

连云港工投

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 4 月 30 日 总第 215 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



集团举办党性教育实境课堂

4月22日下午,集团公司党委在市革命纪念馆举办“学史明理守初心、砥砺奋进担使命”党性教育实境课堂。集团党委班子成员,各单位党建、纪检、工会分管领导、党群工作部(学教办)负责人,集团总部助理以上管理人员80余人参加。

走进市革命纪念馆,在鲜红的国旗下,全体党员举起右拳,重温入党誓词,铿锵有力的誓词,进一步激发党员干部牢记党的初心和使命。在纪念馆展室,大家认真看、仔细听,通过历史文献、革命文物、新闻图片和视频资料,真切感受到中国共产党领导海属地区人民在五四运动、土地革命、抗日战争、解放战争时期血与火的革命斗争史。

党性教育中,党员们听取了市委党史学习教育宣讲团成员、市委党史工办宣传教育处处长、市革命纪念馆副馆长王滨同志所作的专题报告“百年党史话中央”。

通过看、听、学,大家表示,要进一步把红色传统发扬好、红色基因传承好,在参观学习中坚定理想信念,在奋发有为中践行初心使命,把党史学习教育成效转化为助推企业高质量发展的磅礴动力,为我市夺取“十四五”开局首胜贡献更大的工投力量,献礼党的百年华诞。(工宣)



4月23日下午,集团公司党委在氨纶公司召开党史学习教育联学暨党内主题教育实践活动现场推进会。市委党史学习教育第十巡回指导组组长、市教育局督学王锦超等到会指导。集团公司党委副书记戴鸿鸣主持会议。

上半时,与会人员在氨纶公司观看了《孤岛32年》宣教片和氨纶公司党建宣传片。部分单位就党史学习教育开展情况、学习心得体会和党建品牌建设情况进行了交流发言。

下半时,对2020年度新闻宣传工作先进集体、先进个人和《连云港工投》好新闻进行表彰,部署近期党史学习教育、基层党建重点工作和“七一”庆祝活动等事项,与会人员在氨纶公司党建品牌“三三工程”特色做法。

戴鸿鸣在总结讲话时强调,各单位要统筹抓好党史学习教育、党内主题教育实践活动等各项工作。在高质量党建和高质量发展结合上更加“有方”,在党史学习教育和建党百年庆祝活动结合上更加“有序”,在党建品牌打造和“书记项目”提升上更加“有效”,在宣传思想文化和意识形态责任制落实上更加“有度”,在政治建设能力建设作风建设上更加“有力”。

各单位党建分管领导、党群工作部(学教办)负责人,集团公司党群工作部(学教办)全体人员参加会议。(工宣)

集团党委召开党史学习教育联学暨党内主题教育实践活动现场推进会

集团党委组织党史学习教育专题读书班第二次集中学习



根据集团公司党史学习教育总体安排,4月29日-30日,集团公司党委组织党史学习教育专题读书班第二次集中学习。集团公司党委班子成员,党史学习领导小组办公室、指导组成员参加读书班。

与会同志重点学习了习近平总书记视察广西重要讲话精神,学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》有关篇目。集团公司党委书记、董事长、党史学习教育领导小组组长杨龙指出,集团公司党委班子成员要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,抓住二季度生产黄金季节,深入基层调查研究,指导工作落实,统筹推进党史学习教育,改革发展、项目建设、安全生产等各项重点工作齐头并进。要努力帮助企业化解问题矛盾,帮助职工纾困解难,切实把党史学习教育的成效体现在推动企业高质量发展上。

集团学教办还汇报了近期党史学习教育重点工作。(工宣)



4月28日下午,集团召开青年干部警示教育大会,150余名青年骨干共同观看《扣好人生第一粒扣子》警示教育片。17名来自集团公司各权属单位重点领域和关键岗位的青年干部,结合自身成长经历和思想工作实际,围绕“青春筑梦、廉洁同行”主题进行座谈交流。(杜娟)

集团公司第三届职工健身运动会乒乓球比赛圆满结束

作为庆祝中国共产党建党100周年系列文体活动之一,4月26日,集团在市委老干部局乒乓球馆举办第三届职工健身运动会乒乓球比赛,来自各个单位的14支代表队46名运动员参加了比赛。集团公司工会主席刘承志出席开幕式。

经过一天紧张激烈的角逐,各代表队均发挥了自身实力,赛出了水平,增进了友谊,促进了和谐,充分展示了集团广大职工健康向上的精神风貌。

最终,青口、华茂、徐圩公司代表队分获男子团体一、二、三名,台北公司代表队荣获精神文明奖。青口投资公司孙连召、张建勇勇夺男子单打冠

亚军,集团机关徐立民、徐圩公司陈健并列男子单打第三名,王统华、刘翔、封昌成、范晓宝获得男子单打优胜奖。资产管理公司陈彦妃摘得女子单打桂冠,利海化工公司杨青获得亚军,华茂绿化工程公司李晓燕、利海化工公司孙琼并列第三名。

(工宣 工会)

华茂公司纪检加强风险防控促发展

“上土的量是多少方?绿化工程招投标的手续是否完善?有没有留存土样……”在恒大御峰小区南侧工程现场,华茂绿化工程公司纪委专员向现场监管人员提问。这一幕是该公司丰富工程项目监督方式,深入开展“嵌入式”监督的一个缩影。

