

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 7 月 20 日 总第 119 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

市总工会党组书记、副主席丁维杰来公司调研

7月11日下午,市总工会党组书记、副主席丁维杰到集团公司调研指导工作。集团公司工会主席刘承志等陪同调研。

丁维杰一行听取了集团工会情况汇报后,高度肯定了工会各方面工作取得的成绩,对做好下一步工作提出四点要求:一要提高职工素质,加大职工培训力度,提升职工文化和技能水平;二要满足职工需求,让职工共享企业发展成果,重点在扶贫帮困上力

求新的突破;三要建好职工之家,按照省委关于把工会组织建设成为广大职工遮风挡雨的“温馨之家”、充满爱心的“幸福之家”的要求,把基层工会建设得更加温暖、更具活力;四要加强自身建设,健全组织,提升工会干部综合素质,更好的服务职工。

调研期间,丁维杰一行还参观了灌西投资公司职工书屋和安树林劳模创新工作室,并为“劳模创新工作室党支部”授牌。(西工)

高温慰问送清凉 情系基层暖人心

集团公司领导分赴基层慰问一线职工



骄阳似火,酷暑难耐。连日来的高温天气“烤”验着工投集团每一位坚守在一线岗位的职工,也牵动着集团公司领导的心。7月17日—19日,集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明等领导班子成员轻车简从,分赴基层一线,看望慰问在高温酷暑中坚守岗位的广大员工,为

们送去绿豆、白糖等防暑降温品。

集团公司领导进车间、上滩头、到工地,每到一处,都向广大一线员工道声辛苦了,感谢他们战高温、斗酷暑,为全面完成各项目标任务所作出的奉献。并详细询问他们工作环境怎么样?防护措施到位没有等,亲切叮嘱要注

意劳逸结合,加强自我防护。同时,要求各单位要坚持“生命至上、安全发展”的理念,合理安排工作任务,科学调整作息时间,把各项安全生产防护措施落实落细,切实把广大职工的生命安全和身体健康放在心上、落实在行动上,共谱和谐发展的曲。(工宣)

7月19日下午,集团公司纪委召开上半年工作总结交流会。集团公司纪委书记汪群出席会议并讲话。各权属单位纪委书记(纪检委员)、监察室主任参加会议。会议听取了各单位上半年纪检监察工作开展情况,分析了存在的问题,研究部署了下一步工作措施。

汪群指出,上半年,在市纪委和集团党委的正确领导下,两级纪检监察部门立足主责主业,扎实推进党风廉政建设,进一步夯实主体责任,完善防控体系,有效开展宣传教育活动,持续开展正风肃纪,不断提升纪检监察干部能力素质,为圆满完成全年任务奠定了坚实基础。

汪群要求,两级纪检监察部门要进一步发扬成绩,找准努力方向,着力补短板、强弱项,不断推动全面从严治党向纵深发展。一是严字当头,全面推进各项工作。严格推动责任落实,严格监督执纪,严格要求自己。二是弱处着手,不断提高工作标准。着力提升能力,着力夯实基础,着力提升影响。三是突出重点,务求取得工作实效。建好廉洁风险防控体系,扎实推进结对共建活动。

汪群强调,要以时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感,扎实推进党风廉政建设,切实履行监督执纪问责职责,把全面从严治党不断推向深入,为集团“高质量发展、后发先至”提供坚强纪律保证。

(工纪工宣)

集团纪委召开上半年工作总结交流会

贯彻联席会议精神

冲刺全年目标任务

强化原盐管理驱动。完善原盐机制转换工作的管理细节,将产量4万吨重新定位为年生产目标;重新设置供水体系,强化工艺流程,全力提升卤水提制效率;完善扒盐操作规程,做好机械、人员、卤水、廩基等准备工作,健全完善质量管理体系,稳步提升原盐质量,提升“徐圩海盐”绿色品牌。

强化水面经营驱动。坚持“基地+名特优”理念,争取政府有关政策,打造“老徐圩”海水养殖基地和烧香河淡水养殖基地,引导养殖户转变观念,在“名特优”品种改良上下功夫。升级改造池塘配套水、电、路等设施,创造亲商扶商氛围。以市场为导向,规范发运秩序,合理提升发运价格。

强化市政开拓驱动。关注新区业务动态,拓展大合同外业务,鼓励分公司对外承包业务搞创收,全面提升市场化运营能力;强化专业化重组、系统化整合,提升产业创新能力;对标同行,学习成功管理经验,推进机械化生产提升专业化,壮大市政产业规模,精心打造徐圩悦升市政品牌。

强化产业开发驱动。利用“金桥产业园”的平台,主动对接徐圩新区和相关进驻企业,力争石化产业链配套服务、外包服务产业项目突破;推进“专职干部进园区”工作,力争在项目开发、土地回购上,争取政府更多相关政策扶持;加强调研,了解发展政策、行业动态,筛选投资项目,推进金桥产业园一期工程招商引资。

强化资产增效驱动。推进台南片区闲置资产核查登记,妥善解决台南小企业基地和香河情缘1号、2号、3号楼资产历史遗留问题,成立资产租赁经营公司,规范管理,专业化运作,盘活各类资源,谋求资产资源提质增效最大化。(陈健)

徐圩投资公司

供电分公司

突出创新机制,力争管理能力取得新突破。坚持以管理促经营、以转型促发展,不断将财务集中、物资储备、工作绩效等精细化管理引向深入。突出班组绩效考核,重点是服务基层、工作交办、纪律执行等方面,确保绩效考核制度和规范化。以为公司跨越发展提供人才支撑为方向,以“市场化用人、标准化考核、差异化薪酬”为载体,建立人才激励机制。以岗位贡献为价值导向,不拘一格选拔和使用人才,使真正有工作能力、有创新意识员工脱颖而出。

