解惑，化解矛盾，掌握民情、民意，为职工群众送去温暖；三是组织好“职工技能培训”活动，促进企业发展和职工成才；四是开展好“上一次党课教育”活动，各党支部为本单位全体党员上一次党课；五是开展好“党员民主评议”活动。通过采取集中学习、专题辅导、理论宣讲、上党课、交流讨论、经验介绍、参观学习等形式推进“五个一”活动开展到位。（季兴胜）



默默奉献的“老黄牛”——于广兵

供电工程公司台北供电所内线组组长、优秀共产党员、劳动模范于广兵一心扑在工作上，被职工誉为默默奉献的“老黄牛”。

他负责的內线组，主要负责全所的低压维修、电费收缴工作。不管是刮风下雨还是寒冬酷暑，都是按时保质保量的完成维修及收费任务。他吃苦耐劳，身为內线组长，身先士卒，起早贪黑，凭借熟练的业务知识，大胆探索尝试工作中存在的难点和热点。遇到困难业务，与组员一起商讨，及时有效地处理完成。

他认真钻研技术。在一次安装配电工程中，发觉自己第一次接触这样的配电设备，顿时显得无所适从，脑子里一片空白。但他很快就稳定了情绪，调整了思路。实地勘察，按图索骥，认真分析，钻研探索，细心寻找接线方法、接线步骤，了解电器工作原理，电器设置设备情况。为了在规定时间内完成任务，在做好一切装配准备工作之后，迅速投入组装。期间，顾不上中午休息，坚持工作，至晚六时提前完成任务。经过供电验收，各项指标均符合标准。

他为用户着想。在一次电力抢修中，一台正在施工的挖掘机由于施工不善，碰断了10千伏高压主供电电缆。作为日用电达2.6万度的建设方，愁上眉头，急在心里。事故发生后，他带上两名组员直奔事发地点。经过现场察看，由于供电电缆承载电压高、电量大，负荷重，断头用常规接法易发热，危险大、风险高。他立即向施工单位进行了说明并提出了建议。更换整段电缆须花费十几万元，如在断裂处设置箱式接头费用在5千元左右。建设方经过思考，决定采用箱式接头恢复供电，为用户节省了十几万元。他始终把认真服务用户挂在心上，以热情周到的服务态度满足客户的需求。

2016年6月29日，他与另外三名党员组成党员志愿队进家庭服务。为两家用电户整理室内电线

电器，更换导线20多米，修复灯头6个，整理电源插座10个。他不仅在单位工作中服务表现突出，在日常生活中，周围的邻居知道他是电工，家中出现保安器跳闸、线路烧毁、电器更换等都找到他，或是早上、或是晚上，有时甚至半夜他也义无反顾的前往进行修复，得到了周围邻居的尊重和赞许，也发挥了一名共产党员的奉献精神和应尽的义务。

他先人后己。今年年初，于广兵感觉自己肠胃不舒服，但他仍然坚持工作。一月底的一天傍晚，天气寒冷，曹圩变电所大浦线跳闸失电，急需马上处理故障。他接受任务后与另一位组员立刻带上工具沿线展开巡察。北风刮在脸上钻心的痛，沿途过桥踏草，艰难行进，终于在线路的一段分叉处查到了隐患，此时他的肠胃病复发，疼的头上身上直冒虚汗，组员看在眼里，疼在心里，叫他休息，他说“还是快点抢修吧”。忍着疼痛与组员迅速投入了处理工作，排除故障点回到所里已是晚上八点。

他强化班组管理。在正常的班组管理工作中，他以追求降低电力损耗为目标，加强人、物、责任管理。带领组员按用电区域分配各自的责任区，精心制定工作计划，加强措施落实，按用电规程执行作业。有指挥、有监督，杜绝“三违”现象发生，反窃电、反盗电，维护正常供电秩序，一丝不苟地认真处理作业中出现的环节问题。同时把供电服务大厅作为对外服务窗口，积极开展创建文明收费大厅活动，为用户提供便捷高效的“一站式”服务。在生活上热情帮助别人，关心职工、爱护职工，力所能及地为职工排忧解难。（电宣 台北供电所）