连日来,华茂公司抢抓当前绿化养护有利时机,快速推进开发区春季绿化、造景工作。公司纪检不断加强园林绿化领域廉政风险防控,把防控工作与园林绿化工作有机结合,打好

“组合拳”,为园林绿化健康发展保驾护航。

加强教育提醒。要求干部职工必须严格落实党风廉政建设各项规定,进一步提升公园、道路绿化养护项目建设工程中廉政风险点防控意识。同时不定期在微信工作群发送廉政提醒和施工安全防护知识,提醒各单位落实好廉政风险防控及安全措施。

强化风险排查。结合园林绿化工作实际,重新梳理和排查廉政风险点,确定风险等级,明确岗位职责与任务,并制定相应的防控措施,切实强化行为规范,从源头预防违规违纪现象发生。

实施精准监督。围绕园林绿化重点工作和重点工程,进一步强化全过程监督检查。“嵌入式”监督绿化工程招投标、考核验收、安全防范等重要环节,积极预防绿化工程建设和管理过程中腐败现象的发生,有效促进工作人员依法、高效、廉洁履行职责,切实保证“工程安全、人员安全、资金安全”。(陈炳辰)



为纪念中国共产党建党100周年,深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,集团工会、团委联合组织50名青年骨干、青年党员开展“重温百年党史 唱响青春赞歌”团建活动。学党史、悟思想,进一步引领工投广大青年员工立足岗位,为企业实现“十四五”开局首胜贡献力量。(工宣 工团)

最「勤」徐圩四月天

徐圩投资公司大干二季度生产见闻

“四月徐圩燃斗志，整装奋斗再出发”。徐圩投资公司瞄准大干二季度各项指标，各条战线发扬盐场人“六大”精神，奋力拼搏，争先创优，高质量推进当前工作再上新台阶。

原盐生产务实重效。4月20日，马二份工区召开“大干二季度”动员会议，对首季度小指标劳动竞赛进行“大盘点”，参观先进单元，交流工作经验，找不足、制措施，开展决胜二季度“双过半”劳动竞赛。

市政工程火力全开。日前，市政分公司全员上下抢抓晴好天时，投入到徐新路、海滨大道、方洋河路沥青摊铺工程中。施工现场铁刨机、压路机、摊铺机机声隆隆，党员骨干冲锋在前，积极发挥先锋模范作用，工作人员放弃假日休息，加班加点，携手奋战5天，高质高效完成19000平方米沥青摊铺工作任务。

保洁班组尽心尽职。省“巾帼标兵岗”女子班开展提前1月雨水井管网清掏行动，持续工作30天，清掏雨水井管网800多个，确保雨季道路排水畅通。垃圾清运班为确保节日期间垃圾清运到位，“早五晚九”，日清运各种垃圾6吨，清倒果皮箱200多个。各班组通过“小喇叭”广播、微信工作群等形式，及时宣传公司会议精神和安全生产知识，用身边事例时刻提醒职工完成各项工作同时不碰触安全“红线”。

产业开发有序推进。4月26日，徐圩农工商召开垂约中心项目开发工作推进会。筹备组以视频图文的方式讲解垂约中心项目相关内容，并对项目前期运营重点工作进行安排。参会人员对项目实施准备、徐圩新区徐圩特色小镇相关对接、池塘前期放养品种选择等方面进行了讨论，为有序推进垂约中心项目开发奠定基础。

技术外包再接再厉。连日来，生产服务中心充分发挥技术“外包”优势，与华茂公司共同拓展临洪大道、黄海大道、大浦路等路灯维修业务，工作人员不惧路程远、任务重、道路车辆多等困难，放弃节假日，确保每天连续作业时间8小时，当前已高质高效排除200余盏路灯故障。（陈健）



近日，杰瑞医药自动腹膜透析全产业链项目顺利入驻自贸区高端医疗器械产业园，工投地产公司在抓园区开发的同时，采取“请进来”和“走出去”相结合的方式，扎实开展园区招商引资工作，目前项目建设和招商引资工作均在顺利推进中。（顾卫远）

金桥制盐公司深化管控提质增效

金桥制盐公司认真贯彻落实集团公司二届一次职代会精神，以“创新引领、改革攻坚”为主题，分解目标，细化举措，狠抓管控，经济运行质量稳步提升，保持良好运行趋势。

市场开拓工作有序推进。制定加强与各销售片区的衔接，根据不同区域消费习惯，及时调整产品销售结构，适时推出400g-50Kg不同规格包装的腌制盐、泡菜盐等品种，满足浙江、江西等地区腌制需求；大力宣传产品天然、不添加任何

进入二季度，青口投资公司围绕目标任务盯全年抓半年，全力抢抓当前农业生产全面推进期，持续营造大干二季度的浓厚氛围，引领广大干群冲锋夺标、冲刺攻坚，通过实施五大措施抓细抓实生产经营各项工作，确保时间过半、任务超半。

下大力气，抓好种、养生产。该公司科学把握生产节点和转换期，推进育秧、插秧序时推进。抓好养殖区水、电、路保障服务，组织养殖骨干外出参观学习，邀请专家现场指导，引导更新养殖模式、产品品种。加强温室育秧、暗化秧苗管理以及果蔬栽培、管护，谋划实施好特色种植。