突出拓展空间,力争运营能力取得新突破。在保证集团内部电力施工工程全覆盖前提下,积极拓展外部配电安装市场。明确对外营销思路和重点方向,力争建立起完整的电力营销体系。完善和优化业务流程,利用现有专业团队和技术优势,深入发掘电力预防性试验、电力设备维护等整体性外部电力服务项目。重点关注市大数据中心、新海文化城等单位的电力工程需求,积极与徐圩新区、灌云临港产业区、市开发区建设部门协调,全力维护现有供电营业区间。密切关注国家电力工程招标平台各类信息,积极参与外部工程投标,不断积累经验,提高中标率,提升企业发展空间。

突出夯实基础,力争安全监管取得新突破。严格落实企业主体责任,坚持“党政同责、一岗双责、失职问责”管理要求,任务细化、措施硬化、工作深化,确保安全生产责任落实。继续利用学习培训、安全月活动、逢九活动日等形式组织员工认真学习和贯彻落实安全法律法规。及时发现和消除隐患,在夏季用电高峰及雷雨、台风等特殊季节,设立人员责任区,做到设备到人、责任到人、考核到人。(电办)



今夏已入伏!供电工程分公司的一线员工们在近四十度高温天气下,奔波在炎热的马路上,登上烫手的电杆,忙检修、保供电,全力以赴让用户用上及时电、安全电、放心电。(钱明华)

今年以来,灌西投资公司党委坚持从实际出发,着力推进党员志愿服务品牌创建,提高党员服务群众的能力,为推进魅力灌西建设作出积极贡献。

服务经济发展,争做创业先锋。公司党委在每个党(总)支部分别成立一个党员志愿服务队,广泛开展志愿服务活动。以“争当服务先锋”为主题,开展“志愿服务到一线,志愿服务进基层”系列活动,吸引了大批党员志愿者深入滩头、塘头、码头等生产一线开展服务活动。

灌西公司党委“三服务”践行党员志愿服务精神

服务职工群众,争做服务先锋。组织党员志愿者深入开展大走访活动,大力推行“多讲、多做、多跑,热心、真心、耐心,送温暖、送爱心、送服务”“三多三心三送”志愿服务工作法,对全公司范围内的困难职工群众以及孤寡老人家庭进行全面帮扶。与社区10名孤寡老人、8名留守儿童结对长期帮扶,用实际行动接地气、扬爱心。

服务公益事业,争做环保先锋。各党(总)支部以“党员固定学习日”、“党员集中活动日”为载体,深化“文明灌西我先行”志愿服务活动,经常性的开展环境保护宣传活动,组织党员志愿者深入居民区、街道捡拾白色垃圾,对卫生死角开展集中清理,积极开展交通文明、整顿乱停乱放和维护公共设施等“专项整治”活动,净化居民生活环境。“创森”工作中,组织党员志愿者积极投身于“我为港城添绿”义务植树活动,200余名党员志愿者参与其中,共栽种树木9500余棵。(封杨)

建设大港口 完善大交通 推进大开发 构建大产业 城建大提升 实现大发展

台北公司打好提质增效攻坚战

台北投资公司始终坚持“转型发展，创新创优”的工作总基调不变，把工作的着力点放在挖潜提质增效，进一步推动企业转型升级，确保全年任务目标顺利完成。

传统产业稳健生产。原盐生产以提质增效，保产增收为目标。一要抓好原料水调配工作，保证正常盐业生产，下半年要确保池内长盐2万吨。二要进一步完善操作规程，强化管理保质量、促产量、增收益。三要精心组织好夏秋生产，做好迎战主汛期风、雨、潮的各项准备，确保劳动成果不受损失。钙液销售要以深挖潜力，开拓市场为导向，在满足灌西、碱厂、瑞泰等固定客户的基础上，努力开拓山东和苏南等重点市场。原盐集运要做好与连云港碱业公司协调攻关工作，积极争取销售量，确保完成全年销售指标。

资产经营良性运作。把盘活存量、激活增量作为重点工作，在提升资产运营质量和效益上狠下功夫。海州湾公司谋划好3号、9号标准厂房对外招租工作，力争实现租赁收入48万元。通达公司抓好合同到期商铺的续租工作，合理的提高租金，增加收入，降低物业费支出。同时，积极主动的盘活49亩和330亩闲置土地开发利用。美多利公司创新宣传方式，力求在产业园品牌影响力上取得新突破，增加租赁面积。

市场开拓争取政策。海州湾公司进一步用活用足福利企业政策，下半年要争取福利退税30万元。美多利公司积极与招商、科技部门对接，在国家级科技孵化器资质申报工作上

有突破，谋求更大、更高的发展平台。祥立公司在不断巩固现有合作单位和业务的同时，积极推进产业链延伸，加快提档升级。金台公司着力向餐饮业拓展，发挥“国有”优势，拓展市场。(韩挺)

灌西西旺公司多措并举战高温

连日来，为了应对持续的高温天气，灌西西旺水产实业公司坚持多管齐下、综合施策，扎实推进养殖户安全服务工作。

当前正值汛期，为保证养殖生产安全正常运营，该公司提前做好安全预防系统，全面做好池塘堆堰加固，完善好池塘排水口门系统，以便从容应对突发情况。加强养殖户安全规范用电。加强巡塘制度，与养殖户深入沟通交流，在做好自身防范的基础上，向养殖户耐心讲解高温及汛期安全注意事项，做好防中暑、防雷击、防触电等夏季安全生产五防防护工作。(许东彦)