新年伊始，徐圩投资公司针对2017年度水面资源租赁发包方案，加大统一部署和措施推进力度，强化正面舆论引导，严肃发承包纪律，推动发承包工作日日有进度，促进企业增效、职工增收。

该公司通过召开水面资源租赁发包工作专题会议，统一思想、明确责任，督促各服务区及相关单位及时对照公司统一制定实施的水面资源租赁发包方案，清晰各自的发承包和看护范围，并坚持“公开公平公正、先缴后承包、诚实守信优先、限量直包”发承包原则，按时完成《池塘分类定价调查摸底表》填写及《承包意向书》、《承包合同》、《池塘看管协议书》、《安全告知书及安全管理协议》等四个书面协议的签订工作，并严格执行租赁承包合同，规范操作流程，做好发承包工作日记，完善发承包池塘建档资料，强化标准化台账管理，提升发承包工作预期效果。

该公司始终突出水面资源分类定价发承包工作核心，综合考虑发承包池塘的供排水、供电及道路交通等几个因素，将发承包池塘分为一、二、三类，并对原有池塘采取认领制，结构调整新开发池塘采取竞标制，对个人承包面积实行300亩限量，对“自然捕捞”红线池塘作出征用时不予补偿处理说明。同时坚持“黑名单”制度，建立承包人信息库，对长期或严重存在违约不诚信、不服从管理承包人予以清退，加大责任追究监督力度，严格租赁承包合同，设立“特别贡献奖”和“考核奖”，对突出贡献的单位或个人进行奖励，为长期稳定水面资源经营秩序提供管理保障。（叶维友）

徐圩公司狠抓水面资源租赁发包工作

金桥制盐公司新年力争新跨越

大年初三，春节的鞭炮声还未散尽，金桥制盐公司的加工盐车间已是机声隆隆，雪白的盐晶在流化床上翻滚涌动，似乎预示着公司将在新的一年生意兴隆，财源滚滚。

今年是盐业体制改革的第一年，也是金桥制盐公司开始走向市场化自主经营的关键之年，如何顺应改革发展走出转型阵痛，是摆在公司领导班子面前的一个重大课题。刚刚过去的2016年，盐业市场一片低迷，销区客户纷纷去库存持观望姿态，给公司销售工作带来了巨大压力。公司领导班子当即带队分头跑市场，啃下了一个个硬骨头，带回了一沓沓合作协议书，圆满完成了集团公司年初的任务指标。

来不及为过去的业绩点个赞，新一年的任务已摆在眼前，质量强企、人才强企、品牌强企、制度强企、技术强企等一系列强企战略崭露头角。车间的工人们早已撸起了袖子吹响了大干的号角，加班加点保障销区供应，在年后已近万吨的订单里掀起了真抓实干的热潮，雪花盐、绿标盐、海藻盐等一系列走俏产品早已按耐不住，整装待发，实现了新年的良好开局。（霓裳）