花真功夫，保障高效运营。结合党史学习教育将

集团、公司党委会、职代会等会议重要精神层层贯彻落实，开展“两会”落实情况督查。严格执行“三重一大”制度，规范物资采购以及工程招标、施工、验收、决算流程。推进高标准农田项目收尾工作，加快推进养殖区尾水达标排放项目立项，确保项目稳步有序推进。

做细环节，筑牢安全防线。开展安全生产专项整治，加强租赁场所、养殖生产用电、种植生产现场、辖区船厂、易燃易爆经营场所等领域监管，全力保障安全生产。狠抓秸秆禁烧工作，加强边界区域监管，实现“零火点”。抓实抓细防汛工作，制定防汛方案和紧急预案，组织开展防汛演练，确保安全度汛。

出实招数，拓宽产品市场。抓好“盐田玉”等产品销售和品牌建设，在市区选址并设立直营店，开发上市“盐田玉大礼包”、盐田玉糯米粽子、稻米油、盐田玉面粉等新产品。推进“盐田玉”入驻京东商城、美团优选、直播带货，深入讲好“盐田玉”故事，宣传展示“盐田玉”品牌。

打出重拳，维护和谐稳定。坚持抓好常态化疫情防控工作，宣传引导职工积极接种新冠疫苗。全力落实“创卫”复审任务，做好场区环卫、绿化保洁等工作，保障辖区环境卫生达标。围绕党史学习教育，在“我为群众办实事”实践活动中，协调推进自来水移交验收和天然气管道铺设工作。（青宣）

青口公司狠抓“五大措施”冲刺二季度



近日，台北投资公司驻圈子洪爽村书记李鹏飞带领村两委班子，深入走访和摸排村内现有未就业劳动力情况，将他们组织起来建立乡村振兴劳务队，注册“圈洪爽劳务工程公司”，在集团公司帮助协调下，为年龄较大、文化水平较低、技能较弱等有劳动能力但外出务工困难的村民，解决就业难题。（韩挺）

金航公司打造资产高质量运营新成效

今年以来，金航公司针对租赁市场相继出现的空房租待租、转让、租金下滑、以及实体经济呈现萎缩和困难等不利局面，加大资产集中统一管理步伐，严格执行已签合同资金回笼和清欠力度，清理注销已“名存实亡”的空壳公司，推进闲置资产盘活增收。

该公司对整合的奥神、新祥、民爆、万家欣、巨龙等资产、人员重新归类和筛选，出台资产运营管理制度、竞租询价制度，制定灵活租赁对策，有序盘活双菱、泰乐、金桥包装等闲置资产。从严内部管理，强化成本控制，按照“三重一大”范畴要求，对涉及到工程预算、合同签订、招

投标、人财物调配等实行班子会议研究、纪检参与监督、重大事项公开等，发挥资产经营最大化收益。

加大各权属单位资产整合和接收工作，推进部分有问题、有纠纷资产的诉讼和化解工作。去年已清理注销“名存实亡”的连云港中化进出口公司、外贸服务分公司、新众汽车销售服务等空壳公司，今年还将计划注销4家空壳公司，避免不正常经营的权属公司占用工商、税务资源，为下一步多“清户”、资产垂直管理和高质经营发展起到良性推动作用。有效化解企业内部不稳定因素，保证国有正当权益不被侵占和受损。（杨斯杰）

台北公司超额完成半年目标任务

目前，台北投资公司在全体干群的付出和努力下，四月底完成全年任务指标的52%，各项经营指标较去年同期均实现增长。

盐钙基础产业实现“随产随销”。今年以来，面对不利市场形势、征地造成生产面积骤减等困难，海州湾公司“化不可能为可能”，大年初十启动扒盐，不分“5+2”，没有“白加黑”，确保每一粒原盐顺利归库，用“老盐人”吃苦耐劳的老黄牛精神解答了如何“减面积不减产量”。

“春季战役”实现完美收官。面对严峻的发展形势，该公司迅速行动，

拿出对策，将工作重心放在“制卤战”“排卤战”“春扒战”“销售战”“养殖发包战”“引校入园战”“工程过五战”“贸易过五战”八大战役，为冲刺全年目标任务打下了坚实的基础。

项目建设实现稳步推进。该公司目前退钙转养项目各项费用已经全部收取到位，为进行二期、三期退钙转养坚定了信心。开塔河工程也已经完成进度的70%，“五小”项目继续扩大战果，“千亩土地发包”战役取得了胜利，为台北公司进一步探索资源挖潜提供了宝贵经验和借鉴。（韩挺）

利海公司多措并举开创销售新局面

面对销售市场持续疲软等不利形势，利海化工公司以“创新引领、改革攻坚”为发展主题，以“扭亏增盈”为核心目标，发扬自强不息、勇于拼搏的团队精神，激活力、抓落实、强服务，开创销售新局面。

创新销售模式。加强对国家宏观经济形势分析，准确把握化工产品市场行情，加强与同行沟通，及时准确收集分析下游客户生产经营信息，适时调整营销策略。实施差异化销售新模式，根据销售区域不同、客户对产品质量要求不同，实行一户一策，提升整体盈利水平。加大产品外销力度，开发国际市场新用户，扩大出口市场用户搜索半径。