连日来，为确保安全度汛，杜绝安全隐患，航运公司工作人员对辖区内河道等涉水工程进行了一次“拉网式”的安全检查，时刻紧绷防汛之弦。

此次主要针对辖区所属运河河道进行了防汛安全检查，一是明确各组防汛联系人，确保通讯畅通，如遇险情及时上报。二是充

徐圩安邦公司打造精品物业

今年以来，徐圩安邦物业服务公司紧紧围绕“降本增效，创新发展”的要求，推进管理、服务双升级，为打造精品安邦夯实基础。

强化组织建设。坚持想为、能为、真为的“三为”原则改选支部委员；按属地建立幸福情缘、幸福家园、幸福家园老年、流动党员4个党小组；成立以支部书记为队长，以支部副书记为副组长的23名党群服务队，吸收多名退休党员增强队伍，选出四名优秀共产党员作为四个区域楼长。

强化党政联动。党政携手共同起草编制岗位职责、操作程序、考勤制度、签到等规章制度内容达158页；针对

幸福家园、幸福情缘小区脏、乱、差实际情况开展“综合治理大会战”系列活动，通过召开支部大会制定活动方案，发动小区全员共同参与。

强化“两个作用”。新办公大楼“环保战”，该支部党员突击队连续奋战3天，对张圩新大楼外部环境进行维护，确保投资公司“五一汇演”。6月环境“升级”战，支委成员带领保安、保洁、水电计10名工人，耗资40天清理垃圾300余车，清理菜园300多处，晾衣绳100多根，做好业主思想工作40人次，对幸福家园小区环境全面升级维护，高效提升物业管理职能，共创和谐徐圩家园积聚“源动力”。(徐山子 陈健)

灌西公司项目建设夯实高质量发展后劲

今年以来，灌西投资公司贯彻落实市委“高质发展、后发先至”决策部署，在增强企业经济实力、推进经济高质运转和改善职工生活质量等方面着力，总投入3300万元积极推进46项大小工程项目建设，夯实发展基础，推动企业高质量发展。

实施企业经济高质发展项目，打造新的经济增长点。实施五灌河码头二期扩建工程，投资1800余万元扩建五灌河码头及完善配套设施，大力发展港口仓储物流业项目；目前已完成灌注桩124根，喷粉桩9000米，一期预制板全部完成，力争项目工程在

五灌河开航前投入运营，全力冲刺20万吨吞吐量。投资750余万元实施二湾土地复垦项目，推进复垦土地开发利用，提升土地资源效益。投入132万元实施钙液区淡水池塘改造工程，项目实施实现了当年投入当年创收，每亩发包价格达1592.5元，创历史新高。

实施生产设施提质升级项目，推进经济高质运转。实施生产区域基础设施维修工程，提高生产设施完好率，提升生产运营质量；投资40万元安装滩场智能化系统项目，推进滩场生产管理智能化建设。实施生产班

组值班房升级改造，对破损严重、存在隐患的值班房屋进行整修，提升职工工作舒适度。

实施关爱民生环境提升项目，改善职工生活质量。实施惠民实事工程项目，投入75万元持续推进自来水升级改造，让全体职工群众喝上“放心水”。投入200万元实施西海岸风情小区配套工程，改善职工生活环境。投入50万元推进“创森工程”，助力创建国家森林城市。实施办公场所绿化工程，创建省级廉政文化示范基地，推进党建阵地建设，提升企业形象。(季兴胜)



今年以来，徐圩悦升公司全面推行党员活动日制度，规定每个星期五为党员活动日，精心组织党员突击队围绕绿化保洁养护开展形式多样、丰富多彩的“党员活动日”活动，为支部建设标准化、组织生活正常化、党员服务精细化、阵地建设规范化夯实了基础。(杨波)

灌西供电所战高温斗酷暑确保7·18并网

随着高温暴晒天气的逐渐增多，为确保“7·18”风电西线9台风机如期并网，灌西供电所积极应对，采取措施，巧战高温，智斗酷暑，稳步推进项目进程，力争实现提前并网。

制定措施保工期。按照业主要求7月18日前必须完成22基铁塔组立、线路架设、电缆敷设等工作。在工期短、任务紧的情况下，该所紧急召开专题会，按照工程进度节点要求，与监理方、施工方共同研究制定周密的项目建设计划、施工组织方案及安全保障措施。针对气候特征，通过采取错峰时段开工、早晚加大工作量、随时增减用工人数量等方法，“智斗高温”，稳步有序推进工期进程。

紧盯现场促安全。该所加派人员，

增强安全监督检查力量和力度，进行全天候现场安全督导工作，采取分级负责、分段施工、协同作业等方式，在确保安全和质量的前提下，提高工程项目推进速度。

先锋引领聚人心。该所建立“党员先锋队”，以一个党员带领几名普通职工的工作方式，就现场施工质量、安全及工期等方面遇到的困难，展开技术、管理等攻坚作业，扎实落实党员引领作用。同时，“党员先锋队”还主动承担起施工现场的后勤保障工作。定期定时为现场施工人员进行西瓜、绿豆汤，发放防暑降温药品等，鼓舞士气，形成党群同心的奋斗格局，为全面实现并网发电目标不懈努力。(周国成)

