

# 连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 3 月 31 日 总第 108 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团党委理论中心组召开学习会

3月26日下午,集团公司党委理论中心组组织第三次集中学习,学习习近平总书记在十三届全国人大一次会议闭幕上的重要讲话精神和李克强总理代表国务院在十三届全国人大一次会议上所作的《政府工作报告》。集团公司党委理论中心组全体成员参加学习,党委书记、董事长杨龙主持学习会。

杨龙在总结讲话时强调,要迅速掀起学习贯彻的热潮。紧密结合学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,认真学习、深刻领会习总书记重要讲话,认真学习《政府工作报告》、《〈宪法〉修正案》等一系列会议文件。要结合自身实际推进重点工作。紧扣“高质量发展、后发先至”主题主线,将市委、市政府的战略目标具体落实到集团公司三年行动计划中。要加快工作节奏,提升工作效率。以时不我待、只争朝夕的精神,以更大的力度、更实的措施做好今年各项工作。(工宣)

# 快速崛起产业新高地 争当高质发展排头兵

——关于加快推进工投集团“高质发展、后发先至”的思考

□ 杨 龙

工投集团作为市属唯一以工业投资为主业的国资集团,将全面贯彻落实全市“高质发展、后发先至”的决策部署,全力攻坚“四大战略”,培育和催生发展新动能,超常发展,争先位,三年内完成投资100亿元,拉动社会投资500亿元,投融资担保规模200亿元,扶持中小企业1000家以上,强化国有平台对战略性新兴产业的引领作用,争当新时代国企高质量发展排头兵。

实施资本运营战略,集聚投资拉动效应。以先导性、引领性的股权投资为重点,坚持理念创新、敢于突破,实施“招大引强”、“扶优培强”专项行动计划,谋求与国内外先进企业的战略合作,广泛吸纳优良社会资本。重点围绕新材料、新能源、新医药、高端装备制造等领域,加快推进总投资460亿元益海油化、总投资100亿元的金属钛产业链系列产品、总投资30亿元的盐化系列产品等重大项目落地,积极参与炼化一体化、核电装备、智能制造

产业园、新一代光电子信息技术、海洋生物产业、先进功能复合材料等重大项目建设,加快培育一批规模大、带动力强的战略性新兴产业项目,为全市高新技术产业注入更强劲的动力。

实施转型升级战略,推动产业高端布局。以“做专、做强、做精”为方向,聚焦支柱产业的建链补链,大力引进新的战略投资者,引进与开发产业链项目,加快产业集群集聚发展,持续推进产业园区建设,打造全市工业创新发展平台,整合资源助力产业快速发展,实现国企资本良性循环和核心竞争力提升。主要沿着三个产业链发力,一是推动纤维新材料的高端化、规模化发展,以碳纤维、聚酰亚胺纤维、超分子量聚乙烯纤维、氨纶纤维及增强复合材料产业集聚发展为突破,构建国内领先、国际知名的纤维新材料生产基地,打造在国内具有一定影响力的“军民融合”产业园。二是推进盐化工产业的集群、环保、循环发展,以

氯碱二期、纳米级高纯氧化铝等重大项目建设为突破,加快推进盐化与石化产业的配套化、智能化发展,助推我市加快构建盐化工千亿产业集群。三是推进园区服务业的集约化、品质化发展,重点发展临港产业配套、金融服务、现代物流等生产性服务业,打造高成长性的现代服务业体系,提升现代服务业品牌效应,构建为临港产业提供优质配套服务的一站式商圈。

实施融资成长战略,助力中小企业发展。构建融资服务信息平台,建立分类管理的企业融资需求资源库,完善以基金投资、融资担保、小额贷款、应急转贷等为主的金融服务体系,加大对科技型、初创期企业资金扶持力度,着力营造良好的产业发展生态,三年内,新增培育主板上市企业3家以上,新三板挂牌企业8家以上。一是围绕全市中小企业发展动向,设立硅产业基金、高新技术产业发展基金、园区招商引导基金等专项基金,构建产

业基金滚动发展体系,持续扩大基金规模,通过投资撬动社会投资200亿元。二是彰显集团担保的品牌效应,探索构建银、保、企互利共赢机制,巩固全市担保业务龙头地位。三是创设科技小贷公司等平台,不断拓展业务发展模式,切实破解全市中小微企业“融资贵、融资难”的问题。

实施创新驱动战略,裂变企业内生活力。围绕深化国企改革的总体要求,坚持问题导向,找准短板弱项,深化体制机制改革创新,切实将增长动力从要素驱动转换为创新驱动。一是推进经营机制市场化。通过投资融资、股权运作、资本整合、资产处置、兼并重组和参与资本市场运作等方式,深化混合所有制改革试点,推进所属子公司的股权多元化发展,有效配置国有资源,最大限度地释放经营活力。三年内,将控、参股企业扩增至50家以上。二是推进公司治理精细化。以管理扁平化为原则,健全子公司管理框

架,加快建立战略协同机制和市场协同机制,构建规范的现代企业管理制度。三年内,减少三级企业10家以上,彻底清除四级企业。三是推进管理流程智能化。重视和运用互联网技术,加快信息系统全线贯通,推进“两化融合”,持续改善管理质效,促进提质增效。三年内,将现有的信息系统升级为集生产、销售、人资、财务、办公等为一体的互联网+大数据中心,建设先进信息技术、工业技术和管理技术深度融合的智慧企业。四是推进科技创新自主化。围绕主业发展方向,推进产学研用协同攻关,三年内,建成具有国际先进水平的碳纤维复合材料试验公共服务平台,创优院士工作站、新材料研究院、高新技术研究院等研发载体,实施科技计划项目40个以上,专利拥有量增至100件,科技创新对产业发展贡献率力争达60%以上,推进传统技术改造、产品更新换代、自主创新能力提升。

## 以“四实四干”饱满状态谱写工投“后发先至”新篇章

□ 特约评论员

阳春三月枝头绿,万物竞春脚步轻。日前,全市上下竞相掀起学习贯彻市委书记项雪龙“2·28”讲话精神新热潮。工投集团作为市委、市政府“工业立市、产业强市、以港兴市”发展战略的重要抓手,必须高度聚焦“高质发展、后发先至”主题主线,积极谋划三年行动计划,聚力吹响全面高质量发展新号角,奋力谱写工投集团发展新篇章。