激发销售活力。以“销售经济责任书”为抓手，建立以销售数量、销

售价格、新客户开发等主要指标的考核机制，完善激励机制和加大销售奖惩力度，着力提升销售人员营销意识、市场意识、利润意识。对销售片区进行精准布局，科学分析、准确预判、主动出击，创建出畅通的销售渠道，进一步提高营销水平，不断探索增效新途径。

提升服务质量。重新梳理采购流程，缩短采购周期，对于易损、常备件进行月度计划批量性采购，做好各类物资采购计划，保障项目及生产需要。加强客户满意度调查，针对客户在质量、价格、运输等方面反馈问题，及时做好沟通和服务工作。推进客户信用等级评价体系建设，加强供应商关系管理，完善供应商评价、进入、退出机制。（顾孟）

信息短波

▲为迎接“五四”青年节到来，近日，供销公司工会在海上云台山组织了职工健步走活动，并进行户外拓展。（郭坤）

▲4月24日，徐圩投资公司团委开展迎“五四”“强化党史学习·弘扬长征精神”实境教育活动，30余名青年职工代表分成红、蓝两队，迎着雨水开展4.5公里健步比赛，引导广大青年职工不忘初心筑新梦，砥砺奋进写辉煌，为公司的发展贡献青年力量。（徐团）

▲金航资产公司将“我为群众办实事”落在实处，总投资7.8万元的万家欣市场“屋顶修补”工程顺利结束，为租户排忧解难。（卢新全）

灌西公司全力助推四大产业高质量发展

今年，灌西投资公司以“改革引领、改革攻坚”为主题，全力推进制盐生产、养殖经营、资源开发和临港服务四大产业经济发展，力争全年实现营业收入2.6亿元，实现利润6000万元，全面推进综合实力再上新台阶。

聚焦盐业生产，弘扬工匠精神。新河、埭南两大制盐分公司弘扬工匠精神，精心打造一个省级劳模创新工作室，创建10个安全示范班组；强化三雨操作，减少卤水跑冒滴漏，降低吨盐卤耗。以市场需求为导向，严格钙液除硫工艺，坚持常年活碴作业，抓住开山岛爱国基地发展契机，加强与管委会的合作，开展旅游产业链，确保实现经营收入1218万元。

突出规范整合，推动资源产业管理增效。对全公司租赁土地、零散土地水面、房屋设备资产统一划转整合到资产管理公司，强化资产资源管控，确保保值增值增效。以明威农业公司为农业发展龙头，加快万亩复垦农田开发利用，推动农产品品牌创建，打造高效复垦农田种植示范基地，提升低效土地效益，实现产值超千万。（靳静）

收取4000万元以上。

突出业务拓展，推动服务产业做大做强。依托临港服务经济，做大做强青洋物流和南翼绿化两大服务产业公司。青洋物流公司以码头为核心，专注物流产业发展，加强五灌河码头物流基地建设，完善配套设施服务，增强发展动力；积极承接物流业务，打造集建材运输、仓储物流、钢材等产业集群，做强物流品牌，力争年货物吞吐量170万吨以上，实现经营收入2368万元。南翼公司主动对接园区企业，多承接市政工程专业，抓住开山岛爱国基地发展契机，加强与管委会的合作，开展旅游产业链，确保实现经营收入1218万元。

聚焦资源增效，实施“阳光租赁”工程。西旺水产公司和养殖服务公司进一步提升服务质量，维修完善养殖区域水电路等配套设施，推进高效养殖基地建设。规范池塘公开发包程序，挖掘池塘增收潜力，池塘发包坚决做到“先缴费、后经营”阳光操作，保证足额收缴承包费，力争全年

灌西公司画好产改同心圆

今年,灌西投资公司工会紧紧围绕“改革提质、创新增效”年度工作主题,强力推进产业工人队伍建设改革工作试点,以“一星三制”产改试点模式畅通职工职业发展“绿色通道”、以“一中心三基地”教育培训方式铺就职工素质提升“快捷通道”、以“1+3”集体协商形式拓展职工权利保障的“便利通道”。

“一星三制”产改试点模式畅通职工职业发展“绿色通道”。针对员工队伍实际状况,制定出可操作的“一星三制”实施方案,打破职工成长成才的身份壁垒、价值体现壁垒及学习教育壁垒。“一星”,即评聘“星级员工”,通过基层推荐、民主测评、综合评审,一年一评聘,评选出一星级、二星级、三星级、四星级、五星级员工。“三制”,即产业工人技能评定“能级制”、优秀员工业绩贡献“荣誉制”、管理岗位绩效考评“多档制”。“能级制”中

有“员工、技工、技师、工匠”四个序列,作为技能人员晋升通道;“荣誉制”是根据员工取得的工作实绩或获得的荣誉,给予相对应的薪酬待遇;“多档制”则是在管理岗位中实行宽带薪酬管理,增强薪酬分配的导向性和效能性。灌西的“一星三制”产改做法在市级层面得到推广。