航运公司紧绷安全防汛弦

防汛期值班、抢险人员，确保24小时值班人员充足，遇到强降雨及时启动防汛预案和应急措施，确保安全生产无事故。

下一步，该公司将进一步增强责任意识

和紧迫感，加大工作力度，加强工作领导，强化工作措施，全面加强今年的防汛各项工作。(航宣)

格斯达公司“连贷保”彰显示范效应

近日，由市经信委牵头，集团公司、市各家专业和商业银行、省信用再担保集团及格斯达融资担保公司四方，遵循“政府引导、市场运作、平等互利、风险共担”的原则，共同签订连云港市融资性担保机构风险分担合作协议。

该协议规定“连贷保”业务由四方共同承担业务风险，同时连云港市各家专业和商业银行降低贷款利率，连云港市格斯达融资担保有限公司降低担保费率在年1.8%以内。前期由连云港市工业投资集团有限公司出资2000万元成立风险补偿资金池，并按10倍放大，总贷款授信额度可达2亿元。

“连贷保”的推出，充分发挥了我市地方政府、银行、再担保及担保机构支持中小微企业的示范效应，提高金融支持实体经济的实效，有效缓解中小微企业融资难题。(王余钦)

金桥制盐公司多点发力推进换证验收

今年年底前，国家工信部将对金桥制盐公司食盐经营许可证进行期满换证审核验收，该公司早谋划、早部署，有序推进各项工作。

加强组织领导。成立换证验收工作领导小组，细化分解《食盐定点生产企业质量管理技术规范》相关要求，下发《工作推进计划表》；完善基础设施，规范各类台账，确保软硬件符合换证验收要求。

严把产品检测。实行从原料进厂开始的生产全程监控，严格执行公司、化验室和车间“三级检验”，全天候24小时监控产品质量；成品出厂前质检部和化验室联合抽检，确保产品出厂合格率100%。

强化质量考核。完善质量管理体系计划，严格执行《盐产品质量考核办法》，明确各车间单位质量管理职责，制定并执行高于国标的产品内控标准；开展“产品质量10日报”活动，通报批评质量未达标产品的同时，与责任人经济挂钩，不打和牌。

推进技术创新。健全完善食盐质量电子追溯体系，生产线加装振动筛和多道高磁强，增加分筛、除杂工序；增加全自动加碘混料设备，确保盐产品碘含量均匀稳定；创新二次洗涤工序，产品白度提高5-10%；改造卤水过滤系统，提高洗涤卤水质量，产品质量得到大幅提升。(凌家佳)

房地产公司多举措做好防暑降温工作

连日来，房地产公司以突出“维护职工身心健康、构建平安和谐企业”为主题，多举措做好夏季职工防暑降温工作。

高度重视，认真部署。及时发放防暑降温费，两级工会拿出近10万元，用于防暑降温工作。近日，公司拨出5万元，成立4个工作组，为一线“送清凉”，切实做好工人防暑降温工作。

广泛宣传，提高认识。充分利用内部QQ办公平台、微信公众号等形式进行宣传，普及高温天气防暑降温的知识，指导工人了解防范高温中暑的基本知识和方法。

周密安排，落实措施。切实做好高温天气职业健康监护和防暑降温工作，举行防中暑应急演练，制定防暑降温措施，合理安排生产工人工作时间，各项目部严格实行“抓两头、歇中间”避高温措施。

积极应对，保障健康。制定防暑相关用品的发放计划，做到既保证防暑降温用品的数量，又避免不必要的浪费，将防暑降温用品的发放工作做细做实。(秦春 董雪纯)

信息短波

▲7月12日，利海化工公司高新院的江苏省绿色硝化工程技术研究中心通过市科技局验收，标志该公司在省级工程技术中心平台的建设上获得了长足的发展。(利海宣)

▲近日，氨纶公司申报的“卷绕机QC小组、GR电机品率QC小组、点石成金QC小组”三个QC小组被市经信委、总工会、科协、质量协会评为“市优秀质量管理小组”荣誉称号，该公司被授予“2018年连云港市质量管理小组活动优秀企业”荣誉称号。(氨纶宣)

一句天气早知道

预计7月下旬前期22-23日受台风低压外围云系影响，可能有阵性降水，气温稍降；其余天气受副高控制，以高温晴热为主；预计本旬多日最高气温持续稳定在34度左右。雨日1-2天，雨量5-10毫米，蒸发量55-65毫米。(气象台)



解放思想凝力量 创新工作助发展

——访利海化工公司党总支副书记 陈红

“勇于解放思想，敢于创新思路是战胜一切困难的法宝。我们利海公司将围绕‘思想再解放，改革再攻坚，大干新三年，再塑新利海’主题深入开展解放思想大讨论活动，克服老传统、老经验依赖的惯性思维，以思想大解放凝聚高质量发展力量，推进思想观念再更新、活动载体再创新、党建工作再抓实。”利海化工公司党总支副书记陈红在接受笔者采访时说道。

思想观念再更新。自集团公司开展解放思想大讨论活动动员部署会召开以来，该公司党总支第一时间召开解放思想大讨论动员部署会，向全体中层以上管理人员传达学习省市和集团主要领导关于解放思想大讨论的讲话精神，统一思想，推动落实。充分利用电子大屏、宣传横幅、“解放思想大讨论”专栏、工作例会、班组会等形式，大力开展大讨论活动的重大意义，掀起解放思想大讨论热潮。运用企业微信号、支部QQ群、微信群等媒体，引领广大党员、职工群众积极参与解放思想大讨论活动，有效推动思想从习惯性思维和固步自封的束缚中解放出来，增强开拓创新的动力和干劲，切实把员工的思想和行动引导到打造“结构优化、附加值高、竞争力强、绿色化工”目标愿景上来。