以“四实四干”饱满状态统一思想,提高认识,形成共识。全公司上下要把实现高质量发展摆在更加突出的位置,紧密结合工投集团当前深化改革创新的发展现状,深入开展“高质发展、后发先至”形势任务教育,引导广大干部职工学习和深刻领会市委项书记“2·28”讲话的精神内涵,主动克服思想滑坡、行动迟缓、作风懈怠问题,不断增强九个“第一”发展意识,准确把握发展形势,敢于正视发展劣势,及时查漏补缺,立行立改,努力在全市发展大局中找定位,切实解决发展能力不强、发展活力不足、发展质量不高等制约性问题,抬高发展标杆,实事求是定目标,围绕目标定措施,细化措施抓落实,积极营造比学赶超竞赛氛围,层层传导压力,处处激发干劲。

以“四实四干”饱满状态抢抓机遇,突出重点,促进落实。面对全市新一轮改革发展的迫切形势,

全公司上下要紧盯三年行动计划不折不扣抓落实,以时不待我、只争朝夕的追赶精神,抓好用好“一带一路”战略机遇,努力把发展的重点落在抓项目投入、抓产业发展上,着力优化人才建设,不断强化科技创新,健全完善项目、资产、财务管理体系,全力实施重点项目,精准发力股权投资,深入推进融资服务,快速壮大主导产业,稳健发展基础产业,逐步做优现代服务业,着力构建新型“产业体系、投资模式、运行框架、动力系统、共享机制”经济运营体系,筑牢效益目标、资金支撑、安全稳定、法律风险“四大”防范底线,有效提升产业层次高、产品质量高、科技含量高、投入产出高、环保标准高、劳动力素质高“六高”经济发展质量。

以“四实四干”饱满状态优化作风,求真务实,以上率下。新时代,要求我们焕发新状态,勇担新使命,创造新业绩。市委、市政府“高质发展、后发先至”的战略定位,为工投集团明确发展方向,提振“后发先至”发展信心。各级党员干部必须提高政治站位,增强“四实四干”意识,在岗位上埋头苦干,勤学善思说真话;在改善民生上真抓实干,问计于民办实事;在项目开发上敢抓敢干,迎难而上谋实招;在创新创优上善谋善干,转化成果见实效,助推企业全面高质量发展。

## 杨龙董事长深入各单位调研

3月20日至22日,集团公司董事长、党委书记杨龙轻车简从,深入各单位实地调研。

在神特新材料公司,杨龙在集团副总经理张其海的陪同下,实地查看了二期“年产500吨防弹纤维项目”生产现场,详细了解企业经济运营情况。杨龙指出,神特新材料公司要围绕全市“高质发展、后发先至”新定位,依据集团三年行动计划,立足当前、提升站位,谋划好未来三年发展规划,促进企业高质量跨越发展。

在氨纶公司,杨龙、张其海一行实地查看了该公司分布式能源设备安装、八期工程建设施工现场,并详细了解氨纶公司近期生产经营情况,对氨纶公司分布式能源安装及八期工程进展情况表示了肯定。杨龙强调,要把好项目建设的时间节点全力推进,把品牌建设放在突出位置,全面开展市场

拓,为八期工程做好布局。要重视研发人员的培养,形成核心竞争力,开阔眼界深入调研,为氨纶公司长远发展谋划思路。

杨龙在集团副总经理杨国新的陪同下,调研资产管理公司、格信达担保公司相关工作开展情况,查看了科技小贷公司筹备相关工作。对金融服务板块当前工作及下一步打算给予了肯定。杨龙指出,目前市委、市政府加快实施“高质发展、后发先至”战略,全力推进产业发展,对集团公司服务全市企业发展提出了更高的要求,而资产管理公司、格信达担保公司等融资服务业务,是集团公司履行相关职能的重要载体。所以,要对目前的形式和任务有一个清醒的认识,做好服务、主动对接,提质增效、严控风险,积极拓展业务范围,切实发挥“服务企业发展的”职能。(综合报道)

## 集团召开部分单位财务负责人座谈会

3月29日下午,集团公司召开部分权属单位财务负责人座谈会,集团公司副总经理杨国新出席座谈会。

参会的权属单位财务负责人交流汇报了在财务管理方面积累的经验、存在的问题以及急需集团公司协调解决的问题。杨国新强调,各级财务部门要夯实财

务基础工作,增强责任心,不断提高会计信息质量,为公司决策提供有力支持;要持续提升财务管理能力和管控能力,不断完善财务管理制度,促进财务管理水平和财务软实力的不断提升;要加强财务队伍建设,提升财务人员发现问题、解决问题的能力。(工宣 财务管理部)

## 集团纪委学习贯彻市委书记项雪龙讲话精神

3月28日下午,集团纪委召开纪检监察工作会议,专题学习市委书记项雪龙在市委监委调研时的讲话精神。集团纪委书记汪群出席会议,各权属单位纪委书记(纪检委员)、集团纪委监察室到全体人员参加会议。

与会认真学习讨论并一致认为,项雪龙对市委监委的调研,充分彰显市委、市政府坚定不移推进全面从严治党决心,对纪检监察工作提出了新的更高要求,为新

形势下各级纪检监察机关更好开展工作指明了方向。会议强调,要深刻领会讲话精神实质,立足企业实际,在强化政治建设、纪律建设、作风建设、制度建设、自身建设等方面持续发力、精准发力,牢牢把握“高质发展、后发先至”主题主线,努力为企业三年发展规划营造风清气正、真抓实干的政治生态。

会议研究完善了《工投集团纪检监察工作考核办法》,并现场对纪检干部进行业务知识测试。(工宣 工纪)

## 金桥制盐公司迎来首季开门红

在过去的一季度,金桥制盐公司以全市“高质发展、后发先至”为主线为统领,加快企业战略布局,专注提质增效,取得明显成果。一季度共生产各类加工盐5.23万吨,同比增长27%;销售各类加工盐5.2万吨,同比增长28%,迎来首季产销“开门红”。

找准提升产品品质的路径和方法。该公司统筹谋划和系统研究产品、技术、服务、环境等领域的质量问题,以较高的产品附加值、先进的生产技术、良好的服务态度、优美的厂区环境提高企业在市场中的竞争力。坚守质量红线,主动对标国家标准,严格执行三级化验制度,以质量促发展、促转型,以高标准、严要求做盐业改革的先行者。