“一中心三基地”教育培训方式铺就职工素质提升“快捷通道”。“一中心”,即金蓝领职工教育培训中心,注重一专多能,开展岗位技能、安全操作、素质提升、师徒结对等中短期专题培训。“三基地”,即“产业工人技能比武实训基地”“产业工人技术创新基地”“职工技能鉴定基地”。在制盐滩头、物流码头设立“产业工人技能比武实训基地”,注重以练带学,开展制盐工、焊工、电工、叉车工、特种车辆实训;在劳模创新工作室设立“产业工人技术创新基地”,注重成果转化,开展小改小革、合

理化建议、先进操作法等活动;在生产服务公司设立“职工技能鉴定基地”,制定相关鉴定工种实操方案,对职工的技能进行评定。

以“1+3”集体协商形式拓展职工权利保障的“便利通道”。通过“集体协商 3+”集体协商形式,即:“集体协商+调研沟通”“集体协商+互动沟通”“集体协商+对话沟通”,让职工在工资薪酬、福利待遇、技能提升、劳动条件、发展愿景等方面协商共决,在重大决策、干部任免、项目安排、资金使用、民生实事等方面参与决策。坚持“董事长与职工代表对话会”制度,解决职工群众关心的学习培训、工作环境、劳动保护、生产配套设施、职工福利待遇等民生实事 29 件次,化解信访问题 8 件。职代会上确定的职工值班室维修、一线员工配备防寒工作服等 10 件民生实事全部得到落实。

(西工)

徐圩公司「四大工程」绘就和谐新画卷

徐圩投资公司工会围绕“职工队伍建设年”主题主线,紧跟转型发展新形势,悉心实施岗位立功、和谐创建、温馨送暖、文化建设“四工程”,多举措绘就和谐新徐圩新画卷。

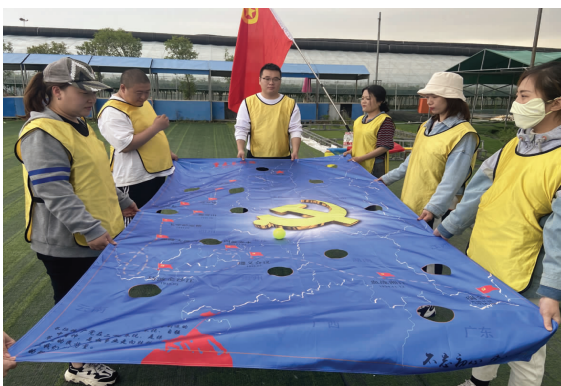
立功工程促和谐。以评选劳模为契机,开展“星级员工”“首席员工”等先进典型选树活动,充分发挥典型示范引领和辐射带动作用,全方位、多角度对先进典型进行宣传推广,弘扬“徐圩精神”。将产改工作与思想教育相结合,引导产业工人依法理性有序表达利益诉求。

和谐创建助维稳。深化开展合理化建议活动,创新职工代表巡视工作机制,不定期组织职工代表巡视活动,努力为职工办实事、解难题。加强工会劳动保护监督工作,健全长效机制,切实维护职工的生命健康权益。做好扶贫帮困工作,切实加强在职困难员工及退休困难家庭的动态管理,使他们收入有保障、大病有补助、困难有帮助。

温馨送暖唱新歌。有序开展送温暖系列活动,重点抓好困难劳模、特困职工和单亲家庭的帮扶服务,开展“送健康、送清凉、送助学、送温暖、送温情、送祝福”的“六送”活动。在做好建档困难职工帮扶的基础上,进一步拓宽帮扶范围,做到帮扶及时、救助适度、工作规范、服务提升,努力促进职工体面劳动、舒心工作。

文化建设新作为。以全方位、全天候、无休服务为导向,多方争取政策资金,推广“爱心驿站”“安康驿站”;开展送书进班组、进家庭活动,强化安康驿站硬件设施,积极整合物力资源,不断延伸服务阵地,为职工提供学习休息的场所。做好市总工会普惠服务宣传和引导,用好“连心惠”网络服务平台。

(陈健 刘凡榕)



“五四”前夕,房地产团总支组织 18 名青工开展“学党史、强信仰、跟党走”主题党日,期间开展了实境团课、赠送党史书籍及团建等相关活动。

(顾卫远)

青口公司工会开展主题活动庆“五一”

“五一”前,青口投资公司工会组织开展“永远跟党走 运动新时代”主题系列活动,庆祝中国共产党成立 100 周年,展现新时代青口人的新形象。

开展“学百年党史、建设美丽青口”读书征文,结合党史学习教育,以分会为主体,组织学习百年党史,阅读红色经典书籍活动。

组织获得市级及以上劳模、“五一”劳动奖章获得者与干部职工共同

学党史、话发展,加强对劳模的关心关注,倾听劳模心声,帮助解决实际困难。

组织在岗职工 100 余人到青口潜园开展五公里职工健步行比赛,在体验生态美中愉悦身心,保持健康体魄,为岗位再立新功。举办“企鹅漫步”接力、单人跳绳、笼式足球等形式多样趣味运动会,展示青口人的团队精神,丰富了职工文化生活,达到了以活动促活力的效果。

(青工)