活动载体再创新。继续围绕党内主题教育活动主题，创新活动载体，着力打造主题鲜明、别具特色、富有成效的党建品牌。依托“党建e站”平台，

各支部组建党小组“交流微平台”，随时交流学习心得，分享党建时事，理论热点，并组织在线解放思想大讨论。建立“党建微课堂”，从支部内扩展到生产一线，利用班前会时间，党员向员工讲述党的历史和习近平新时代中国特色社会主义思想等，让员工更加拥护党的领导，更加理解和支持支部工作。开展“今日党日我主持”活动，打破过去由支部书记一人主持的形式。各支部根据年度学习计划，结合支部党员岗位实际，自主设计主题，活动中主讲人主持活动，阐述所讲内容，调动党员们参加组织生活的积极性和主动性，促进学习型支部建设。

党建工作再抓实。以“严格党员管理、提升党员意识、规范组织生活、促进作用发挥”为目标，进一步建立健全各项党建工作制度，不断提高制度执行力，使党建工作进一步制度化、规范化。加强阵地建设，不断提升党建水平。开展好“解放思想大讨论”活动，通过广泛开展大学习、大讨论、大调研，为全面推进高质量发展、努力实现后发先至凝聚广泛思想共识，提供强大精神动力。建设好多功能党建活动室和“党建e站”双阵地，实现学习、交流、宣传和互动等功能，党员学习教育随身、随时、随地。以落实“三位一体”廉洁风险防控机制建设实施方案为重点，着力提高全员廉洁风险防范的意识和能力，建立制度管用、预警及时的廉洁风险防控机制，扎实推进党风廉政建设。(顾孟)



7月19日下午，参加集团纪委半年工作总结交流会的人员正在观看廉政书画摄影作品展。今年以来，为进一步推进集团廉政文化建设，积极倡导丰富多样的廉政文化内容和形式，不断推动廉洁理念深入人心，集团纪委、监察室紧扣“正风反腐”主题，举办了廉政书画摄影作品展，得到全公司广大爱好者的热情支持和积极参与。本次展览共展出书法作品30幅、绘画作品2幅、摄影作品5组。(工宣工纪)

解放思想 提档升级 跑出华茂“加速度”

——访华茂绿化工程公司党总支副书记 李平

当前集团公司“解放思想大讨论”进行得如火如荼，作为市级重大典型的华茂公司在这一轮大讨论活动中又有哪些新措施新作为呢？带着这一问题，笔者采访了该公司党总支副书记李平。

李平说，公司按照“高质发展，后发先至”要求，围绕“思想再解放，改革再攻坚，大干新三年，再塑新利海”主题和习近平总书记的动员讲话精神，扎实开展解放思想大讨论活动，更新发展思想，打破思维常规，对标找差，提档升级，一如既往地“把‘市级重大典型’的大旗亮出来、飘起来，跑出‘加速度’助推高质量发展。

解放思想推进观念大更新，集聚“加速度”发展共识。我们要紧抓“高质发展，后发先至”契机，从领导班子到普通职工要进行一次思想革新，观念更新，既要登高望远，又要脚踏实地，紧跟新时代新要求顺势而为，紧盯全年目标任务，着眼“三年”行动规划，从上至下集聚新共识，在新征程中跑出“华茂加速度”，实现新跨越。

解放思想注重形象大提升，增强“加速度”发展动力。解放思想要从企业形象大提升入手，软、硬两手抓，同频共振。一是工作作风要“提档”，深化“一人多岗，一岗多职，一职多能”工作机制，优化资源配置，降低人力资源成本；二是内部管理要“升级”，用制度管人管事，提高执行力，巩固“三精化”考核机制，在细节上要精雕细刻、精益求精；三是工程质量要“过硬”，不论工程是大是小，做出的一定是精品，实施一项工程，就要创树一次品牌，展示一回华茂形象。

解放思想推动业务大拓展，增添“加速度”发展后劲。保证“加速度”发展的引擎动力强、后劲

足，必须推进业务大拓展。一是基础产业在守土保值的前提下，要进一步拓展辖区企业内部的绿化、保洁业务，增收创效；二是工程业务不仅要积极参与开发区内业务竞争，还要主动争取集团内权属单位的市政工程、绿化工程业务，更要参与外部市场竞争，规避外接工程风险，在“实战”中壮大；三是新业务要扩张花卉盆景租赁业务范围，利用互联网拓宽销售渠道、彰显品牌，要把园中地里的花卉盆景苗木转换为“真金白银”。

解放思想助力效益大提高，实现“加速度”发展初衷。解放思想的根本目的就是要统一职工思想认识，凝聚正能量，推动企业的良性持续发展，获取经济效益最大化。上半年，我们可以说尝到了其中的“甜头”，截止6月底，公司完成年度目标任务的74%，这是华茂成立13年来同期最高值，这一成绩正是广大党员干部职工经过解放思想大讨论活动的“洗礼”，拼搏奋斗得来的，今后我们还要保持这种良好态势，“加速度”发展，努力在9月底，提前3个月完成全年目标任务，力争在“三年”行动计划“收官季”产值过亿。(张青松)



航运公司纪委加大廉政风险防控力度

今年以来，航运公司纪委把加强廉政风险防控工作作为当前重要政治任务，为公司转型发展、和谐稳定保驾护航和提供服务。该公司对权力运行中可能产生廉政风险的关键点、薄弱点进行全面的梳理，明确权利边界，并提出相应的防控措施。围绕关键部门、岗位职责、制度机制等方面可能存在的廉政风险点进行预防和监控工作。