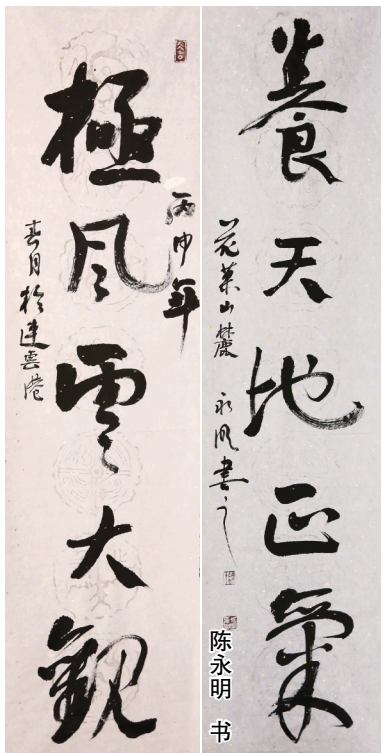
连云港市工业投资集团书画摄影优秀作品展



播种希望 杜娟 摄



阖家鸣 画

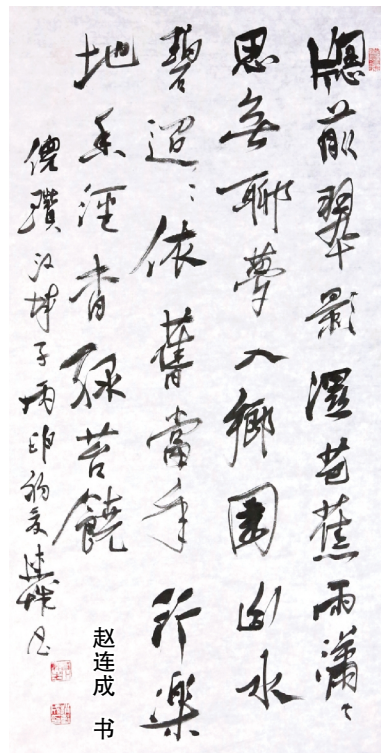


陈永明 书

灿的喀美短团是开公台阅地道的子就之族山街重南沿
 的拉旅两葛团是开公台阅地道的子就之族山街重南沿
 油峻途个团葛团是开公台阅地道的子就之族山街重南沿
 菜草便小小说所以兄弟走了修筑并个走约九什
 花原不时的路他修筑并个走约九什
 也是居会车修筑并个走约九什
 让人还觉得好在快起风景绝
 倍有大苦在快起风景绝
 感片六月中旬的
 意外大月途中旬的
 喜灿的喀美短团是开公台阅地道的子就之族山街重南沿

许刚 书

热土



赵连成 书

“圩下人”对楹联

□ 卢同根

进行。作为淮北盐场的“圩下人”能否进行这项高雅的活动呢？不久前，处在连云港市开发前沿的徐圩盐场就别开生面地进行了楹联征集活动，颇有些文化情趣！

廉政建设一直是群众关心的热点问题。于是，2016年中秋佳节前夕，徐圩盐场在网站上刊登了应征上联：中秋国庆节连节，廉洁中国。向企业内近万名职工征求下联。该联的最大特点是：中秋、国庆两节相距仅半个月，所以说是“节连节”，同时“廉洁”与“连节”又是谐音，“中国”又镶嵌在“中秋国庆”两大节日之中，从形式和内容上讲，算是比较优秀的上联作品了，从平仄角度讲，也符合楹联的基本要求，应该说此联出的比较“妙”，属于机关联。特别需要指出的是此联出自“圩下人”庄清付先生之手，就更应该予以点赞了。

拿到上联后，作为楹联爱好者的我一时头脑闭塞，无以应对，不知从何处着手。经过几天的苦思冥想，勉强凑成下联，算是交差：故土乡思痕涌痕，永恒故乡。我应对的下联则是从思念故乡说起，有了恋土情结才会涌出“泪痕”，故云“痕涌痕”。而“永恒”又音同“涌痕”，“故乡”也镶嵌在“故土乡思”之中。此联还算对仗，意义也积极，毕竟是自己生的“孩子”，当时还是较为满意的。

很快从徐圩盐场传出消息，这次活动得到“圩下人”的积极响应，共收到作品150多件。最终经评委评审有10多件作品获奖。其中刘惠的“江南苏北境分境，奋进江苏”，尽管从平仄角度讲有些不符，但内容积极向上，况且又出自一个20多岁的女孩子之手，还是值得称赞的；叶维友的“华灯夏夜景出景，簇锦华夏”，尽管有些瑕疵，但内容不俗，写出了意境。还有王渊远的“人意民生责复责，福泽人民”，杨廷娟的“诚实守信仁与仁，予人诚信”，刘刚的“春晨秋暮牍更牍，耕读春秋”等都是不错的作品。

当然，这次征集到的最佳作品当数冯家道的“连岛云台岭迎岭，引领连云”了。冯家道先生“吃盐饭”也有二十多年，既在盐乡工作，又兼职连云港市诗词协会副秘书长、连云港市灯谜协会秘书长，也兼连云港市武术协会副秘书长。他的作品妙处在于：连岛、云台是我市的两座有名的山峰，这两座山唇齿相依，所以才说“岭迎岭”。“引领”与“迎岭”是谐音，符合要求，而“连云”是“连云港”的简称，作为市名，镶嵌在“连岛云台”之间，应该说是绝对了！到这里不是关键，关键之处在于最终的“引领连云”才是破题。为什么？在建设“强富美高”新江苏的进程中，连云港市要做经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高的“引领者”。所以说此联与上联紧扣相融，最终这个作品夺得特别奖也在情理之中！