台北公司工会「六大行动」写好转型发展新篇章

2021 年,台北投资公司工会紧紧围绕中心工作,开展争先创优活动,发挥工会组织优势,推进产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、工匠精神,带领职工开启新征程、展现新作为。

深化主题劳动竞赛,营造争先创优氛围。将劳动竞赛与党工共建活动相结合,把开展争先创优活动作为深化劳动竞赛的强大动力,把争当优秀共产党员、争创党员“转型创优先锋岗”与争当劳动模范、星级员工、技术能手结合起来,引导凝聚广大职工立足岗位创先进、争优秀、做贡献。

加强企业民主管理,鼓励职工参政议政。实施职代会、工代会换届选举,选好配优职工代表,健全工会内部民主生活。引导职工将自身发展与企业发展密切相连,激发职工的主人翁精神。

实行“星级员工”评选,提高员工职业技能。实行台北“星级员工”评选活动。星级员工评选暂设三个等级,分别颁发荣誉证书,提高薪酬待遇。聚焦产改建功立业,畅通职业上升空间,组织开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议活动。

推行分配制度改革,完善薪酬分配制度。对在岗员工实行全员绩效考核,将薪酬分配向生产一线、技术人才倾斜。根据员工具备技能职称、技术能力和承担相应的技术工作实施技术岗位薪酬、技能岗位薪酬,激励员工提高生产技能。

加强安全生产管理,提高风险防范意识。以“安康杯”竞赛活动为契机,联合举办安全知识培训及工会劳动保护监督培训,开展“安全隐患随手拍”“安全隐患大家找”安全知识竞赛活动。推动建立安全双重预防机制。

关爱困难弱势群体,落实帮扶长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭,因病因灾致困的家庭,使他们生活有保障、大病有补助、困难有帮助。坚持以人为本,继续开展送健康、送清凉、送温暖、金秋助学等活动,及时送去组织的温暖,解决职工后顾之忧。

(宋文静)

氨纶公司创新载体“活”学党史践初心

氨纶公司党委立足实际,创新党史学习教育方式,打造“流动党课、读书沙龙、宣讲分队、口袋卡片”等党史微学习载体,让广大党员干部在潜移默化中接受教育。

打造党史“流动党课”,让小屏幕发挥大作用。利用通勤车、职工餐厅、多功能展厅的液晶电视,在不同时间段播放红色教育片,开展爱国主义教育。

举办党史“读书沙龙”,激发职工党史学习热情。组织开展“我们的节日·清明—学党史缅怀先烈、悟思想坚守初心”“学党史、强信念、跟党走”读书会,

对青年员工开展“用心聆听·我爱悦读”世界读书日一起学党史活动。

组建党史“宣讲分队”,发挥理论宣传“轻骑兵”作用。精心挑选宣讲效果好的党员干部、先进典型和宣讲志愿者,走进车间等基层一线开展系列红色宣讲活动,讲述党史重要事件、重要人物,进一步推动党史学习教育在基层走深走实。

寻找“最美红色朗读者”,发挥青年党员“生力军”作用。公司党委举办“青春向党·建功新时代”红色经典诵读比赛,传承“五四”精神,并挖掘“五四”

精神在新时期的新内涵。

编印党史“口袋卡片”,担当党史学习教育“好帮手”。把党史学习教育有关内容编印成《党史简说》,把党史学习教育“大道理”转化成“接地气”的“顺口溜”,让职工随时利用“碎片化时间”学习党史知识,着力将“口袋卡片”打造成职工爱不释手的“充电桩”,实现党史学习教育全覆盖。

(高艺菡)



为保证每一名党员都能够接受党史学习教育,利海化工公司开展“送学上门学党史”活动,4月28日,该公司第一党支部为挂靠在本支部的连云港死海溴化物有限公司 2 名党员送去《论中国共产党历史》等党史学习教育四本指定学习用书和学习笔记本,确保学习教育不留空白。(杨雪)

神特公司“三学四做”提升学习教育成效

为引领广大党员从党的光辉历史中汲取前进力量,神特新材料公司党支部以“我为群众办实事”为出发点,开展“三学四做”系列活动,切实提升党史学习教育成效。

突出“三学”。上专题党课“深学”。党支部副书记作专题党课辅导,引领广大党员学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。精读一本书“活学”。以“守初心·扬清风”为主题,组织全体党员、入党积极分子、管理人员精读《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》,撰写心得体会。用知识答卷“检学”。组织党史知识测

试,检验学习教育成效。

抓好“四做”。加强职工书屋建设,健全管理制度,建立借阅台账。完善绩效考核制度,执行《生产岗位绩效考核办法》,出台《营销人员管理考核办法》和《管理岗位及后勤服务岗位绩效考核办法》,建立健全激励机制。延长组件使用周期,推进技术提升项目,争取前纺组件使用周期延长至 25 天,减轻一线职工劳动负荷,提升开车率。打造两个品牌产品,建立研发中心,加强高端防护 PE 纤维和高耐磨 PE 纤维研发,形成拳头产品,打造企业核心竞争力。(神特宣)

华茂公司党总支依托“一线课堂”品牌,将党史学习教育前移到一线,进基层、进班组、进现场,讲党史、学党史、听党史,将党史学习教育与企业发展有机结合,不断提升学习教育质效。