突破原有的线下营销模式壁垒。该公司尝试用互联网思维激活传统盐业的商业基因,打好西游文化品

牌,讲好西游故事,将“猴王”等自主品牌产品深耕细作,搭乘互联网快车走向全国。整体规划“互联网+”营销格局,定方案、谋措施、排进度,充分利用微信、天猫、京东等电商平台,编织互联网营销网络,打造线上线下联动的新营销模式,催生企业发展新动能。加快企业信息化建设,以数促产,及时掌握市场动态,生产适销对路的产品。

升级设备加快企业机械化改造步伐。该公司年内计划新增筑包盐生产线、软包装自动装袋生产线、色选机生产线、25-50kg全自动包装机、彩色印刷机等设备,在满足不同包装、不同规格、不同品种食用盐生产需求的同时,也将进一步缓解公司人力资源短缺的压力。日前,筑包盐生产线已进入调试阶段,2.5kg包装盐生产线也已进入试产阶段。(万虹羽)



## 青口公司稳中求进助推开门红

阳春三月，万物复苏。青口投资公司以“质量第一、效益优先”为目标，以“稳产提质、品牌创效”为主题，按照市委市政府“高质发展，后发先至”工作主线，认真谋划当年生产工作，一季度以来，各项工作按预订目标稳步推进。

主体经济稳中求进。养殖池塘发包工作圆满完成，通过竞标、议标的方式，确保发包工作公平、公正、公开，赢得了广大养殖户的一致认可，池塘发包单价最高达2720元/亩，确保了养殖发包效益的稳步提升。两大种植公司农闲不闲，积极组织人员和机械，进行土地翻耕和整理工作，确保按期进入农业生产阶段。米业营销中心准备上马新的大米生产加工线，盐田玉米大获丰收，省级各项金奖，销售成绩喜人。

工程项目有序推进。各项工程稳步推进，农开项目中黄沙水库、三洋中道送水渠已经疏浚完成，涵洞、节制闸等正在施工，小附河准备做护坡。黄沙排淡河东段疏浚工程、前哨排淡河疏浚工程、420省道两侧池塘水系调整工程已经完成。明威公司土地整理工程、大新农场固化渠修缮工程、小附河景观亮化工程正在建设。

风险防控警钟长鸣。公司纪委多措并举落实风险防控工作，确保干部履职安全，干部队伍风清气正。根据集团公司“三位一体”廉洁防控机制建设要求，公司纪委制定了以“三书一表”为主体的风险防控机制，就重大事项、重大岗位负责人的廉洁风险点层层梳理，做到“三提四访五到位”，极大提升内部防控力。

安全管理一丝不苟。安全责任重于泰山，安全是企业生产的生命线，青口投资公司相继召开安全生产工作例会、安全生产工作例会，表彰和奖励了2017年度安全先进个人和部门，各下属单位递交安全生产责任书，确保安全生产无事故。公司安委会多次组织人员进行安全生产大检查，对生产一线的安全隐患开展全方位、无死角的排查，建立销单制度，限期要求整改到位，确保安全生产正常进行。

(顾益)

## 台北公司重点项目建设开启“加速器”

为了深入实施三年行动计划，近期，台北投资公司以“抓项目，促转型”为抓手，不断加大项目推进力，加快重点项目建设进度。

重点围绕三个带动项目，公司建立领导联系工作制度，明确责任主体，积极争取项目扶持政策，保证项目建设资金，对现有资源进一步优化整合，完善配套设施布局，推动项目早日落地见效。目前，纤维产业园项目进入设备调研阶段，与盐城神鹤集团达成初步合作意向。光伏发电项目前期调研工作基本

完成，近期拿出可行性报告。围绕高质高模聚乙烯纤维UD布项目，对美多利公司2号、4号厂房进行重新设计，确保项目平稳落地。海州湾公司3号、9号厂房消防水池设备备案工作全力推进中，近日完成备案进行施工。临达公司卖场消防改造工程进度已经过半。大浦运盐路整修、美多利车棚改造等维修工程已完成预案，即将投入施工。对裕泰职工小区房屋维修工程进行专家评估，拿出维修方案，报送集团审批。

(韩挺)

## 工投产业大厦一期项目主体结构封顶

3月23日上午，随着主体22层顶板最后一车混凝土的浇筑完成，列入连云港市重点工程的工投产业大厦主体结构顺利封顶。

工投产业大厦一期项目位于连云区行政路南、北固山大道西，建筑面积31195.9平方米，地上22层，地下2层，项目于2017年3月23日开工，各参建单位战胜夏季高温多雨、冬季低温雨雪

等恶劣天气影响，克服地质条件复杂、施工难度大等诸多困难，坚持“质量第一”方针，狠抓工程现场管理，安全生产、文明施工，2017年二、三、四季度该项目被市质检站评为A类监管项目，于2018年3月23日顺利完成主体结构封顶。至此，本阶段顺利完成，为下一阶段施工打下良好的基础，更为工程10月交付验收提供了良好的保障。

(王旭)

今年以来，华茂绿化工程公司积极贯彻落实集团公司一届三次职代会和党委工作会议精神，坚持“高质发展、后发先至”发展主题和“责任为华，实干兴茂”理念要求，紧贴全年任务指标，强化管理提升内驱力，开创新思维、拓展新业务，取得显著效果，实现首季“开门红”。

市政管养提档升级。绿化养护、环卫保洁继续深化“三精化”管理，严格“三级考核”、“五级网络”管理机制，促进提升市政管养档次。重点打造6条绿化样板路，补植草皮、模纹等25000平方米，新植红叶石楠、紫薇等苗木1800余株，在一季度开发区专家组考核中，3条绿标路段、2条保洁路的考评成绩名列前茅。垃圾清运业务主动走进辖区内的企事业单位，新拓展客户4家。维修故障路灯500余盏，亮化率99%以上。

工程业务内外开拓。在辖区内先后承接了汇晶路道口恢复、新光路绿化回填土、车管所新址道口开设、黄海大道路面维修等工程业务；承担实施了中科院绿化改造项目和242省道移植工程，工程业务量近200万元；对外积极与兄弟单位联系合作，承接了灌西投资公司“西海岸风情小区”道路改造工程，工程总价100多万元。

新业发展持续有力。盆景园新扩充苗床5000平方米，种植培育金边黄杨、樱花等盆景幼苗10万余株；精心做好千余盆成型盆景的春季养护；积极拓展花卉摆放大业务，加强对外租花卉盆景的养护管理，保证存活率和美观度，满足用户需求，新增用户2家，增收15万元；对苗床内黑松、金边黄杨等3000多株培育幼苗起创装盆塑形、包装，逐步销往市场。

(王曜)