腊八又大寒，年就跟着奔腾而来。我便又忆起小时候那些关于年的往事。那时民间的年味啊！浓郁而又真切，那火红的世俗心，仿佛被一种气象罩住，每个人都喜滋滋的，满脸都是怒放喜悦。那喜悦，在年的接近中，一点点的在酝酿中升腾……

院子里，年味儿熟了，大个的葱绿绿的，用麻绳扎着，捆在一起。木盆里有欢腾的鱼。猫步曼妙，围着鱼一圈一圈地转。厨房里一笼又一笼新出锅的包子，散发出浓密的香。又偷偷地跑去看那镶了盘扣的花棉袄，一回头，看到了镜子里的笑意……买了年画，是《徐九经升官记》。买了红纸，细细地裁。我哥写对联，我们满院地贴，满目的中国红，贴完了，那新年便一下子就扑到眼前。兄弟姐妹，这字字生香，带着温度，荡漾着，九曲回肠……

都说一儿一女，合一个“好”字，大姐二姐，大哥二

年味儿

□ 周静灵

哥，小弟，我们足足凑了三个“好”字。每年的春节，爸妈的脸上疲惫而又喜悦。在最好的年份，他们携儿带女过日子。我们像春天肉眼可见成长的嫩芽，在饱满的日子里，次第成长。那些年的年夜饭，座无虚席，济济一堂。日子叠日子，那些年，那些事，带着光阴的暖意，都去了……

大年初一，远远地看到兄弟姐妹，温暖一下子冲进心里，眼前晃过那等了很多年故人的“老院门”，那年老失修掉了颜色的老屋，还有那热气腾腾的年夜饭，心里有喜悦升腾，像掠过惊鸿，扑簌簌地飞。降温了，窗外，有雪花飞舞的声音。红灯笼上落了雪，又想起小时候年三十的晚上，灶上，瓷白的碗里，那豆腐用红纸拦腰裹着，低头看着，有唇红齿白般的美妙，生动又美好。越来越喜欢听妈和姐聊家事了。每年春节，我们都围着妈，围着饭桌，天高地阔地聊。还是喜欢过年，看见妈，围着围裙，满脸的笑……

一年365个时光，终于在岁末划上了句号。即使我们有再多的留恋和不舍，昨日还是以它惯有的节奏，一步步地离我们远去。而我们单薄的生命，却因为昨日的记忆而变得日益丰厚，岁月带给我们的每一次改变。正是如此，这些记忆变得更加隽永，穿越灵魂，回味无穷。

光阴荏苒，岁月飞逝如电。回眸花落时，2016就这样悄然而过，站在2016与2017年的界碑上，不禁忍不住再次回首——到底，有多少得失能够沉淀于心？究竟，有多少回忆值得永久珍藏？生命中，总有一些人会成为彼此的匆匆过客；岁月里，总有一些事会流逝而淡出我们的际；经年间，总有一些情感在磨砺中教会我们成熟。经历人生中的点点滴滴，阅历因此而丰硕起来。

新年遐想

□ 薛清

岁月如一杯耐人品尝的老酒，历久弥香，春光易逝，人易老。我们生命的年华，我们生活的时光，真的容不得有半点的懒散与懈怠。走过昨日，走过今天，我们才知生命的宝贵；走过春夏，走过秋冬，我们才知岁月的无情……于是，我们应该感谢岁月的赐予。

怀旧也好，祝福也罢。其实，每个人的脚下，都有一条崭新的起跑线；每个人的身后，都留下了一串坚实的脚步。只要我们从容地带上一份信念、热望和珍爱上路，无论我们走到哪里，身边都有一片生命的绿，头顶都是一片湛蓝的天。与自己一份简单的期许，又或是一个纯真的祈愿！让明天安然，让未来更好！祈愿2017年每一个阳光灿烂的日子，佑你，佑我，佑他！