不断改进健全与廉政风险防控相关的责任落实和考核问责制度。在具体工作中，按照分级负责、分类防控的原则，落实廉政风险主体责任，形成多方联动、上下协同的工作机制。同时，把廉政风险防控工作纳入党风廉政建设、年度工作目标责任制考核之中，遵守党内监督条例和准则。把廉政风险防控工作融入经济社会发展全局之中，提高廉政风险防控的整体性和协调性。(姚璐)

金桥制盐公司多措并举推进廉洁从业

金桥制盐公司立足从严治党的大形势，以保廉为基点，以促勤为要点，强化党内监督，追求工作成效，营造风清气正、奋发向上、勤廉有为的健康环境。“八条禁令”筑防线。强化《连云港市深化机关作风建设八条禁令》学习宣传贯彻，通过QQ工作群、微信工作群转发“八条禁令”，组织党员干部观看视频，在电子显示屏上滚动播放禁令内容，印制“八条禁令”海报并张贴在厂区公告栏，深入车间、部室解读禁令内容并现场答疑。

风险防控有抓手。成立“三位一体”廉洁风险防控机制建设工作领导小组，深入排查廉洁风险点，建立领导人员和关键岗位人员岗前廉洁风险管理培训制度。推选6名党风党纪监督员，进一步强化群众监督和民主监督。对办公室、财务、基建、采购等重点岗位，签订《廉政承诺书》，进行早提醒、早教育。

综合施教强意识。利用办公楼楼道两侧，以廉政准则、廉政警句、廉政故事等内容打造“廉政走廊”，紧绷廉洁从业这根弦。对公司中层正职、新提拔管理人员及销售人员进行“一对一”廉政谈话，组织副科级以上党员干部到连云区普法教育基地接受廉洁从业教育。开展党规党纪知识测试，对副科级以上管理人员及部分一线党员干部进行考试，进一步严明纪律规矩意识。(胡刚)

青口公司纪委打好“四风”整治持久战

进入三季度，青口投资公司纪委扎实推进党风廉政建设，严格落实集团关于公车使用与管理规定。紧盯重要节点和关键环节，对“四风”问题常抓不懈，强化源头治理，打好“四风”整治持久战。

紧盯学习教育，通过观看警示教育片、参观廉政基地等方式对党员干部进行学习教育；组织各支部进行“微学习”、“微测试”，实现以考促学、以学促廉；自主创作微电影《守心》并自选职工参拍；进行廉洁家访回访，弘扬良好家风。

紧盯三公费用，加强对“三公”经费管理使用的监

督检查，开展公务接待的自查自纠工作，严格执行业务招待审批制和清单制；贯彻落实集团关于公车使用与管理规定。

紧盯内控机制，召开专题会议宣传贯彻集团相关精神，集体学习“八条禁令”；做好内部“三重一大”事项的监督，狠抓流程监管；对《财务管理办法》等管理办法进行再规范、再完善；建立工作巡查制度，对工程招投标、财务纪律执行等开展明查暗访，不定期“回头看”。

紧盯监督执纪，强化责任考核，将党风廉政建设作为年度绩效考核的重要内容，同时将考核结果作为单位评优评先的重要依据；强化责任追究，对管党治党主体责任缺失、“四风”和腐败问题、整改要求不落实的，实行“一案双查”，确保“两个责任”刚性落实。(瞿方)

神特公司多措并举营造风清气正环境

2018年，神特公司党支部聚焦主责主业，创新方式抓廉政教育、廉政监督和效能监察，营造风清气正环境。

形式多样抓廉政教育。按月编发党风廉政建设教育内刊《神特清风》；组织党员、管理人员上廉政党课；开展党的十九大知识答卷，组织《监察法》手机微测试活动和廉政书画摄影作品征集活动；“多点发力”落实“八条禁令”，对关键岗位人员进行廉政谈话，打好“预防针”，增强“免疫力”；组织全体党员、管理人员递交廉洁承诺书；利用“神特新材”微信公众号打造“掌上纪律课堂”，向管理人员赠送廉政书籍、发放家庭助廉倡议书。

拓宽途径抓廉政监督。加大对民主集中制、个人重大事项报告、企务公开、“三项费用”等制度执行情况的监督检查；设立“纪检监察举报箱”，在机关部门和车间选聘7名党风廉政监督员，发挥党内群众监督作用；推进“三位一体”廉洁风险防控机制建设，管理人员全覆盖，梳理排查廉洁风险点27个，制定防控措施20个，修订完善80余项内控制度。

聚焦中心抓效能监察。参与项目监督，先后对大宗物资采购项目以及白油罐区、综合办公楼附属工程、联网报警系统和视频监控等多项工程和招投标项目实施了监督；参与员工绩效考核，列席每月生产绩效考核评审会，对工程程序和真实性予以监督，确保客观、公正；督查督办党政联席会确定的重点工作和重点项目；深化机关作风建设，加大对工作日禁酒制度和劳动纪律执行情况的监督检查，优化服务质量，提升工作效率。(神特宣)