## 华茂公司聚力高质实现首季开门红

## 黄化制钙公司“四强化”提升安全生产工作

今年自开车生产以来，黄化制钙公司紧紧围绕集团公司精神要求，结合自身实际，采取切实有效措施，推动安全生产工作迈上新台阶。

强化宣传，营造安全氛围。一是更新厂区内部分安全宣传牌20多块，悬挂安全宣传横幅3幅，更换、更新安全标志牌20块。二是通过对上级文件精神学习宣贯和对典型事故案例分析教育，不断提高员工的安全意识，营造人人懂安全、人人讲安全、人人会安全的良好氛围。

强化培训，提高防范能力。公司在1月份大修期间，对参加大修人员进行了《大修安全知识》培训工作；3月初开车前对35名班组长及18名转岗员工进行了安全教育培训，通过观看视频《节后复工安全培训》和学习《合格班组创建》等一系列安全知识，采取试卷答题等形式，有效提升了公司员工的安全意识和素质。

强化责任，形成安全体系。公司领导高度重视安全生产工作，严格落实安全生产主体责任，层层签订安全生产目标责任书，确保一级对一级负责，一线员工签订《安全生产承诺书》，形成全链条、无断层的安全责任体系。

强化现场提示、严格过程控制。安全部门、各车间认真开展对所辖范围危险点的分析、排查，突出抓好生产作业在危险性较大的特种设备和各种物品的使用、储存、运输等环节的管控，执行标准化作业，建立员工之间的相互监督和相互提示机制，实施对安全隐患的全员、全方位、全过程的辨识和防范。各生产车间严格执行各项规章制度、操作规程，设备巡检记录、交接班记录、安全活动记录填写及时、准确、内容完整，实现生产全过程的受控管理。

(沈玉柱)

## 开启“高质发展 后发先至”新征程

## 用“心”去实现三年利润翻番奋斗目标

——访徐圩投资公司董事长、党委书记 王德志

日前，笔者就徐圩如何聚焦“高质发展、后发先至”主题主线，实现三年行动计划，采访了徐圩投资公司董事长、党委书记王德志。

王德志在接受专访时说，我们将坚持以“一减两盈三翻番，实现三个2”，即一年减亏增盈，两年扭亏为盈，三年利润翻番，实现总收入超2个亿，利润超2000万，职工收入增20000元为目标，具体落实“1234”措施，用“心”打造一个收入过亿、两个利润过百万的权属企业，建成金桥产业、徐圩物流及小工业“三大园区”，整合做强盐、养、资及休闲观光“四大产业”，推进市政服务、项目开发、盐养挖潜、资产增效、文化产业等各行业全面高质量发展，为建设“强富美高”新徐圩开启新征程。

用“衷心”弘扬“四情”精神，推进当前工作。深入开展“争当新徐圩人”思想大讨论活动，提振职工“豪情壮志、激情担当、倾情拼搏、热情服务”创业信心，并通过举办“徐圩发展论坛”，为确保实现“降本增效、减亏为盈”年度目标创新思路、统一思想，相继开展“机关干部下基层、百名干部访千户”等主题调研活动，聚力推进盐田大改制、资产大清查、用工大治理及作风大整顿“四大行动”，促进转型升级。

用“决心”推进改革改制，做强四大产业。一是做强盐业，适时成立产盐公司，整合盐业资源，深化盐业经营机制改革，确保盐产量维持在40000吨左右；二

是做强养殖业，完善经营机制，细化发包细则，适时整合养殖面积，成立养殖公司，确保养殖面积维持在10000亩以上；三是做强租赁业，整合房产、土地等资源，成立资产公司，确保租赁费用在1000万元以上；四是做强休闲观光业，利用老徐圩的湿地，争取政策，紧密结合淮盐文化、沙光鱼文化，打造千亩规模休闲文化业态。

用“尽心”抢抓战略机遇，建成三大园区。一是拓展金桥产业园，利用自身资源优势，抓住徐圩新区石化产业基地建设契机，寻求管道阀门设备的加工、安装、巡检、维修等合作项目，适时组建工业配套服务公司为驻区企业提供石化产业配套外包服务；二是提前拟采取联合经营、租赁承包等模式招商引资，有序推进“万承物流园”破题；完善台南小企业基地相关证件办理，确保经营运作合法化。

用“信心”强化管理创新，打造市政品牌。一是健全管理机制，完善组织架构，加强人、材、物资源管控，促进降本增效；二是依托资源优势，致力拓展业务范围，借助5.0网络系统平台，拓展新区大合同外业务，协调争取入驻新区企业内工程；三是树立诚信形象，倾力打造新区绿化景观亮化工程、重点区域亮景板块及常态保洁亮点道路“三亮”品牌工程；四是实施科技兴企战略，加大人才引进和经济投入力度，提高市政作业技术含量，推动“悦升市政”向专业化、品牌化、机械化发展方向不断迈进。

(陈健)

## “高质发展”开启建设“魅力灌西”新征程

——访灌西投资公司董事长、党委书记、总经理 李国文

连日来，灌西投资公司上下掀起贯彻落实市委書記項雪龍講話精神熱潮，把思想和行動统一到市委、市政府“高質發展，後發先至”的決策部署上來，該公司董事長、黨委書記、總經理李國文表示，今後三年，灌西投資公司將緊緊圍繞集團公司總體戰略部署，“堅持對接徐圩新區，依託臨港產業區，加快轉型升級”的發展方針，做大做強“鹽養業、物流業、服務業”三大經濟板塊，打造“現代化製鹽、倉儲物流、園區服務、精品養殖、高效有機肥”五大基地，奮力開啟建設“魅力灌西”新征程。

抬高目標定位。今後三年，公司要實現社會總產值7億元，利潤突破3000萬元，職工年均收入超過6.5萬元。企業規模、質量、效益協調顯著增長，邁入集團公司發展的第一方陣；貧困群體逐步實現脫貧，補齊實現小康短板。

搶抓發展機遇。積極融入灌西縣臨港產業區大開發、大發展中，利用豐富的資源和人力資源優勢，搶抓機遇，掌握先機，採取土地換項目的方式，力爭三年內引進外部大項目1-2個，逐步提升土地租金費用，租金價格實現逐年遞增10%；積極爭取好的資金和政策的扶持。