公司领导进基层单位。公司领导班子坚持“一岗双责”,一手抓生产管理等工作,一手抓党史学习教育,将工作安排与学习教育统筹安排、同步推进。每周两次到联系单位指导党史学习教育工作,为基层单位管理人员讲党史。

机关党员干部进班组。结合部门安全联系点履职制度,抽调机关部门副职以上党员干部深入一线班组宣讲党史,将学习教育对象延伸到班组职工。参加班组周一安全例会,在指导安全生产工作的同时,进行党史学习教育,讲红色故事、英烈精神,不断渲染厚积党员群众的爱党情、爱国心。

支部班子成员进现场。突显基层支部堡垒功能,各支部班子成员每天深入生产现场,利用职工工余休息时间,在马路边、工地上因地制宜以“上微课”、“学习强国”APP 学习等形式,学党史、讲党史、听党史,积沙成塔,为党员群众提供丰盛精神食粮,叠加党史学习教育成效。(张青松)

华茂公司「一线课堂」推进学习教育

供电公司「四学两讲」创新学习教育

为了弘扬和继承党的光荣传统和优良作风,日前,供电公司紧紧抓住五一、五四重要节日节点,开展“传承红色基因 争做时代新人”主题教育活动,推动党史学习教育深入基层、深入群众、深入人心。

该公司通过以集中研讨交流学、红色电影观感学、红色遗址参观学、实境课堂现场学“四学”模式,组织广大党员、青年员工到东海革命纪念馆参观学习 and 组织观看红色电影接受革命精神洗礼。通过开展“百年党史我来讲”微党课、“大篷车”宣讲进工地“两讲”活动,组织十余名青年党员到灌西、台北等工地现场开展党史教育五场次,把党史故事中那些敢闯敢干的奋斗故事讲到群众心中,凝聚同心向党的无穷力量。组织机关全体党员到灌西职工小区开展“学党史 践行动 办实事 开新局”拉电缆义务劳动,有效发挥了党员干部服务企业生产、服务基层群众的先锋模范作用。

(徐静 许清瑞)

弘扬劳模精神 争做新时代奋斗者

编者按:

劳模先进是广大职工的优秀代表,是时代的领跑者,是民族的精英。多年来,集团公司各条战线上的劳模先进以平凡的劳动创造了不平凡的业绩,犹如一面面鲜活的旗帜在各自平凡的岗位上展现着时代风采,为公司持续健康发展作出了重要贡献。

今年是“十四五”开局之年,面对新的形势、新的要求,希望你们继续发挥劳模先进的示范引领作用,带头贯彻集团二届一次职代会的各项决策部署,团结带领广大职工积极投身“创新引领、改革攻坚”的生动实践中,在企业高质量发展征程中不懈奋斗,凝聚磅礴力量。

值此“五一”国际劳动节来临之际,祝愿辛勤工作在各条战线上的劳模先进和广大劳动者节日快乐、身体健康、万事如意、阖家幸福。



全国工人先锋号

——氨纶差别化研发组

“五一”国际劳动节前夕,氨纶公司差别化氨纶研发项目组被全国总工会授予“全国工人先锋号”。氨纶研发项目组成立于2016年3月,拥有9名研发和实验技术人员,主要进行探索性聚合实验、氨纶性能测试、原材料及产品分析以及氨纶应用开发等方面的研究和推广,为差别化氨纶产品达产见效提供技术支撑。近年来,项目

组累计推出了低熔点氨纶、耐高温氨纶、高回弹氨纶、可染氨纶、驱蚊氨纶、抗菌除臭、袜用低温热粘合氨纶等新品,申请相关发明专利5件、实用新型专利3件。最新研发的“缓释型芳香驱蚊氨纶”成功入选“中国纤维流行趋势2020/2021”,“干法纺石墨烯改性氨纶”获得第十八届江苏纺织技术创新奖。



全国工会职工书屋

——灌西投资公司

近年来,灌西投资公司工会坚持把职工书屋建设成为“创建学习型组织、争做知识型职工”的重要载体,发动广大职工读好书、用好书,汇聚企业转型发展的强大动能。2020年12月,被授予“全国职工书屋”称号。加强硬件建设,先后投入100余万元,建成机关、胥洋、新河、社区等六家职工书屋,

藏书量达8000册、报刊杂志二十多种(类),音响制品800余张。打造文化品牌,开展“争当新时期沿海人”大讨论活动、“相约星期三”“心聆听”沙龙活动、“我为幸福灌西做些什么”演讲比赛等丰富多彩的活动。全面提升素质,与高等院校开展校企合作,先后有100余名在岗职工考取大专及本科学历。



王绪华,1966年出生,现任灌西资源管理中心班组长,先后荣获灌西优秀员工、技术创新“特别贡献奖”,集团“技能大师”等多项荣誉,2015年4月,被授予“连云港市劳动模范”。他凭着过硬机电技术,积极参与盐业机械设备小改小革,先后改进了扒盐机不锈钢出盐筛、“唐30”油改电、盐田平整机械等盐业科技创新成果,并得到全面推广运用,提高盐业机械化水平,减轻员工劳动负荷,降低生产成本,为盐业生产作出了积极贡献。