黄化制钙公司“五强化”抓好党风廉政建设

近年来，黄化制钙公司坚持党要管党，从从严治党的要求，围绕“五强化”扎实推进公司纪检监察建设和反腐败工作，营造风清气正，共谋发展的良好氛围。

强化制度建设。认真落实党风廉政建设责任制，完善企务公开、党务公开等制度。坚持实行“三重一大”事项集体研究集体民主决策制度，不搞“一言堂”。

强化宣传教育。以两级中心组学习、播放警示教育片、宣传栏、宣传板块、廉政知识讲座等多种形式，广泛开展宣传教育，进一步提升党员干部的廉洁从业意识。

强化监督执纪。积极推进“廉洁承诺”，公司领导班子成员、中层干部以及供应、财务等重点岗位人

员签订廉政承诺书，公司党总支与基层党支部签订了党风廉政建设目标责任书，层层压实党风廉政建设

责任指标。强化干部管理。严格机关党员干部工作纪律，切实把“八条禁令”和治理“慵懒散”工作落到实处；节假日通过“廉洁短信”，增强党员干部拒腐防变的“免疫力”。注重“萌芽”廉政谈话，廉政提醒的预防方针。

强化监督机制。在3个基层党支部分别聘请了一名党内监督员。加强对各种项目的实施进行监督，督促规范程序。加强对大宗物资采购的效能监察，督促规范大宗物资招标程序，逐步使之科学化、规范化。(黄化宣)



誓言坚守淮盐梦

——记集团首届职工技能大师、优秀共产党员 冯如点

在徐圩投资公司，一直有着这样一个
人，他既没有什么豪言壮语可说，也没有什
么惊天动地的事迹可谈。他有的只是普通
盐场人身上那一份吃苦耐劳、默默奉献的
韧劲。他就是徐圩农工商公司北同圩小组
一单元的领滩手——冯如点。

这是一个个头不高，声调不矮，说话时
总是给人一种无畏自信的年轻人。他黑瘦
精干，穿着与他身材不协调的黑水靴，走起路来
总是干净利索，那么的快。从1992年走上原盐
生产工作岗位，至今已经26个年头。26年来，
冯如点谨记“干一行爱一行，爱一行就要干好”
的岗位座右铭，成年累月面朝黄土背朝天，在日
复一日的辛苦劳作中闻着浓浓的卤味，踩着雨
雪和霜冻，踏泥堰、趟水滩，钻土塘、钻地沟，把
近乎零度的海水层层浓缩，慢慢凝结成甲天下
的淮盐，把有着四千年历史的海盐制作技艺练
就的娴熟无比，一度成为后盐场时代淮盐文化
传承的新生力量。

盐滩荒，盐工苦，一年风雨三百六十五，盐
多，少收入。这是祖辈盐场人对咸土地最深的体
会。即便如此，初生牛犊不怕虎的冯如点，从走
上盐滩的那一刻起，就不曾退却过。“老一輩就
做这事情，轮到我就接下来了”。这是冯如点
2008年刚走上领滩岗位时，经常回答别人的一
句话。是啊，祖祖辈辈没离开过盐滩，一年四季
都在方方正正的盐田里转人生。这人生的过程
仿佛就是海水慢慢浓缩成卤水，卤水慢慢凝结
成淮盐的过程。冯如点说，我既然从父辈的手里
接过这样人生的接力棒，自然就要顺应人生的
选择，要为自己选择的人生负责。这份责任，从

他走上领滩岗位的那一刻起，无时不在肩上扛
着。即便是盐田退让开发形势不可逆转的今天，
他依旧一丝不苟的扛着。

领滩之前，冯如点就喜欢处处留心自己单
元领滩手在滩工四季保养、三级卤水常年配套
调制及结晶工艺达标管理等每一生产环节，还
主动帮他收放卤水，亲自体验制卤生产的程序。
2008年，通过竞标夺得领滩一席之地的冯如
点，却接手了一份多年排在全公司最后的“下游
滩”。面对满滩杂草丛生、滩场脏乱差、沟平堰
沉、土塘淤深过膝盖的荒滩，他没有退缩。因
为他始终相信祖辈生产的一句训言，叫“人勤滩
不荒”。

一向不服输的冯如点，领滩第一天，什么也
不做，就是拎着铁锹满滩溜达找“别扭”。一天转
下来，他发现自己领的这份滩的“别扭”还真不
少。有抽水沟道倒塌的，有口水口门无节制或节
制无闸板的，有一整条池堰弯弯扭扭还不到头
的。找到这些不利于制卤生产的“别扭”，冯如点
就开始思考如何去改变这些“别扭”的方式方法。
思前想后，他还是先从改变滩工滩貌干起。
他采取先急后缓、先易后难分步实施的办法，组
织人力精修滩工，大胆投入技改设施。在不到半

年的时间里，他白天黑夜连轴转，上滩比人早，
下班比人迟，带领单元职工大搞修滩工程，硬是
凭着不怕累的干劲让荒滩变了样。可是滩工上
去了，工艺却上不去。这让他发现自己“偷学”的
那点制卤技能还是欠火候。于是他开始真正的
拜师学艺，以身边的高产单元为样板，照葫芦划
瓢制卤产盐，遇到难题就向老领滩们请教。

俗话说“领滩没有鬼，全靠人和水”。领滩之
后，他更是坚持刻苦学习和钻研原盐生产技术，
并通过向退休在家的老领滩手讨教，向经验
丰富的同行学，向制卤成败的工作实践学，积极
开展制盐技艺的创新工作。也正是他有着这股
刻苦钻研的“勤奋劲”，喜欢钻季节的缝，喜欢钻
天时的缝，喜欢钻早晚的缝，才让他在多雨的季
节制到卤，在多灾的年头产到盐。通过多年的实
践，冯如点逐渐形成自己的制卤生产特色，使得
三级卤水总量总是比别的单元多制20%。