打造五大基地。一是打造“現代化原料鹽生產”基地。推進鹽業“生產機械化、工藝獨特化、管理規範化、環境優美化”，加強生產經營管理，推進科技研發應用，抓好節能降耗，提升鹽質單產，創新營銷模式，創優日曬製鹽品牌，打造年產原鹽60萬噸的原料鹽生產基地。二是打造現代化倉儲物流基地。跟蹤灌西臨港產業區和徐圩新區發展動態，搶占1000畝產業倉儲物流用地和海河聯運發展先機，推進倉儲物流園建設，加快推進五灌河碼頭建設，力爭三年內建成一定規模的現代化倉儲物流基地。三是打造“園區服務”基地。大力開發燕尾新城600畝商住房用地，打造新城服務區，發展商貿、餐飲業；對接臨港產業區做大、做強、做精市政工程、綠化養護等業務。四是打造“萬畝精品養殖”基地。引進推廣養殖新品種，提升養殖效益，優化養殖服務質量，創建養殖品牌，不斷提高養殖經營收入。五是打造“高效有機肥”基地。積極對接丹麥北歐農莊公司和政府部門，爭取資金、政策和項目上的扶持，在擴大生產規模上做文章，在打造高端品牌上下功夫，在提升肥品種研發能力上動腦筋，力爭將有機肥產業打造成國內知名的品牌、省市行業範圍內一流的肥業生產企業。

(季興勝)

## 氨纶公司与淮海工学院加强产学研战略合作

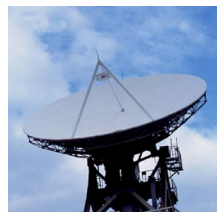
近日，氨纶公司与淮海工学院（化工学院）签订产学研战略合作协议。结合企业的生产条件，加快科研成果向生产力的转化，努力实现“校企合作、产学研共赢”。

双方将在技术创新、项目开发、人才培养等方面开展广泛的合作，并共同建立研究生工作站以及实践教学基地。校企双方同时还明确了合作项目清单，将合作引向更加具体化、深度化的方向。

(氨纶宣)

## 一旬天气早知道

预计4月上旬前期和后期天气较好，气温正常；旬中期4日夜至5日受高空槽和地面倒槽共同影响，有一次降水过程；5日有一股较强冷空气南下，本地大风、降温；其后气温缓慢回升。预计该旬有雨日1-2天，雨量1-5毫米，蒸发量25-35毫米。(气象台)





# 利海公司工会“五个着力”助推高质量发展

2018年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,也是利海化工公司加快发展的关键一年,利海工会以“五个着力”推动全年重点工作,团结带领广大职工在助力公司发展突破中发挥主力军作用。

着力推进思想建设。深入开展党的十九大精神学习宣传贯彻活动,传达学习市委书记项雪龙讲话精神,掀起大学习、大培训、大宣讲、大落实的热潮。充分利用企业文化宣传栏、电子大屏、内外网、班前会等各种学习阵地,全方位、多角度宣传先进典型。深化“书香企业”创建,建立班组“流动书屋”,将职工书屋的图书流动进班组。

着力推动提素建功。开展“稳生产经营,求发展突破”劳动竞赛、第五届员工劳动技能大赛、“安康杯”竞赛等活动。制定全员素质工程发展计划,用好“技能大师工作室”阵地。采取“请进来、走出去”的形式,丰富员工学习教育载体,搭建职工技能提升平台。开展“六型班组”达标创建和班组创先争优竞赛,不断完善“五小办法”促进班组文化建设。

着力维护职工权益。不断完善工会干部接待日、合理化建议、职工代表提案平台。开发企业微信、公司内网意见平台。推进厂务公开网络、“两微一栏一网”等阳光平台建设,让职工充分行使知情权、监督权。开展工资集体协商星级企业创建活动,定期对《集体合同》和《专项合同》的履行情况进行监督检查。

着力拓展帮扶职能。深化“两节”送温暖、中秋慰问、金秋助学等传统帮扶活动,做好遭遇突发灾祸的困难职工应急性帮扶工作,继续开展“生日送祝福”、“夏季三送”、苦脏累员工春游等活动。强化安全保障力度,严格执行劳动保护标准。

着力加强自身建设。加大分会工作考核力度,与各分会主席签订《分会工作目标考核责任书》。深入推进“双进双促”活动,确定每月10日为工会干部接待日,20日为工会干部下访日,接待与下访相结合,当好职工“娘家人”。切实加强工会党风廉政建设,不断强化工会干部政治学习,提升工会干部的思想境界。(顾孟)

## 徐圩公司工会“四心桥”畅通职工帮扶路

近年来,徐圩投资公司工会在深化企业帮扶工作中,采取四项举措,收到较好效果。

创新帮扶“连心桥”。创新并启动了以“微心愿”“微发布”“微动态”三大板块相结合的“三微”服务平台,基层分会主席为帮扶团队骨干力量,时刻关注一线职工的心愿和诉求。平台启动以来共发布各类信息104条,征集“微心愿”40余条,实现职工心愿36条,诚挚搭建“上下”沟通“连心桥”。

架起职工“暖心桥”。去年高温期间筹集9万元,为职工购买绿豆、白糖、水果罐头等防暑降温物品;“金秋助学”活动,为1名困难职工子女申报市总工会助学金,为18名进入高校的职工子女送去“助学金”1.52万元,并为38名2014、2015年进入全日制高等教育的职工子女争取徐圩新区奖励金48万元;春节“送温暖”活动,为379户困难家庭发放慰问金和慰问品共计15.94万元,惠普搭建“四送”帮扶“暖心桥”。

构建企业“和心桥”。倡导“工会帮扶”拓展至“齐帮共扶”。以“百名干部访千户”活动为载体,做到“一户一档案”,针对困难情况做到“一户一计划”,实行动态管理,确保帮扶度座标精准;建立困难职工全覆盖网络,加强与职工“面对面、点对点、心贴心”的沟通与交流,促进企业稳定发展搭建“和心桥”。

打造脱贫“致富桥”。打造设想“孵化体验式”帮扶创业基地,重点帮扶困难家庭,争取土地、水面、苗种、资金等方面政策帮扶,提供项目扶持。困难职工韩大军凭借“绿色生态园”创业设想,得到公司提供的42亩土地和15亩池塘的创业使用权,现已获得利润近1万余元,用心搭建创业脱贫“致富桥”。(茆莹)



为了营造创先争优的竞争环境,3月28日下午,金桥制盐公司在三楼会议室开展“金桥之星”争霸赛,各总支、支部推荐的6名选手登台演讲,最终,来自配送中心装卸班组的赵永明获得了全场最高分,成为本次争霸赛的霸王。(金宣)