祝星星,中共党员,1981年出生,现任日晒制盐新河制盐分公司八班班长,先后获得“市属监管企业先进工作者”、集团“创业标兵”“技能大师”和市“五一劳动奖章”等荣誉称号,2018年5月,被授予“连云港市劳动模范”。作为一名退伍军人,他服从命令、吃苦耐劳、无私奉献、忠于职守,一步步从“门外汉”蜕变为“土专家”、从技术骨干成长为班组“领头雁”,多年来以质朴的本色、务实的作风、出色的工作赢得了领导、同事们的交口称赞。



张学军,中共党员,1974年10月出生,徐圩市政分公司一线工人,先后获得集团“优秀员工”、市“五一劳动奖章”荣誉,2015年4月,被授予“连云港市劳动模范”。2020年6月,转岗到市政分公司工作,被分配到雨水井清掏班组,正赶上“1+1”先锋工程活动,他与青年党员结对,将劳模“传、帮、带”与青年“学、赶、超”有机结合,充分发挥劳模示范引领作用。他总是身先士卒,任劳任怨,冲锋在前,充分发挥共产党员先锋带头作用,践行共产党员的初心使命。

仲霞,氨纶公司销售部部长,2009年4月,被授予“连云港市劳动模范”。她善于总结归纳经验,研究分析后道使用工艺及疵布原因分析方法,使赔付率下降50%。她带领技术攻关小组编印《经编专用油剂开发及应用》,油剂具有优异的抗静电性、较高的油膜强度,在生产中防止或消除静电积累,同时赋予纤维以柔软、平滑等特性,充分提高产品的附加值。先后荣获“江苏省纺织工程学会创新奖”、“江苏纺织技术创新奖”等荣誉。



胡军,1970.12出生,中共党员,氨纶有限公司生产二部助理,先后获得连云港市优秀管理小组、连云港市劳动模范等荣誉,2021年4月,被授予“江苏省劳动模范”。工作20多年来,他积极创建一流工作、一流管理、一流效益的高效团队。针对生产设备进行组件更换放流原液浪费严重现象,带领团队不断研究摸索,成功利用废液为原料纺进行纺丝。配合公司技术部门新产品研发,不断增强产品的市场竞争力。组织班组人员克服困难,保质保量完成班组工作计划。



封安,1979年2月出生,现任神特新材料公司生产甲班大班组长,获得集团“技能大师”,2018年4月被授予“连云港市劳动模范”。2009年入职后,他从最初后纺操作工做起,逐步成长为公司生产线上的行家里手。他带动和鼓励班组成员学习技术,相继培养出一批成熟员工、班长助理和小班长。经过潜心钻研,先后参与“小卷绕大卷”“大小过滤器配合过滤法”“海绵垫边法”“塑料垫管提拉法”等技术改造,有效解决了生产难题,为公司创造了较大的经济效益。



薛清,中共党员,1974年7月出生,华茂裕升养护公司副经理。2014年被市妇联授“三八红旗手”称号,2015年5月被评为“连云港市劳动模范”。2007年从事绿化养护工作以来,不断加强专业学习和实践锻炼,成为绿化养护和现场管理行家里手。在工作中,她强化用工管理,量化责任考核,打造出新光路、黄海大道两个绿化样板示范区。在生活上,为职工排忧解难,甘于奉献光和热。而对自己“小家”却无暇顾及,内心累积的是对家人的愧疚。



王丽,中共党员,1977年7月出生,华茂裕祥养护公司黄海大道保洁班班长,先后获得市“十大最美清洁工”、市“五一劳动奖章”“连云港市劳动模范”。她始终坚持“辛苦我一个,换来万家欢”价值理念,高质量完成区域环卫保洁作业,成为环卫保洁行业响亮品牌。她严格执行保洁作业标准,对管辖区域实行“一日两清”工作制度。疫情防控期间,她牢记“清”、“扫”、“消”、“防”四字口诀,加班加点对环卫公共设施进行清洗、消毒,无一遗漏,斩断疫情病毒的传播通道。



朱爱国,中共党员,1971年1月出生,化工机械工程师,氯碱公司营销经理,先后获得集团“优秀党员”“连云港市劳动模范”等荣誉。他积极开拓市场,带领营销团队长期深入市场一线,与生产等部门密切配合确保产销平衡。2016年以来,车间基本处于满负荷运作状态,高于行业约80%的水平。他不仅在工作中认真负责,同时还积极参加各类社会公益活动,加入市“清洁海岸义工团”常态化开展清洁工作,从1999年开始,坚持义务献血,荣获全国无偿献血金奖。



安树林,1965年出生,中共党员,现任日晒制盐公司新河制盐分公司经理,先后获得集团“工投工匠”“技能大师”“优秀共产党员”“市劳动模范”“市五一劳动奖章”等荣誉,2011年4月被授予“江苏省劳动模范”。工作三十余年,他在艰苦的盐滩工作环境中磨炼出了坚强的意志和对党、对企业无限忠诚的政治品质。他带领着盐工们克服困难、顽强拼搏,誓作产盐先锋;他带领劳模创新工作室成员们,研发了轻型自吸式履带式电动扒盐机等多项成果,每年可节约费用近500万元,为企业全面推广机械化生产、提高科技化水平、实现降本增效奠定了坚实基础。