2015年，受新区开发影响，冯如点被迫离
开他精心耕耘的第一份滩。虽说有种难以割舍
的情结，但盐田要服从港用、工用、市用，他只能
服从。可是从事领滩7年之久的冯如点，已经熟
悉自己的岗位。为了能留在这个祖辈世代传承
的岗位，他千方百计钻新区开发的缝，钻企业政

策的缝，即便是自己重新拥有的“一亩三分
地”，还是荒废多年“下游滩”，他也毫无一丝
怨言，因为他已经庆幸自己又能留在领滩这
个岗位上了。

成为一名共产党员以后，他更是从工作
和生活上严格要求自己，在积极提升自我的
同时，不忘一名党员应有的服务本色，在工
作中积极发挥先锋模范作用，帮助身边的同
事一起进步。2017年，他积极参与到公司党委
开展的1+1党建先锋工程创建活动中，帮助结
对青年领滩手李洪利提高原盐产量100吨，滩
容滩貌焕然一新。2018年，他再次结对青年领
滩手孟祥年，不定期指导交流到滩头，帮助他全
面提升生产技能。

坚守盐工岗位20余年，任凭盐田开发形势
如何严峻，生产面积逐年缩减，守土意识悍然不
动。领滩以来，十年磨一剑，他练就娴熟的淮盐制
作技艺，为公司生产原盐近20000吨，成为淮盐
文化传承的标杆型人物，多次被投资公司评为优
秀员工、优秀共产党员，成为投资公司的首届金
牌员工，也连续两次被集团公司评为创业标兵，
成为集团公司的首届生产技能大师。（陈守兵）



现在全球都在关注国民幸福
指数。什么叫幸福，我的理解是，
对你目前所拥有的一切感到满足，
这就是幸福。人的一生总是充满
荆棘和坎坷的，福祸相依，苦乐
参半，关键在于如何去调整心态，
事能知足心常乐，人到无求品自
高。保持一颗平常心，拥有博大
的胸襟，雍容的风度，懂得发现
和寻找，积极发掘生活中美好的一
面，认认真真做事，踏踏实实做
人，幸福其实就在身边。

几日前，无意中看到一则小
故事，让我感慨良深。在“文革”
动乱期间，一所大学中文系的一
个教授和音乐系的一个教授同时
被下放到非常偏僻的农场。他们
每天的工作都一样，就是割草。一
年以后，那位中文系的教授不堪
生活的折磨，含恨离开人世。

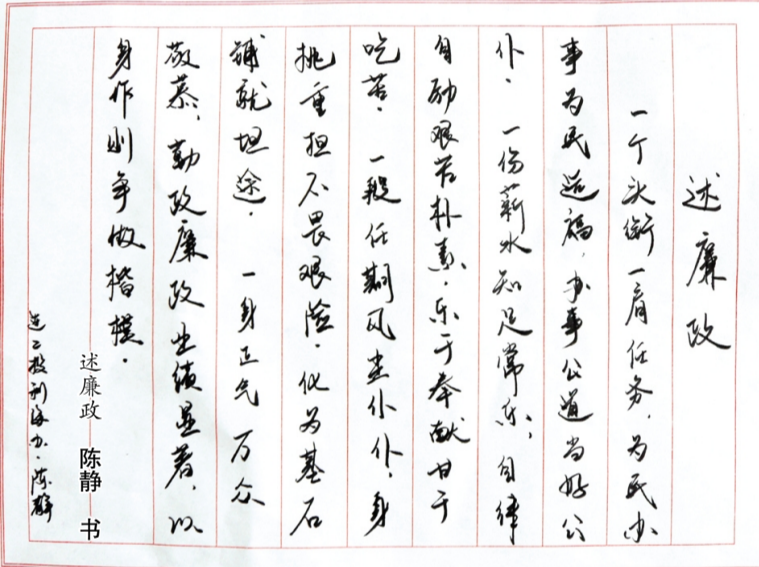
知足惜福

□ 王芬

而那位音乐系教授仍默默地割草，
劳动之余，还要哼上几首曲子。
日复一日，年复一年，6年的时间
一晃就过去了。音乐系教授又回
到了当年任教的大学，重新走上
了自己热爱的三尺讲台。同事们
惊讶地发现，6年的苦难生活并没
有使他衰老，站在讲台上的他，
一如当年那样的神采奕奕。很多
同事问他，在农场的6年时间是
怎样熬过来的，他说，每一次割
草我都是按照音乐节节奏割的，割
草对他来说就是欣赏音乐。整整6
年时间能把割草这样的辛苦劳动

当成一种音乐去欣赏，这是多么
豁达的胸怀啊！人生不如意之事
十之八九，若然为之而愤然怨天，
岂非一生无味？面对挫折，有时
换个角度来看或许是另一片天
地。

素年锦时指间落，蓦然回首
烟花过。时光如同夜空中绽放的
烟花，再美终究逃不过生命旋转
的回归。甘苦皆苦，天下物无不
美，纵观人的一生，都会经历无
数的起起落落，顺逆交织，能够
保持一颗平常心，淡然面对，坦
然迎接，遭受苦难艰辛仍视若不
觉，处在风口浪尖仍如履平地。
总有一天，你承受过的疼痛会
为你铺就一条通往光明的路。生
活从来不会刻意亏欠谁，如果它
给了你一块阴影，一定会在不远处
为你撒下阳光。



“安全在身边随手拍”选登

编者按：自“安全在身边随手拍”活动开展以来，各单位高度重视，广大职工积极
响应，抓培训、搞演练、查隐患、找不足，收到摄影作品近百件，现将部分作品予
以选登。