2018年,灌西投资公司女工委聚焦“三增一提”,团结引领广大女工不忘初心跟党走,建功立业新时代,在建设魅力灌西的实践中激扬巾帼之志、奉献巾帼之力、彰显巾帼之美。

增知识强素质,引导女工在改革创效中建新功。紧紧围绕公司“三超两增一确保”全年工作目标,以开展“凝聚巾帼力量、服务改革创效”主题活动为抓手,继续推选选树宣传“巾帼标兵岗”、“巾帼标兵”,并通过一台、一站、一报等宣传窗口,对其进行广泛深入报道。

增技能强本领,引导女工在提升素质中展新貌。开展第四届女职工好书推荐、读书征文活动;开展素质提升专项行动,采用技能培

## 灌西公司“三增一提”谱写新时代女工之歌

训、师徒结对、交流研讨等方式引导广大女工争做学习型、知识型、创新型的新时代女性,并通过对知识学历上台阶、技术技能上等级、文化修养上层次的女工给予奖励。

增修养强境界,引导女工在促进和谐中树新风。开展幸福文明家庭创建活动,通过评比、宣传、学习十名“最美家庭”,引导广大女职工传承良好家风家训,为建设“魅力灌西”贡献力量。

提升女工幸福感,搭建真情服务的“温馨之家”。聚焦权益维护,切实履行女工委维护职能,确保女工工作最后一公里,维护好广大

青口投资公司女工委以女职工需求为导向,从提素建功、和谐创建、维权关爱等实际工作出发,创新载体、搭建平台,扎扎实实为女职工办实事、解难事。

突出女职工岗位建功活动。紧扣经济发展大局,结合女职工岗位特点,把争先创优意识拓展到各行各业。以青口公司“放飞梦想——跨越2018”主题立功竞赛活动为契机,在广大女职工中掀起大干全年的工作热潮。通过开展“学标兵 争标兵”、“女职工风采展示”等活动,在公司女职工中形成人人争先进,个个争标兵的氛围。

抓好女职工学习活动。以深入开展女性“素质提升”主题为指导,引导女职工在工作中学习,在学习中提升;完善文化阵地建设,利用职工书屋、盐田玉文学社、青蓝工程等载体,在全公司范围内开展女职工“三个一”读书活动,举办女职工读书交流会、工作心得交流会等。

深化女职工权益维护活动。关注女职工“四期”的特殊权益,与投资公司签订《女职工权益保护专项集体合同》。开展女工维权服务与关爱扶贫行动,增加对困难及单亲女工的节日慰问活动。对女工继续做好“四必访”工作,并使其形成制度化、常态化。

推进女职工家庭创建活动。继续推广“婆婆妈妈”系列家庭美德传承和谐活动,“母亲节”前夕,组织“感恩母亲”座谈会等系列活动,弘扬尊老敬老传统美德,促进亲情交流;年内开展“五好家庭”评选及表彰活动。(青工)



## 青口公司女工委搭建平台服务女职工

2018年是台北投资公司全面开启“高质发展、后发先至”新征程的一年,公司工会全面落实两级“两会”精神,紧紧围绕“转型发展,创新创优”工作主线,以“四个坚持”服务企业高质量发展。

坚持发展为先,服务企业转型发展。开展系列劳动竞赛,引领广大职工立足岗位在降本增效和创新创优中建功立业。建立合理化建议评审制度,坚持随时征集、随时评审、随时奖励、随时应用,激发全员活力。紧紧围绕生产经营需求和职工期盼,积极开展理论、业务知识培训,提升职工技能素质。

坚持和谐为基,维护职工合法权益。进一步推进民主管理制度的落实,坚持民主管理扩面提质。不断健全和创新民主管理机制,提升民主管理质量。加强对劳动安全保护措施落实情况的监督,进一步增强工会维护职工合法权益的能力、协调劳动关系及主动依法维权的能力。

坚持职工为本,扶贫帮困为职工排忧解难。积极争取各项惠民政策,帮助职工解决实际困难。常态化开展送温暖活动,积极配合行政主动作为,办好职代会确定的年内民生实事。践行“有困难找工会”的承诺,两级职工代表参与,全面深入开展“一带一”结对帮扶活动。

坚持强基固本,创新创优激发工作活力。举办工会学习培训班、专题调研会,提升工会干部业务能力。加强工会基础台账的收集和整理,将基础工作与特色工作相结合,进一步夯实工会工作基础。强化班组建设,在基层单位打造5个“职工小家”。加强形势任务教育,将企业文化建设与职工思想政治工作相融合,丰富职工文化生活,增强广大职工的归属感和认同感。(许邱白)

## 台北公司工会“四个坚持”服务企业高质量发展

## 房地产公司工会关爱职工暖人心

房地产公司发挥工会组织独特优势,坚持服务大局、服务基层、服务职工,以实现职工对美好生活的向往为目标,受到职工好评。

做好职工“娘家人”,开展新春走访慰问。新春来临之际,公司工会开展了走访慰问活动,筹措1万余元购买慰问品,为一线困难职工送上工会组织的关怀之情,一袋袋米面、一桶桶豆油、一句句贴心话,让一线在岗困难职工真切感受到了暖春。

发挥工会“大学校”作用,提升职工素质。公司两级工会举办安全、施工、物业、女工保护等培训班8个,大大提高了职工的自主创新和自我保护能力。

服务职工零距离,构建和谐劳动关系。公司发放工会会员服务卡183张,拨款5千元为职工开展生日送祝福活动,拨款4千元为职工进行健康体检和女职工专项体检215人次;组织各类文体活动,丰富职工精神文化生活。公司工会拨出专款建设职工活动中心,组织职工阅读书籍、健身、打乒乓球、台球等形式多样的文体活动;成立篮球、乒乓球、羽毛球等五个兴趣小组。(房工)

## 供电公司强化党务工作者履职能力

新的一年,供电公司党委以党的十九大精神为引领,以两级党委工作会议精神为指导,精心谋划、精准施策,对公司15名支部书记、副书记从学考结合、专题教育和廉政谈话三方面着手,精准提升支部书记履职能力。

学考结合,增强理论水平。该公司党委给每一位书记配备了精选的《国有企业党支部工作指导手册》和《国有企业党建工作指导手册》,同时,党群部门采取每日微信答题、双月现场考试的方法,对各支部书记的学习效果进行监督和反馈。

专题培训,增强工作能力。开展党支部书记培训班,通过培训,使党务工作者更加了解中央、省、市和集团精神,对进一步提高新闻写作、党支部工作水平起到积极促进作用。

廉政谈话,增强思想认识。该公司党委在廉政谈话中要求各支部书记要始终保持清醒头脑,从严要求自己,牢记使命担当,带领支部以坚定的信念、饱满的精神、积极的工作状态为供电公司“保电量、拓工程、降成本”做出更大的贡献。(电宣)

## 灌西公司淡水池塘发包价格创新高

“第六标段:埭南钙液区(南)4.5.6号池塘中标价为1620元/亩……”随着灌西投资公司纪委公布中标价格,该公司2018年淡水池塘发包价格也一举打破历史记录,再创新高。

据了解,此次池塘发包总面积约1025亩。平均发包价格每亩达1500元以上,总价150余万元,创历史新高。为了抓好本次池塘发包工作,该公司专门成立池塘发包领导小组,严格按照公司相关文件要求,规范池塘发包流程,加大廉洁风险排查力度,做到池塘发包公平、

公正、公开,保证池塘发包工作顺利运行。

今年以来,灌西公司专门成立池塘水面资源专项清查小组,逐一建立池塘管理台账,进行分档归类。同时,结合去年的池塘承包费的收缴情况建立诚信养殖户档案和不诚信养殖户黑名单,坚决取消不诚信养殖户承包池塘资格,规范整顿池塘养殖经营秩序。进一步挖掘资源,投入92万元,对钙液晒滩地进行标准化养殖池塘改造,确保国有资产保值增值。(封杨)



阳春三月的傍晚,夕阳如画,和风习习,整理好文件,关上电脑,踏上回家的路程。

傍晚的天空还残存着一抹淡淡的蓝,晚霞中益显纯净。侧目间便发现河边的一树杨柳不知何时已悄然舒展了轻柔的枝叶,不远处,一艘货船正轰然向前方驶去。过了桥畔,那条小径上正有几个放学孩子嬉笑着,追逐着。突然间一个小个儿的男孩摔倒在地,立刻引起一阵哄笑,他快速起身,咧着嘴笑着,拍打尘土间眯着眼睛略着涩地看看我,便突然扭头咚咚地继续大笑向前跑去,仿佛全身都沾满快乐的阳光。他们的快乐同时感染了我。春天,真的到了!

行在小路上,偶尔会遇到三三两两散步的老人,熟悉的不熟悉的,彼此微微一笑,然后继续前行。这一刻,安然地享受着这份岁月静好,心满意足。

一个人行走,最容易天马行空。此刻看着天際的晚霞,觉得自己是如此幸运。有幸生活在这个安稳的年代,没有烽烟缭绕,没有兵荒马乱,不必有多么旷达的胸怀,更不必要求有多么高远的志向。只需安静地做个平凡人,怀着对生命的敬意,简单生活,简单爱。循着自己喜欢的步伐与格调,尽力去完

## 春日遐想

□ 王善芳

善并不完美的人生。相信那些喜悦或忧伤的历程,经年之后,终将绘就人生画卷上那一抹亮彩。

幸福是个永恒的话题。有人说,寻找幸福的人有两类。一类就像在登山,他们以为最大的幸福在山顶,于是费尽心力,穷尽一生去攀登,最终却发现,他们永远登不到顶,看不到头。他们的幸福之山,因为欲壑难填,所以永远没有顶。还有一类人也像在登山,但他们并不刻意登到哪里。一路上走走停停,赏美景沐春风,心灵在放松中得到满足。虽无大愉悦,但这些琐碎而细微的小自在,却时时刻刻萦绕心间,芬芳身心。对于心灵来说,在奋斗的一生中,能时时有小快乐小满足相伴,就已实现了生命最大的价值。因此,这世上有的人本来很幸福,看起来却很烦恼;有的人本来该烦恼,看起来却很幸福。

在每段人生中,都该有些值得执着的东西吧。至少,对自己热爱的人或事该有所坚

持,且温柔相待。一份天涯海角的牵绊,一段华美芬芳的记忆,足以让此生无悔。我们都是红尘过客,但愿岁月流逝中,别留太多遗憾,也愿余生能够细水长流。

路边的树叶在风中婆娑作响,偶有叶片飘零。温柔地握住一片落叶,心中释然,原来春天也有落叶。转眼间,人生已快过半,一场场风雨彩虹的经历之后,慢慢地学会接受一切,且相信一切都是最好的安排。明白了,最好的生活,不是活成自己喜欢的样子,而是无论生活什么模样,自己都能欢喜接纳。也许我们会忘记那些阳光明媚的日子,但一定会记得生命夜色里的点点烛光和那些温暖真诚的陪伴。

美丽的春光里,小路终将会走到尽头,然后再转入宽阔的大道上,唯愿:不管经历怎样的历程,我们都能微笑着享受每一份温暖,真挚对待每一份遇见,愿我们终将被岁月温柔以待。

## 忆淮盐

□ 周海嘉

有一种记忆无法重来,有一种美好从此不再,有一种故事没有彩排,有一种际遇令人无奈。淮盐的记忆无法重来,沙光的童趣从此不再,盐场的故事更加精彩,精彩的明天让人期待。

有一种眷恋浑如大海,有一种梦想触动情怀,有一种行动无处不在,有一种目光坚定表白。淮盐的眷恋浑如大海,退让的盐田无处不在,曾经的沧桑远离时代,时代的变迁让人感慨。

## 热土

春

来

了



春天的中国 梁娴 摄



傲春 赵绍能 摄



含苞待放 宋文静 摄

记得以前,在外漂泊的时候,若是遇到什么困难或是挫折,总是会不由自主地想起故乡,想起母亲。

尽管问题最终的解决还是靠自己,但那种潜意识的感觉好像自始至终存在于自己的心底。就像一个小孩受到一点点的惊吓,便会向母亲怀里躲藏一样。

然而去年母亲的去世,我的心里一下子变得空荡荡的,故乡似乎也在与我慢慢地拉开了距离,这种感觉可能是下意识的,但我还是隐隐约约地感觉到了那么一点。

我担心若干年之后,我将会成为一个孤独的游子。尽管故乡不一定会抛弃我,但它会让我觉得越来越陌生,它留给我的最终印象恐怕也将只是空间上的概念。

我始终固执地认为,对一个地方的留恋、难忘,

## 遥望故乡

□ 孙延兵

不是地方本身的山山水水、旖旎风光,而是因为那里的人与事。

随着熟悉的人一个一个地离去,故事也真成了故事,所有的距离将会不由自主地拉开。

其实,一个人无论任何时候,也无论走了多远,更无论你是普通百姓,还是高官显贵,对故乡的记忆,恐怕永远是定格在你离开家乡以前的那段时光。

那时的场景犹如一棵大树已在你的记忆深处扎下了结实的根,永远不会忘记。相反,即使后来发

生再多新的变化,仿佛与你也没有太多的相干,记忆的空间无法储存这一切。

在我的记忆深处,依然是以前家家屋前屋后栽满着一株株的槐树,每当槐树花开的时候,那一朵朵白色的小花散发出诱人的香味,引得蜜蜂、蝴蝶飞来飞去;后面不远处的池塘清澈见底,早上和姐姐去抬水做饭吃,随时可以看到一些小鱼、小虾趴在浅水的地方做着甜蜜的美梦,让你无法忍心去打扰他们;还有清澈的小河两边栽着的一棵棵长了好多年的柳树,那婀娜多姿的枝条倒映在水中,恰是一幅美丽的图画……

然而,当这所有的一切,已发生了翻天覆地的变化后,你似乎再也难找回曾经的感觉。从此,故乡也开始慢慢变得模糊起来,渐行渐远,最终只能以遥望的姿态去面对,也是一种无奈的事。

春风送暖,花开之时,每年的三、四月份出门赏花,自然非玉兰莫属。

一个阳光明媚的周末,我约上闺蜜带着孩子们一起游花果山、赏玉兰花。我们一起乘车来到三元宫,刚下车,阵阵清新、淡雅的幽香扑面而来,令人心旷神怡。闻香而去,三元宫下数株玉兰映入眼帘,一团团、一簇簇粉雕玉琢、素雅纯净的花朵,像极了天边一抹抹的云彩,美丽极了!一阵春风吹来,白玉兰们摇曳着身子,好似身披白色婚纱的仙女们在风中翩翩起舞,热烈欢迎我们的到来。

白玉兰属木兰科,落叶乔木,树高二三丈,叶为倒卵形,早春先叶开花,花期10天左右。走进仔细一瞧,每一朵花都竞相开放,白色的花朵散发着玉色的光泽,外形极像莲花,

## 春赏玉兰花

□ 苏玲

每一个花瓣上都凝结着一层淡淡的从容,优雅地绽放在枝头。它的绽放是那么的安静,那么的宠辱不惊,仿佛每一朵花都可以渲染一份心情,一份雅致而又寂静的心事。在春阳下,显的是如此的轻盈而又美好。

我喜欢玉兰花,不仅喜欢它高大的枝丫,挺拔阳光,有女汉子的豪性;也喜欢它随风摇曳的婀娜身姿,柔媚端庄,如小女子的柔情。在短短的花期里,可以无拘无束的开放,不受外界干扰,在春风中,年年岁岁,极春光之灿烂,知人生之短暂,微笑绽放。

花瓣大而厚,有六瓣也有九瓣,均为白色,偶有花基部是粉色的。

玉兰花是简单而又纯粹的花儿,它盛开的时候没有绿叶的衬托,只有一朵朵洁白的有些清透的花瓣,

我家从老太爷算起,有六七代人居住在台北盐场全福圩。盐场除大片盐滩外,还有大片草荡。如程圩草荡、张圩草荡、黄圩草荡、十六份草荡等等……

说起草荡,盐民们与它结下了深厚的感情。因为柴草是可以煮盐的能源,芦苇杆可以编织成席子苫盖盐斤不受雨水淌化,毛花可以编成鞋,俗称“毛窝子”,帮助人抵御严寒。毛草窠苗可以苫屋居住,其根还可以帮助盐民当饭充饥。

在旧社会盐民生活贫苦,买不起棉布,棉花做被子,穿不起棉鞋,就把毛花花摘下来编成草片子当被子盖来挡寒过冬。就连住的房子也是由柴、草苫盖的,住在

## 草荡的情感

□ 卢正兴

里面,还算舒适。所以盐民们对草荡很有感情,念念不忘。我在童年时代就经常用镰刀、大篾子到草荡里砍草、捞草。每年冬季,门前都堆有两个大草堆。有了草,既可煮饭,又可取暖。冬季天气再冷,盐民们在屋内用草烤火,是冻不坏身子的。

如今,随着连云港大开发、大发展步伐的加快,伴随着我们世代盐人的草荡也逐渐退出了人们的视野……

李白曾写过一句赞美女子的诗句:清水出芙蓉,天然去雕饰。这句诗赞美了古代女子的自然美,我觉得将这句诗用来形容这么一群女子再好不过了。

她们是一群怎样的女子?

她们勤劳。当温暖的太阳还未冉冉升起,当刺骨的寒风正肆虐大地,她们却早已勤劳地工作着,任凭风吹日晒。

她们漂亮。当厚重的灰尘迎面而来,当晶莹的汗水浸透橙色的工作服,她们却毫不畏惧,反而更加斗志昂扬。

她们可爱。当优美的旋律响起,当愉悦的节拍敲起,她们也会唱起欢快的歌,跳起翩翩的舞,尽管已不再年轻,也要认真的老去。

她们优雅。当她们在烈日炎炎下汗流浹背,当她们在大雨倾盆时湿透衣襟,她们仍会坚守在工作岗位,将她们的责任坚持到底。她们的身影最优雅。

她们认真。当她们拖着疲惫不堪的身体回到家中,当她们在忙碌地照顾家人之后,她们却不急于休息,而是努力地学习着专业知识。

## 她们

□ 叶华

行的路!

她们是钻石。因为漂亮的女子就像钻石一样吸引人们的眼眸,她们的脸庞比钻石还要光芒四射!

她们是名画。因为可爱女子笑容最美丽最值得珍藏,她们动人的舞姿比名画还珍贵!

猜出她们是谁了吗?

没错,她们是金子。因为勤劳的女子就像金子一样讨人们的喜欢,她们也用金子的光芒照亮他人前行的路!

她们是天使。因为这些优雅的女子总是在默默地付出,并用她们长满老茧的双手为人们建设着美丽的家园!

她们是宝藏。因为拥有了这些认真的女子,我们的城市才有了葱茏的绿意,才有了干净整洁的道路,才有了勃勃的生机!

是的,她们就是手里挥舞着沉重的扫帚,肩上扛着长长的铁锹,身穿橙色工作服的平凡的女工们!她们是最可爱的人!

而你一定见过她们。